



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

ACCORDO ECONOMICO

per l'utilizzo nell'anno 2023 del Fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16/11/2022

L'anno 2023, il giorno 29 del mese di Dicembre presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello,
in Borgo San Lorenzo, via P. Togliatti n. 45,

TRA

la delegazione trattante di parte sindacale composta da

le Rappresentanze sindacali territoriali:

in rappresentanza della FP CGIL, Sabrina Tamburini;

in rappresentanza di UIL FPL, ~~SARA GONNINI~~

le Rappresentanze sindacali unitarie:

Manni Stefano

Bellacci Lorenzo

Materassi Elisabetta

Abrans Leonardo

Giannelli Roberta

E

la delegazione trattante di parte pubblica composta dal:

- Presidente Dott.ssa Carmen Ascantini, Segretario dell'Ente,
- l'Ing. Vincenzo Massaro, dirigente del Servizio Ambiente Economia Territorio e Forestazione;
- la dott.ssa Cristina Braschi, dirigente del Servizio Affari Generali;
- il Dott. Baldini Paolo, Comandante della Struttura Unica di Polizia Municipale.

VISTI :

- il C.C.N.L. sottoscritto l'01/4/1999 relativo al biennio economico 1998/1999;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 22/1/2004 relativo al biennio economico 2002-2003
- il C.C.N.L. sottoscritto il 9/5/2006 relativo al biennio economico 2004/2005;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 31/7/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018 relativo al triennio economico 2016/2018;
- il C.C.N.L. sottoscritto il 16/11/2022 relativo al triennio economico 2019/2021;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 104 del 02/12/2022 con la quale è stata costituita la Delegazione di Parte Datoriale, ex art. 7, comma 3 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022

PREMESSO CHE:

- con delibera di Giunta n. 44 del 12/5/2023 è stata autorizzata nei confronti del personale di Polizia Locale la corresponsione, delle indennità accessorie, fisse e ricorrenti, previste dall'art. 30 del CCNL 16/11/2022 (Turno), dall'art. 24 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 100 del CCNL 16/11/2022 (Servizio Esterno) nonché le maggiorazioni per il lavoro festivo, previste dall'art. 24, commi 1 e 5 del CCNL di comparto sottoscritto il 14/9/2000, negli importi fissati dal CCID 2019/2021 surrichiamato.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- con determinazione del Dirigente del Servizio Affari Generali n. 84 del 7/6/2023 sono state impegnate le risorse stimate come necessarie alla copertura delle suddette indennità accessorie del personale di Polizia Locale, per l'importo di € 70.000,00, al netto di contributi a carico dell'Ente ed IRAP;

- con determinazione dirigenziale n. 105/AAGG/2023 del 5/7/2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate ex art. 79, CCNL 16/11/2022 – parte stabile - per un importo complessivo di € 355.574,09 ed assunto il relativo impegno di spesa sull'anno 2023,

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile soggette al limite dell'art. 23, comma 2, D.Lgs 75/2017, (€ 324.785,16) e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16, incarichi di Elevata Qualificazione (€ 56,250,00), secondo le previsioni dell'art. 79 comma 6, ammonta ad € 381.035,16 per cui si è resa necessaria una decurtazione delle risorse di parte fissa anno 2023 di € 18.940,34 come evidenziato nella determinazione di costituzione del Fondo di parte fissa n. 105/AAGG/2023 del 5/7/2023 surrichiamata;

DATO ATTO pertanto:

- che le risorse decentrate di parte fissa anno 2023, al netto della decurtazione applicata per il computo del limite previsto dall'art. 23, comma 2 D.lgs 75/2017 ammontano ad € 305.844,82;
- che le risorse decentrate di parte fissa costituenti il Fondo dell'anno 2023, non soggette al limite dell'art. 23, comma 2 ammontano ad € 19.803,27;

VISTA la delibera di Giunta n. 85 del 03/11/2023 con la quale è stato autorizzato l'utilizzo delle quote relative agli incrementi annuali previsti dal comma 5 dell'art. 79, fuori dal limite dell'art. 23, comma 2, da computarsi quali **risorse variabili ed UNA TANTUM** nel Fondo dell'anno 2023 per un importo complessivo di € 17.548,66;

- con determinazione dirigenziale n. 205/AAGG/2023 del 06/12/2023 è stato costituito, in via definitiva, il Fondo risorse decentrate ex art. 79 CCNL 16/11/2022 – parte stabile e parte variabile, quantificata la parte variabile nell'importo complessivo di € 28.950,88 ed assunti i relativi impegni di spesa sull'anno 2023;

PREMESSO altresì :

- che le risorse di parte stabile del Fondo 2023, finalizzate agli istituti fissi e continuativi seguenti sono pari ad € 158.022,76 e risultano già impegnate sui relativi capitoli degli stipendi:

- differenziali di progressione economica, € 117.387,25
- differenziali economici B3-C1, € 443,11
- indennità di comparto, € 38.061,92
- indennità ex VIII qualifica funzionale, € 2.130,48

- che le risorse di parte stabile del Fondo 2023 destinate alle indennità accessorie del personale di polizia municipale (servizio esterno, turno e maggiorazioni e reperibilità), già impegnate risultano pari ad € 70.000,00 oltre contributi a carico dell'Ente ed IRAP come da provvedimento dirigenziale n. 84/AAGG/2023 succitato;

- che le risorse ad oggi stimate necessarie al pagamento delle indennità accessorie del personale di polizia locale ammontano ad € 89.725,42

- che pertanto le **RISORSE DI PARTE FISSA, residuali, da destinare alla contrattazione integrativa ammontano ad € 77.899,91**



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- che le risorse di parte variabile del Fondo 2023, a carattere vincolato, e rappresentanti poste "neutre" costituite dalle risorse trasferite dalla Regione Toscana per antincendio boschivo (€ 8.000,00) e dalle risorse per incentivi funzioni tecniche impegnate sugli appositi capitoli del Bilancio 2023 (€ 3.402,22), ammontano ad € 11.402,22;

- che pertanto le **RISORSE DI PARTE VARIABILE** residuali, da destinare alla contrattazione integrativa ammontano ad € 17.548,66;

DATO ATTO, dunque, che le risorse complessive (parte stabile + parte variabile) da destinare ai vari istituti della contrattazione integrativa dell'anno 2023 ai sensi dell'art. 80 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, ammontano ad € 95.448,57 (€ 77.899,91 + 17.548,66);

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023 convengono quanto segue.

1- Ambito di applicazione e durata

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023.

Esso conserva validità anche successivamente per le indennità di turno, di reperibilità e per i compensi per il lavoro festivo e per l'indennità di servizio esterno che vengono erogati mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio e finanziate con la parte stabile delle risorse decentrate, fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i relativi importi.

2- Interpretazione autentica delle clausole controverse

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza dell'accordo.

3- Destinazione e ripartizione risorse decentrate

Le parti danno atto che per l'anno 2023, l'Amministrazione prevede di destinare:

A) risorse di parte stabile, vincolate, già allocate sui capitoli degli stipendi del Bilancio di previsione finanziario 2023, per un totale di € 158.022,66 di seguito specificate:

- Euro 117.387,25 ai differenziali di progressione economica storiche (art. 78, comma 3, lett. b)
- Euro 38.061,92 all'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del C.C.N.L. del 22.1.2004;
- Euro 2.130,48 all'indennità ex VIII q.f.le prevista dall'art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995;
- Euro 443,11 al differenziale B3/C1 ex art. 79, comma 1bis

B) risorse di parte stabile, vincolate alle indennità del personale di Polizia Locale (turno, lavoro festivo, reperibilità, servizio esterno), stimate in € 89.725,42, oltre contributi a carico dell'Ente ed IRAP, (artt. 30 e 100 CCNL 16/11/2022 – art. 24 CCNL 21/5/2018 – art. 80 comma 2, lett. d);



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

C) risorse di parte stabile **pari ad € 21.500,00** alle indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022 – art. 80, comma 2, lett. e);

D) risorse di parte stabile **pari ad € 3.200,00** alle indennità di funzione personale Polizia Locale (art. 97 CCNL 16/11/2022 – art. 80, comma 2, lett. f);

E) risorse di parte stabile **pari ad € 350,00** alle indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 16/11/2022 – art. 80, comma 2, lett. c);

F) risorse di parte stabile **pari ad € 1.000,00** ai servizi di reperibilità del servizio di protezione civile, (art. 24 CCNL 21/5/2018 - art. 80, comma 2, lettera d) del CCNL 16/11/2022);

G) risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022) € 7.500,00;

H) risorse di parte stabile **pari ad € 44.349,91** al premio correlato alla performance organizzativa e individuale (art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022);

I) risorse di parte variabile **pari ad € 17.548,66** al premio correlato alla performance organizzativa e individuale (art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022);

per un totale di risorse destinate al premio incentivante (parte fissa + parte variabile) pari ad € 61.898,57 allocati sui cap. 31/0 e seguenti e sui cap. 31/4 e seguenti del Bilancio di Previsione e finanziario 2023;

Le parti danno atto che le risorse di parte variabile del Fondo Risorse decentrate 2023, ex art. 79, comma 2, lett. a), destinate alle indennità per reperibilità antincendio boschivo del personale tecnico dell'Ufficio PAF (€ 8.000,00) e agli incentivi per funzioni tecniche (€ 3.402,22) **per complessivi € 11.402,22** essendo oggetto di specifici finanziamenti, transitano dal fondo in costituzione e in destinazione, quali "poste neutre" e sono allocate sui seguenti specifici capitoli del Bilancio di Previsione e finanziario 2023 : cap. n. 970/0 e seguenti (difesa antincendio L.R. 39/00) e cap. n. 982/0 e seguenti - 982/4 e seguenti - 982/7 e seguenti (incentivi tecnici).

Eventuali economie derivanti dall'applicazione dei suddetti istituti, fatta eccezione per le somme destinate alla reperibilità AIB e agli incentivi per le funzioni tecniche, rientrano nella produttività generale.

Qualora la spesa per taluna delle voci sopra riportate (eccetto per le destinazioni a partite di giro) fosse superiore a quella sopra indicata, stante la natura della spesa legata al servizio prestato, si andranno a decurtare le somme residuali destinate alla performance.

Ai sensi dell'art. 9 del CCID 2023-2025 stante l'articolazione esclusiva in Servizi della struttura organizzativa dell'Ente, la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lettera b) sarà attribuita ai primi tre dipendenti che risultino aver conseguito la migliore valutazione individuale nella propria area professionale di appartenenza (Area degli operatori Esperti, Area degli Istruttori e Area dei Funzionari).



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Le indennità in vigore sono di seguito descritte.

a) Indennità di turno – art. 30 CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022

L'indennità di turno è corrisposta al personale turnista per compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro in turni.

Ai fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e se previsto notturno.

L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Per i turni svolti di Domenica si applica l'indennità di lavoro di cui all'art. 30 comma 5 del CCNL del 16/11/2022.

b) Maggiorazione lavoro ordinario festivo infrasettimanale

Per l'applicazione dell'istituto si rimanda all'art. 15 bis del CCDI 2023-2025 e all'art. 24 c. 2 CCNL 01/04/2000

c) Reperibilità personale P.M

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018, si rimanda all'art. 15, lett. b) del CCDI 2023-2025 nonché all'organizzazione del servizio risultante dal verbale sottoscritto in data 10/9/2021 conservato agli atti dell'ufficio Risorse Umane dell'Ente.

d) Reperibilità personale A.I.B.

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 24 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, si rimanda all'art. 14, lett. a) del CCDI 2023-2025;

e) Reperibilità servizio di Protezione Civile

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 24 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, si rimanda all'art. 14, lett. c) del CCDI 2023-2025;

f) Indennità di servizio esterno personale di P.M.

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 100 del CCNL 16/11/2022, si rimanda all'art. 14 bis del CCDI 2023-2025;

g) Indennità per specifiche responsabilità

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 84 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 si rimanda all'art. 13 del CCDI 2023-2025;

h) Indennità di funzione

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 97 del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 14 del CCDI 2023-2025.

i) Indennità correlata alle condizioni di lavoro

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 84 bis del CCNL 16/11/2022 si rimanda all'art. 12 del CCDI 2023-2025.

4 - Risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, comma 2, lett. a) e b) del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022)



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

Le parti convengono di destinare ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 80, comma 2:

- le risorse decentrate di parte variabile, **pari ad € 17.548,66** stanziare ai sensi dell'art. 79, comma 5 del CCNL 16/11/2022 (UNA TANTUM) con delibera di Giunta n. 85/2023;
- le risorse decentrate di parte fissa, stimate in **€ 44.349,91** che si prevede residuo dalle risorse fisse già destinate.

Totale generale risorse (parte fissa + parte variabile), € 61.898,57

Le parti danno atto che le risorse decentrate suddette saranno attribuite al personale coinvolto sulla base dei risultati accertati con la Relazione alla Performance da parte del Nucleo di Valutazione nonché sulla base delle valutazioni effettuate da ciascun dirigente secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 68/2012 (categoria di appartenenza, giorni di presenza, risultati della valutazione resa dal dirigente). Tali criteri restano validi nelle more dell'adeguamento del ciclo delle performance di cui all'art. 8 del CCDI 2023-2025.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente – dott.ssa Carmen Ascantini

Il Dirigente del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione – Ing. Vincenzo Massaro



Il Dirigente del Servizio Affari Generali – Dott.ssa Cristina Braschi



PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per FP CIGL – Sabrina Tamburini





Per UIL FPL – ~~.....~~ SARA CLAVONNINI

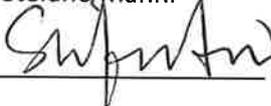


PER LE R.S.U.

Lorenzo Bellacci



Stefano Manni



Abrams Leonardo



Materassi Elisabetta





UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

Roberta Giannelli

[Handwritten signatures and initials]

