



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

ACCORDO

per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate - anno 2021 PARTE ECONOMICA

L'anno 2021, il giorno ventisette del mese di Dicembre presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, in Borgo San Lorenzo, via P. Togliatti n. 45,

TRA

la delegazione trattante di parte sindacale composta da

le Rappresentanze sindacali territoriali:

in rappresentanza della FP CGIL, Sabrina Tamburini;

in rappresentanza di UIL FPL, Flavio Gambini;

le Rappresentanze sindacali unitarie:

Manni Stefano;

Casagli Maurizio;

Materassi Elisabetta;

Abrans Leonardo;

E

la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- Presidente Dott.ssa Carmen Ascantini, Segretario dell'Ente,

- l'Ing. Vincenzo Massaro, dirigente del Servizio Ambiente Economia Territorio e Forestazione

- la dott.ssa Benedetta Brandi, dirigente pro-tempore del Servizio Affari Generali.

VISTO il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

VISTO il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;

VISTO il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

VISTO il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

VISTO il C.C.N.L. del 21.05.2018, del personale del comparto Funzioni Locali, triennio economico 2016/2018;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 90 del 20/11/2020 con la quale è stata aggiornata la composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Decentrato 2019-2021 sottoscritto tra le parti in data 30/12/2019;

PREMESSO CHE:

- con determinazione dirigenziale n. 52/AG del 16/04/2021 è stato costituito il Fondo art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/5/2018, PARTE FISSA, ed assunto il relativo impegno di spesa sull'anno 2021, quantificata in € 287.895,84;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

- con delibera di Giunta n. 52 del 24/09/2021 è stato autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo anno 2021, ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018 per un importo complessivo di € 10.762,57 (1,2% monte salari anno 1997);
- con determinazione dirigenziale 133/AG del 30/09/2021 è stata costituita la PARTE VARIABILE del Fondo, ex art. 67, commi 3, 4 e 6 del CCNL 21/5/2018, per un importo complessivo di € 44.308,22 ed assunto il relativo impegno di spesa sull'anno 2021;

DATO ATTO altresì:

- che le risorse di parte stabile del Fondo 2021, destinate agli istituti fissi e continuativi, sono pari ad € 132.822,63 (salvo eventuali variazioni nell'anno collegate a movimenti del personale dipendente) e così destinate:
 - progressioni economiche storiche, € 93.272,60
 - differenziali B3-C1, € 443,11
 - indennità di comparto, € 36.976,44
 - indennità ex VIII qualifica funzionale, € 2.130,48
- che pertanto le risorse di parte fissa "libere", residue, ammontano ad € 155.073,21 (ovvero € 287.895,84 - € 132.822,63);
- che rispetto alle suddette risorse (€ 155.073,21) si stima di destinare per l'anno 2021 alle indennità della Polizia Locale in corso di pagamento (turno, reperibilità, lavoro festivo e servizio esterno), circa € 70.000,00;
- che pertanto le RISORSE DI PARTE FISSA, residuali, da destinare agli altri istituti (PEO 2021, specifiche responsabilità/indennità di funzione PM, indennità condizioni lavoro e premio incentivante) ammontano a circa € 85.073,21;
- che le RISORSE DI PARTE VARIABILE (tot. € 44.308,22) al netto di quelle a carattere vincolato che rappresentano una partita di giro (reperibilità AIB e incentivi funzioni tecniche, € 32.902,40), residuali, da destinare agli altri istituti (premio incentivante) ammontano ad € 11.405,82 come previsto dalla deliberazione di Giunta n. 52 del 24/09/2021;
- che pertanto le risorse complessive (parte fissa + parte variabile) da destinare ai vari istituti della contrattazione dell'anno 2021 ammontano a € 96.479,03 (€ 85.073,21 + € 11.405,82);

RICHIAMATO altresì l'Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate - anno 2020 parte economica sottoscritto in data 18/12/2020 e, in particolare, punto 1), quarto capoverso, il quale recita, quanto alle disposizioni sulle risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali (capo 2, art. 11 del CDI 2019-2021) "Di prevedere, a partire dal prossimo anno, qualora sia necessario, la riduzione di una quota pari al 30% delle indennità percepite ai sensi degli artt. 70 quinquies "Indennità per specifiche responsabilità" e 56 sexies "Indennità di funzione" da coloro che hanno ottenuto la progressione economica anche nel 2020."

VISTO il Regolamento delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dell'Unione, approvato con deliberazione di Giunta n. 68 del 7/10/2020, modificato per effetto della deliberazione di Giunta n. 9 del 12/02/2021;

VISTO il verbale della riunione tra le parti sindacali in data 18.06.2021, con il quale, tra l'altro, si conferma l'accordo circa le decurtazioni del 30% delle indennità per specifiche responsabilità/indennità di funzione per il personale che ha beneficiato delle progressioni economiche orizzontali nel 2020, come previsto dal C.D.I. sottoscritto il 18.12.2020, quantificate in € 1.962,50 per le responsabilità di ufficio ed € 480,00 per le indennità di funzione (tot. decurtazioni € 2.442,50);

DATO ATTO che la Conferenza dei dirigenti ha confermato la graduazione delle indennità di cui all'art. 70-quinquies del CCNL 21/05/2018 e art. 13 del CDI 2019-2021 dell'anno 2019;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

VISTA altresì la ricognizione effettuata dall'ufficio Risorse Umane in merito alle posizioni di Responsabili di ufficio a tutt'oggi non ancora coperte, confermate dai dirigenti, per un importo complessivo di € 2.500,00 (Uff. Risorse Umane € 1.000,00, Uff. Infrastruttura Informatica € 500,00, Uff. Turismo € 1.000,00);

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI CONCORDANO

1 - Ambito di applicazione e durata

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021. Esso conserva validità anche successivamente per le indennità di turno, di reperibilità e per i compensi per il lavoro festivo e per l'indennità di servizio esterno che vengono erogati mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio e finanziate con la parte stabile delle risorse decentrate, fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i relativi importi.

2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza dell'accordo.

3 - Destinazione e ripartizione risorse decentrate

3.1 Destinazione agli istituti fissi e continuativi acquisiti:

- Euro 93.272,60 alle progressioni economiche storiche (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018);
 - Euro 36.976,44 all'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.1.2004;
 - Euro 2.130,48 all'indennità ex VIII q.f.le prevista dall'art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 (art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018);
 - Euro 443,11 al differenziale B3/C1 ex art. 7 comma 7 del CCNL 31/03/1999;
- per un totale di € 132.822,63 allocate sul capitoli degli stipendi del personale dipendente;

3.2 Destinazione alle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2021:

- risorse pari ad € 12.500,00, giusto Accordo sottoscritto in data 18.12.2020;
 - l'ulteriore somma di € 2.500,00, quali risorse per responsabilità di ufficio non coperte nel 2021, come in premessa specificato;
 - la somma di € 2.442,50 derivante dalla riduzione delle indennità di responsabilità di ufficio e di funzione per coloro che hanno ottenuto la progressione economica nel 2020, in ossequio all'Accordo del 18.12.2020;
- per un totale complessivo di risorse pari ad € 17.442,50.

Relativamente alla somma di € 2.442,50, si dà atto che la stessa verrà utilizzata, qualora necessaria per l'ammissione alle PEO di un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto e calcolata proporzionalmente alla misura delle relative indennità spettanti.

Le progressioni economiche orizzontali anno 2021 avranno decorrenza 01.01.2021. A tal fine, la conclusione della procedura e approvazione della relativa graduatoria finale avverrà, con apposita determinazione dirigenziale, entro il 31/12/2021.

3.3 Ulteriori destinazioni delle risorse libere di parte fissa

- Euro 70.000,00 (stima) alle indennità del personale di Polizia Locale (turno, lavoro festivo, reperibilità, servizio esterno);



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

- Euro 9.537,50 (€ 14.000,00 tot. risorse spec. resp. anno precedente - € 1.962,50 - € 2.500,00) alle Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018). Importo decurtato, rispetto al 2020, per le riduzioni di cui ai punti precedenti;
- Euro 2.720,00 (€ 3.200,00 tot. risorse ind. Funz. anno precedente - € 480,00) alle Indennità di funzione P.M. (art. 56 sexies CCNL 21/5/2018).
- Euro 950,00 condizioni di lavoro (ex maneggio valori, art. 70 bis CCNL 21/5/2018)
- Euro 54.423,21 (stima) al premio incentivante, art. 68, comma 2 (performance organizzativa e individuale) di parte fissa

3.4 Destinazioni della parte variabile

Le parti danno atto che le risorse di parte variabile destinate alle indennità per reperibilità antincendio boschivo relative al personale dell'Ufficio PAF (€ 7.700,00) e agli incentivi per funzioni tecniche (€ 25.202,40), pari ad € 32.902,40, essendo oggetto di specifici finanziamenti, transitano dal fondo in ingresso e in uscita quali "partite di giro" e sono allocate sugli appositi capitoli del Bilancio di previsione 2021. Euro 11.405,82 sono destinati al premio incentivante art. 68, comma 2 come previsto dalla deliberazione di Giunta n. 52 del 24/09/2021 e dalla determinazione di costituzione del Fondo parte variabile n. 133/AG del 30/09/2021 (€ 10.762,57 M.S. 1,2% + 643,25 RIA personale cessato una tantum)

LE PARTI CONCORDANO altresì:

-quanto alla disposizione sulla differenziazione del premio individuale (capo I, art. 8 CDI 2019-2021), verificato che la struttura organizzativa dell'Ente contempla l'articolazione esclusiva in Servizi (art. 36 del R.O.U.S.), che la maggiorazione prevista dall'art. 8 sarà attribuita *ad un massimo di 8 dipendenti che conseguano la migliore valutazione individuale, distribuiti tra i due Servizi in cui si articola l'ente, in proporzione al personale ad essi assegnato.*

-qualora la spesa per taluna delle voci sopra riportate (eccetto per le destinazioni a partite di giro) fosse superiore a quella sopra indicata, stante la natura della spesa legata al servizio prestato, si andranno a decurtare le somme residuali destinate alla performance.

- eventuali economie derivanti dall'applicazione dei suddetti istituti, fatta eccezione per le somme destinate alla reperibilità AIB e agli incentivi per le funzioni tecniche, rientrano nella produttività generale. Relativamente alla somma di € 2.442,50, si dà atto che la stessa verrà utilizzata, qualora necessaria per l'ammissione alle PEO di un numero di dipendenti pari al 50% degli aventi diritto e calcolata proporzionalmente alla misura delle relative indennità spettanti.

a) Indennità di turno

L'indennità di turno, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018, è corrisposta al personale turnista per compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro in turni.

Al fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.

L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

b) Maggiorazione lavoro ordinario festivo art. 24 comma 5

La maggiorazione per lavoro ordinario festivo e festivo-notturno, ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14.9.2000, è erogata per prestazioni di lavoro ordinario rese nei giorni festivi svolto in giorno di domenica o festivo infrasettimanale.

Handwritten signature



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenze - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

c) *Maggiorazione lavoro festivo art. 24 comma 1*

La maggiorazione per lavoro festivo ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14.9.2000, è erogata per prestazioni di lavoro rese, per esigenze non prevedibili e situazioni eccezionali, nel giorno di riposo settimanale.

d) *Reperibilità personale P.M.*

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018, si rimanda all'art. 14, lett. b) del CDI 2019-2021.

e) *Indennità di servizio esterno personale di P.M.*

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018, si rimanda all'art. 16 del CDI 2019-2021.

f) *Reperibilità personale A.I.B.*

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 14, lett. a) del CDI 2019-2021.

g) *Indennità per specifiche responsabilità*

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 13 del CDI 2019-2021 e alle determinazioni esplicitate al punto 1) del presente Accordo.

h) *Indennità di funzione*

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 15 del CDI e alle determinazioni esplicitate al punto 1) del presente Accordo.

i) *Indennità correlata alle condizioni di lavoro*

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 12 del CDI 2019-2021.

4 - *Destinazione alla performance, al merito ed all'impegno individuale (art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018)*

Le parti convengono di destinare al merito e all'impegno individuale di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018:

- le risorse decentrate di parte variabile, pari ad € 10.762,57 stanziate ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018 (1,2% Monte Salari 1997) con delibera di Giunta n. 52 del 24/09/2021;

- le risorse decentrate di parte variabile, pari ad € 643,25, stanziate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d), RIA personale cessato;

totale risorse di parte variabile, € 11.405,82

- le risorse decentrate di parte fissa, stimate in € 54.423,21 che si prevede residuo dalle risorse fisse già destinate.

Totale generale risorse stimate (parte fissa + parte variabile), € 65.829,03.

Le parti danno atto che le risorse decentrate suddette saranno attribuite al personale coinvolto sulla base dei risultati accertati con la Relazione alla Performance da parte del Nucleo di Valutazione nonché sulla base delle valutazioni effettuate da ciascun dirigente secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 68/2012 (categoria di appartenenza, giorni di presenza, risultati della valutazione resa dal dirigente). In particolare, per quanto riguarda le risorse di parte variabile (eccetto le partite di giro) si rinvia alle disposizioni della delibera di Giunta di autorizzazione allo stanziamento delle risorse n. 52 del 24/09/2021.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente - dott.ssa Carmela Ascantini

Il Dirigente del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione - Ing. Vincenzo Massaro

Il Dirigente del Servizio Affari Generali - Dott.ssa Benedetta Brandi

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per FP CIGL - Sabrina Tamburini

Per UIL FPL - Flavio Gambini

PER LE R.S.U.

Maurizio Casagli

Stefano Manni

Abrams Leonardo

Materassi Elisabetta