

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI GENNAIO 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	27,0	16,9	83,1
SVILUPPO AZIENDALE	2	7,0	17,5	82,5
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	0,0	0,0	100,0
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	10,0	12,5	87,5
UFFICIO GARE E CONTRATTI	1	3,0	15,0	85,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	2,8	2,3	97,7
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	2,3	2,3	97,8
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	0	0,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	4,0	10,0	90,0
RISORSE UMANE	5	6,0	6,0	94,0

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	1,0	5,0	95,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	0,0	0,0	100,0
TURISMO	3	10,0	16,7	83,3
SVILUPPO ECONOMICO	2	0,3	0,8	99,3
SOCIALE	2	0,7	1,8	98,3
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	0,0	0,0	100,0

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI FEBBRAIO 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	9,0	5,6	94,4
SVILUPPO AZIENDALE	2	5,0	12,5	87,5
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	3,0	7,5	92,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	2,0	2,5	97,5
UFFICIO GARE E CONTRATTI	1	6,0	30,0	70,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	5,4	4,5	95,5
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	0,7	0,7	99,4
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	0	0,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	2,0	5,0	95,0
RISORSE UMANE	5	17,0	17,0	83,0

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	2,0	10,0	90,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	2,0	10,0	90,0
TURISMO	3	24,0	40,0	60,0
SVILUPPO ECONOMICO	2	1,6	4,0	96,0
SOCIALE	2	1,4	3,5	96,5
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	9,0	7,5	92,5

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI MARZO 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	16,0	10,0	90,0
SVILUPPO AZIENDALE	2	8,0	20,0	80,0
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	7,0	17,5	82,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	3,0	3,8	96,3
UFFICIO GARE E CONTRATTI	1	0,0	0,0	100,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	3,1	2,6	97,4
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	3,9	3,9	96,1
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	0	0,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	3,0	7,5	92,5
RISORSE UMANE	5	8,0	8,0	92,0

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	5,0	25,0	75,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	3,0	15,0	85,0
TURISMO	3	10,0	16,7	83,3
SVILUPPO ECONOMICO	2	0,3	0,8	99,3
SOCIALE	2	0,7	1,8	98,3
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	18,0	15,0	85,0

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI APRILE 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	14,0	8,8	91,3
SVILUPPO AZIENDALE	2	15,0	37,5	62,5
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	0,0	0,0	100,0
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	6,0	7,5	92,5
UFFICIO GARE E CONTRATTI	1	5,0	25,0	75,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	3,3	2,8	97,3
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	4,7	4,7	95,3
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	0	0,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	0,0	0,0	100,0
RISORSE UMANE	5	4,5	4,5	95,5

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	0,0	0,0	100,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	0,0	0,0	100,0
TURISMO	3	4,0	6,7	93,3
SVILUPPO ECONOMICO	2	0,0	0,0	100,0
SOCIALE	2	2,0	5,0	95,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	4,5	3,8	96,3

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI MAGGIO 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	14,0	8,8	91,3
SVILUPPO AZIENDALE	2	17,0	42,5	57,5
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	1,0	2,5	97,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	4,0	5,0	95,0
UFFICIO GARE E CONTRATTI	1	4,0	20,0	80,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	6,8	5,7	94,3
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	4,2	4,2	95,8
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	4,0	10,0	90,0
RISORSE UMANE	5	22,5	22,5	77,5

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	4,0	20,0	80,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	1,0	5,0	95,0
TURISMO	3	17,0	28,3	71,7
SVILUPPO ECONOMICO	2	0,0	0,0	100,0
SOCIALE	2	2,0	5,0	95,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	6,5	5,4	94,6

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI GIUGNO 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	37,0	23,1	76,9
SVILUPPO AZIENDALE	2	2,0	5,0	95,0
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	7,0	17,5	82,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	20,0	25,0	75,0
UFFICIO GARE E CONTRATTI	1	0,0	0,0	100,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	9,3	7,7	92,3
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	15,8	15,8	84,3
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	5,0	12,5	87,5
RISORSE UMANE	5	26,5	26,5	73,5

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	1,0	5,0	95,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	2,0	10,0	90,0
TURISMO	3	36,0	60,0	40,0
SVILUPPO ECONOMICO	2	8,0	20,0	80,0
SOCIALE	2	10,0	25,0	75,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	20,5	17,1	82,9

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI LUGLIO 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	83,0	51,9	48,1
SVILUPPO AZIENDALE	2	22,0	55,0	45,0
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	14,0	35,0	65,0
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	28,0	35,0	65,0
UFFICIO GARE E CONTRATTI	1	17,0	85,0	15,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	24,3	20,2	79,8
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	26,8	26,8	73,3
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	12,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	15,0	37,5	62,5
RISORSE UMANE	5	40,0	40,0	60,0

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	11,0	55,0	45,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	5,0	25,0	75,0
TURISMO	3	32,0	53,3	46,7
SVILUPPO ECONOMICO	2	15,9	39,8	60,3
SOCIALE	2	8,1	20,3	79,8
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	45,0	37,5	62,5

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO NEL MESE DI AGOSTO 2012 (*)

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	52,0	32,5	67,5
SVILUPPO AZIENDALE	2	7,0	17,5	82,5
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	7,0	17,5	82,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	20,0	25,0	75,0
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	11,0	27,5	72,5

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	19,0	15,8	84,2
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	15,1	15,1	85,0
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	15,0	37,5	62,5
RISORSE UMANE	5	45,0	45,0	55,0

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	8,0	40,0	60,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	14,0	70,0	30,0
TURISMO	3	37,0	61,7	38,3
SVILUPPO ECONOMICO	2	11,2	28,0	72,0
SOCIALE	2	22,8	57,0	43,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	30,0	25,0	75,0

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO NEL MESE DI SETTEMBRE 2012 (*)

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	6	22,0	18,3	81,7
SVILUPPO AZIENDALE	2	10,0	25,0	75,0
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	3,0	7,5	92,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	30,0	37,5	62,5
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	2,0	5,0	95,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	7,7	6,4	93,6
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	11,3	11,3	88,7
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	1,0	0,0	0,0
SPORTELLLO UNICO (SUAP)	2	12,0	30,0	70,0
RISORSE UMANE	5	34,0	34,0	66,0

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	0,0	0,0	100,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	0,0	0,0	100,0
TURISMO	3	28,0	46,7	53,3
SVILUPPO ECONOMICO	2	3,3	8,3	91,8
SOCIALE	2	0,7	1,8	98,3
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	16,0	13,3	86,7

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI OTTOBRE 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	7	12,0	8,6	91,4
SVILUPPO AZIENDALE	2	7,0	17,5	82,5
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	3,0	7,5	92,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	19,0	23,8	76,3
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	3,0	7,5	92,5

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	6,9	5,8	94,3
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	3,1	3,1	96,9
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	0,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	4,0	10,0	90,0
RISORSE UMANE	5	27,0	27,0	73,0

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	0,0	0,0	100,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	0,0	0,0	100,0
TURISMO	3	28,0	46,7	53,3
SVILUPPO ECONOMICO	1	3,0	15,0	85,0
SOCIALE	2	2,0	5,0	95,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	8,0	6,7	93,3

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI NOVEMBRE 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	7	17,0	12,1	87,9
SVILUPPO AZIENDALE	2	6,0	15,0	85,0
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	3,0	7,5	92,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	5,0	6,3	93,8
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	2,0	5,0	95,0

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	7,3	6,1	93,9
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	7,7	7,7	92,3
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	1,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	1,0	2,5	97,5
RISORSE UMANE	5	23,5	23,5	76,5

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	0,0	0,0	100,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	0,0	0,0	100,0
TURISMO	3	29,0	48,3	51,7
SVILUPPO ECONOMICO	1	0,0	0,0	100,0
SOCIALE	2	6,0	15,0	85,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	7,5	6,3	93,8

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero

**ART. 21 L. 69/2009 E CIRCOLARE D.F.P. n. 3/2009. TASSI DI ASSENZA E
PRESENZA DEL PERSONALE DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL
MUGELLO NEL MESE DI DICEMBRE 2012 (*)**

PERSONALE DEL SERVIZIO AGRICOLTURA E FORESTE

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
P.A.F.	8	29,0	18,1	81,9
SVILUPPO AZIENDALE	2	13,0	32,5	67,5
INTERVENTI SPECIALI E CERTIFICAZIONI	2	5,0	12,5	87,5
FUNZIONI AMMINISTRATIVE	4	12,0	15,0	85,0
UFFICIO GARE E CONTRATTI	2	5,0	12,5	87,5

PERSONALE DEL SERVIZIO AMBIENTE & TERRITORIO

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
BONIFICA	6	10,5	8,8	91,3
TERRITORIO E PROGETTAZIONE	5	9,5	9,5	90,5
INFRASTRUTTURA INFORMATICA	1	2,0	0,0	0,0
SPORTELLO UNICO (SUAP)	2	5,0	12,5	87,5
RISORSE UMANE	5	31,5	31,5	68,5

PERSONALE DEL SERVIZIO ECONOMIA PROMOZIONE SAPERI

ufficio	tot. Personale	tot. gg. assenza	% ASSENZA	% PRESENZA
CULTURA	1	4,0	20,0	80,0
ISTRUZIONE, EDUCAZIONE E FORMAZIONE	1	2,0	10,0	90,0
TURISMO	3	26,0	43,3	56,7
SVILUPPO ECONOMICO	1	7,0	35,0	65,0
SOCIALE	2	4,0	10,0	90,0
RAGIONERIA E AFFARI ISTITUZIONALI	6	13,5	11,3	88,8

(*) i giorni di assenza comprendono: ferie, motivi personali/familiari, lutto, malattia, matrimonio, astensione obbligatoria, facoltativa, astensione per malattia del figlio, concorsi ed esami, legge 104/92 art. 33, gravi motivi di famiglia, sciopero