

SERVIZIO: AFFARI GENERALI**RESPONSABILE : Dott.ssa Benedetta Brandi**SINTESI OBIETTIVI

3	<u>15</u>	<p>PIANO AZIONI POSITIVE 2021-2023</p> <p>Le amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna), che individua misure specifiche per eliminare, in un determinato contesto, le forme di discriminazione eventualmente rilevate.</p> <p>Oltre alla sintesi dell'attuazione degli obiettivi previsti nel P.A.P. 2019-2021 (approvato con Delibera di Giunta n. 43 del 30/04/2019), il nuovo Piano, dal contenuto programmatico triennale, dovrà contenere sia obiettivi di promozione delle pari opportunità e della parità di genere, che obiettivi finalizzati a promuovere il benessere organizzativo e la conciliazione tra i tempi correlati al lavoro e quelli per la dimensione personale e familiare.</p> <p>La mancata approvazione del Piano delle Azioni Positive determina in capo alle Amministrazioni inadempienti il divieto di procedere alle assunzioni, anche per lavoro flessibile.</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Approvazione del Piano Azioni Positive 2021-2023 da parte della Giunta: entro il 15/07/2021 • Monitoraggio delle azioni positive relazione di verifica risultati per l'anno 2021: elaborazione documento entro il 31/03/2022 <p>Il risultato atteso è dotare l'Ente di uno strumento che promuova e faciliti le attività di competenza del C.U.G., in collaborazione con la Consiglieria di Parità e l'ufficio personale.</p> <p>Il monitoraggio periodico delle attività svolte e del raggiungimento degli obiettivi, contribuirà a valorizzare e coinvolgere il personale dell'Ente per migliorare la qualità della gestione delle risorse umane e del benessere organizzativo.</p>	
---	-----------	--	--	--	--