

UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 ter, d. lgs n. 165/2001

L'anno duemiladiciassette, il giorno 29 del mese di dicembre presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, in Borgo San Lorenzo, via P. Togliatti n. 45,

la delegazione trattante di parte pubblica:
il Presidente Dott. Cosmi Emanuele, Segretario dell'Ente,

Vista la deliberazione di Giunta n. 142 del 28/12/2017 ad oggetto "Atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2017, ai sensi dell'articolo 40, comma 3 ter, d. lgs n. 165/2001. Approvazione" con la quale si autorizza la sottoscrizione definitiva del presente atto da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Visto il parere favorevole del revisore dei conti Dott. Achille Marini, relativamente alla compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio, alla conformità alle prescrizioni di legge ed in ordine al rispetto dei criteri e dei limiti finanziari individuati dalla contrattazione collettiva nazionale, reso con nota pervenuta al protocollo dell'Ente n. 21504 del 28/12/2017;

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

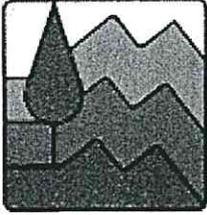
Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Vista la determinazione n. 71 del 12/04/2017 recante "Fondo risorse decentrate anno 2017 – Costituzione parte fissa – Impegno di Spesa" con la quale, nelle more della stipula dell'accordo decentrato annuale, è stata costituita, in via provvisoria, la parte fissa del fondo ed effettuato il necessario impegno di spesa al fine di poter corrispondere le indennità la cui applicazione deriva dall'applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro nonché dall'applicazione del contratto decentrato integrativo;

Considerato che con la determinazione n.71/AAGG/2017 succitata si quantificava in Euro 314.112,54 il fondo risorse decentrate, parte stabile, anno 2017;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – ScarperPer tale fia e San Piero - Vicchio

Vista la deliberazione di Giunta n. 80 del 30/09/2014, con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 del comparto Regioni – Autonomie locali;

Vista la deliberazione di Giunta n. 114 del 14.11.2017 ad oggetto "*Fondo risorse decentrate art. 31, parte variabile: approvazione progetti ex art. 15 comma 2 e comma 5 CCNL 01/04/1999*" con la quale si autorizza l'incremento della parte variabile del fondo anno 2017 per un importo complessivo di € 22.450,00 dei quali € 8.700,00 ai sensi del comma 2 ed € 13.750,00 a sensi del comma 5 dell'art. 15 CCNL 01/04/1999;

Vista la determinazione n.272/AAGG/2017 del 21/12/2017 recante "*Costituzione fondo risorse decentrate art. 31 CCNL 22/01/2004 anno 2017 –parte fissa (rideterminazione) e parte variabile*", con la quale si quantificava in Euro 369.810,57 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate di parte fissa e variabile relative all'annualità 2017;

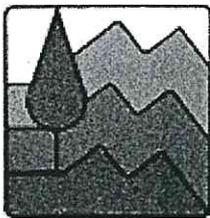
DATO ATTO che l'obiettivo di perfezionare e applicare nuovi criteri generali per la graduazione e il conferimento degli incarichi di P.O., dall'anno 2017, disposto dall'amministrazione con propria deliberazione n. 67 del 30/08/2016 non ha avuto luogo e pertanto resta un obiettivo per l'anno futuro;

Dato atto che le trattative tra le parti si sono svolte con le modalità che seguono:

- in data 01/12/2017 è avvenuto il primo incontro con le parti sindacali per l'avvio della contrattazione in ordine alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017, a cui ha fatto seguito un ulteriore incontro in data 12/12/2017, in occasione del quale le parti hanno precisato le rispettive posizioni in considerazione delle risorse a disposizione;
- in data 22/12/2017 la parte pubblica, sentite le richieste avanzate dalle parti sindacali nei precedenti incontri, ha presentato l'ipotesi di accordo recante la previsione della destinazione delle risorse destinate al trattamento accessorio sia di parte stabile sia di parte variabile, in base agli atti in precedenza adottati;
- a seguito delle ulteriori richieste delle parti sindacali, la parte pubblica ha apportato modifiche all'ipotesi di contratto, convocando la parte sindacale per un successivo incontro e la firma dell'ipotesi in data 28/12/2017;
- in data 28/12/2017 la nuova ipotesi di contratto è stata oggetto di un ulteriore approfondito esame, all'esito del quale le parti sindacali hanno rinviato ogni decisione in merito alla sottoscrizione del contratto all'assemblea del personale dipendente dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta n. ~~44~~ del 28/12/2017 si è preso atto della mancata sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, ed ai sensi di quanto previsto all'art. 40, comma 3^{ter}, del d.lgs. n. 165/2001 il Presidente della delegazione trattante pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere il presente atto unilaterale per l'utilizzo delle risorse decentrate nell'anno 2017 secondo il medesimo testo dell'ipotesi di contratto presentata alle parti sindacali nell'ultimo incontro del 28.12.2017;

La parte datoriale prevede quanto segue:

1- Ambito di applicazione e durata



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia – Tavarnuzze – Vicchio

Le presenti previsioni hanno durata provvisoria e sono assunte nelle more della definizione della contrattazione ordinaria. Pertanto cesserà di ogni effetto con la sottoscrizione del nuovo contratto decentrato integrativo.

2- Destinazione e ripartizione risorse decentrate

Per l'anno 2017 l'Amministrazione prevede di destinare:

- Euro 70.283,26 alle progressioni economiche di cui il personale in servizio ha beneficiato negli anni precedenti (art. 17, comma 2, lett. b) del CCNL 1.4.1999) di cui Euro 66.448,81 a carico del Fondo ed Euro 3.834,45 a carico del Bilancio per incrementi stipendiali;
- Euro 38.811,50 al finanziamento dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.1.2004, salvo incrementi dovuti ad eventuali ulteriori assunzioni nel corso dell'anno;
- Euro 36.000,00 per Retribuzione di posizione di n. 4 incarichi di Posizione Organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c);
- Euro 9.000,00 per Retribuzione di Risultato di n. 4 incaricati di Posizione Organizzativa (art. 17, comma 2, lett. c)
- Euro 2.065,99 per indennità ex VIII q.f.le (art. 17, comma 3);
- Euro 443,11 per differenziale B3/C1 ex art. 7 comma 7 del CCNL 31/03/1999;
- Euro 17.945,64 per incentivi alle funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs 56/2016 svolte dal personale dipendente

Per garantire l'ordinario funzionamento dei servizi, le risorse sono destinate come segue:

a) Indennità di turno personale di P.M.	Euro 57.700,00
b) Lavoro ordinario festivo personale P.M. art. 24, comma 5	Euro 6.400,00
c) Lavoro festivo art. 24, comma 1	Euro 100,00
d) Reperibilità personale di P.M.	Euro 8.200,00
e) Reperibilità personale AIB	Euro 9.070,29
f) Indennità art. 17, comma 2, lett. f) (specifiche responsabilità)	Euro 16.000,00
g) Indennità maneggio valori	Euro 950,00

Totale Euro Euro 98.420,29

La parte datoriale prevede:

- che le diverse indennità di cui alla lett. da a) fino a d) relative al personale di Polizia municipale vengano erogate, in via ordinaria, con cadenza mensile, unitamente al pagamento della mensilità di stipendio del secondo mese successivo a quello di riferimento, sulla base delle effettive presenze in servizio;
- che le indennità per reperibilità antincendio boschivo di cui alla lett. e) relative al personale dell'Ufficio Paf vengano erogate, in via ordinaria, con cadenza semestrale direttamente dall'Ufficio medesimo;
- che le indennità di cui alle lett. f) e g) vengano erogate l'anno successivo a quello di competenza.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione dei suddetti istituti rientrano nella produttività generale.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – ScarperPer tale fia e San Piero - Vicchio

a) Indennità di turno

L'indennità di turno, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.9.2000, è corrisposta al personale turnista per compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro in turni.

Ai fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.

L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Profili beneficiari: personale di vigilanza del Servizio Polizia municipale.

b) Maggiorazione lavoro ordinario festivo art. 24 comma 5

La maggiorazione per lavoro ordinario festivo e festivo-notturno, ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14.9.2000, è erogata per prestazioni di lavoro ordinario rese nei giorni festivi svolto in giorno di domenica o festivo infrasettimanale.

c) Maggiorazione lavoro festivo art. 24 comma 1

La maggiorazione per lavoro festivo ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14.9.2000, è erogata per prestazioni di lavoro rese, per esigenze non prevedibili e situazioni eccezionali, nel giorno di riposo settimanale.

d) Reperibilità personale P.M

In applicazione di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità:

- è corrisposta per i servizi di pronto intervento previsti dall'Ente;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di lavoro prestate in caso di chiamata.

Viene disciplinata dal Progetto Gestionale approvato con delibera di Consiglio n. 56 del 30/12/2014 (punti 3.2.2 e 3.3.8) la reperibilità notturna attivabile nel solo comune di Borgo San Lorenzo per interventi relativi agli immobili comunali, di protezione civile, per trattamenti sanitari obbligatori e in caso di sinistri nei quali vengano coinvolti mezzi dei carabinieri.

e) Reperibilità personale A.I.B.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14.9.2000, l'indennità:

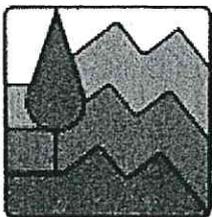
- è corrisposta per i servizi di pronto intervento previsti dall'Ente;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di lavoro prestate in caso di chiamata.

Viene disciplinata dalla L.R. 39/2000 nonché dalla D.G.R.T. n. 50 del 29/1/2014 di approvazione del Piano Operativo Regionale. Il personale interessato al servizio di reperibilità AIB viene individuato con determinazione dell'Ufficio Patrimonio agricolo forestale n. 204/2017.

L'istituto è finanziato dalla Regione Toscana.

f) Indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f)

Tale indennità prevista alla lett. f) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, viene riconosciuta per le specifiche responsabilità affidate, con atto formale, a personale dell'Ente di categoria D (privo di posizione organizzativa) in relazione all'autonomia decisionale e alla complessità degli incarichi.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperino – Tavarnelle Valpignone – Vicchio

Profili beneficiari:

f1) **Responsabili d'ufficio** per i compiti di cui all'art. 74 e seguenti del R.O.U.S. vigente. Per tale funzione è previsto un compenso tra Euro 500,00 ed Euro 2.000, in base al rilievo strategico dell'Ufficio e del budget gestito.

La parte datoriale prevede che il compenso sia quantificato articolando un punteggio di pesatura a cui corrispondono fasce economiche, partendo da un punteggio minimo di 40 fino ad un massimo di 100. Per il rilievo strategico/valore dei procedimenti attribuiti, sarà previsto un punteggio massimo di 70 punti (articolato in tre livelli: minimo, medio, elevato); per il budget gestito, in base ai dati di bilancio sarà previsto un punteggio massimo di 30 punti.

f2) **Responsabili di procedimenti complessi e/o Responsabili di attività di coordinamento di personale, diversi dai Responsabili d'Ufficio.** Per tale funzione è previsto un compenso tra Euro 150,00 ed Euro 1.000,00 in base al grado di complessità dei procedimenti/autonomia decisionale, al loro numero, e in base al numero dei dipendenti/servizi coordinati.

La parte datoriale prevede che il compenso sia quantificato articolando un punteggio di pesatura a cui corrispondono fasce economiche, prevedendo un punteggio massimo di 100. Per la complessità dei procedimenti/autonomia decisionale sarà previsto un punteggio massimo di 50 punti, per il numero dei procedimenti/numero dei dipendenti/servizi coordinati sarà previsto un punteggio massimo di 50 punti.

f3) **Vice-comandante di distretto di P.M.** Per tale funzione è previsto un compenso compreso tra Euro 800,00 ed Euro 1.300,00 in base al grado di complessità dei procedimenti agli stessi assegnati.

La parte datoriale prevede che il compenso sia quantificato articolando un punteggio di pesatura a cui corrispondono fasce economiche, prevedendo un punteggio massimo di 100. Per la complessità dei procedimenti/autonomia decisionale sarà previsto un punteggio massimo di 50 punti, per il numero dei procedimenti sarà previsto un punteggio massimo di 50 punti.

La graduazione delle indennità è stabilita dalla Conferenza dei Dirigenti con proprio verbale previa verifica dell'effettivo esercizio dei compiti a cui sono correlate.

Le indennità della lett. f) non sono cumulabili tra di loro e sono riproporzionate, a seguito dell'attribuzione fatta, in base all'eventuale articolazione a tempo parziale e al periodo di servizio prestato su 365 giorni.

g) Indennità di maneggio valori

Ai dipendenti, nominati formalmente come Agente contabile sia a valore che a materia che siano adibiti a servizi che comportino, in via ordinaria e continuativa, maneggio di valori è corrisposta una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

L'indennità è corrisposta per i giorni di effettiva presenza in servizio e per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi anzidetti, secondo i seguenti scaglioni:

- sotto l'importo di Euro 210, nessun compenso;
- da Euro 211,00 ad Euro 630,00, indennità giornaliera di Euro 0,50;
- da Euro 631,00 ad Euro 2.500,00, indennità giornaliera di Euro 1,00;
- oltre Euro 2.500,00, indennità giornaliera di Euro 1,50.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – ScarperPer tale fia e San Piero - Vicchio

Il valore medio mensile sarà tratto dai valori di “scarico” dei rendiconti forniti da ciascun Agente contabile approvati dalla Giunta.

Destinazione a specifici obiettivi / progetti di produttività di performance

La parte datoriale prevede di destinare le ulteriori risorse decentrate di parte variabile al conseguimento di particolari obiettivi di potenziamento della quantità e qualità dei servizi per l'anno 2017.

- Con deliberazione della Giunta n. 114 del 14/11/2017 sono stati approvati i seguenti progetti riconducibili all'art. 15 CCNL 01/04/1999:
 - **art. 15 comma 2** “Nuove modalità amministrative in materia di formazione di documenti informatici” valore del progetto **Euro 8.700,00**. Profili beneficiari: personale dei Servizi AA.GG./EATF
 - **art. 15 comma 5** “ Aree Interne”: valore progetto Euro 1.500,00; “Piano strutturale Intercomunale”: valore progetto Euro 3.750,00; “Progetto celebrazioni 750 anni Giotto”: valore progetto Euro 1.500,00; “Nuovo regolamento Ufficio Gare” valore progetto Euro 1.500,00; “Progetto Life e Piano di Sviluppo Rurale (P.S.R.): valore progetto Euro 2.500,00; “Servizio Civile volontario”: valore progetto Euro 800,00; “Suap: valore progetto Euro 2.200. Totale progetti art. 15, comma 5 di cui alla delibera di Giunta n. 114/2017, **Euro 13.750,00**. Profili beneficiari: personale del Servizio EATF
- Con deliberazione della Giunta n. 84 del 08/08/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo (stralcio) per la ripartizione delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, comma 1, lett. d) provenienti dalla convenzione sottoscritta con Publiacqua SpA, soggetto finanziatore, per le attività di sorveglianza, da parte del personale di Polizia Municipale, delle sponde del Lago di Bilancino. Integrazione del fondo prevista per i servizi c/terzi **Euro 3.920,00**. Profili beneficiari: personale del Servizio AAGG.

3 - Destinazione per trattamento accessorio risultato delle posizioni organizzative (art. 17 comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 1.4.1999)

La parte datoriale prende atto che sono destinate alla retribuzione di risultato di ciascuna Posizione Organizzativa € 2.250,00 in forza della deliberazione di Giunta n. 92 del 27/12/2013 , per un totale di € 9.000,00. La retribuzione di risultato alle Posizioni Organizzative è erogata secondo i risultati accertati nella relazione alla performance, validata dal Nucleo e sulla base della valutazione effettuata dal Dirigente (Sistema di valutazione delibera 68/2012).

4 - Destinazione e ripartizione risorse per trattamento accessorio correlato al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)

La parte datoriale dà atto che l'ammontare delle risorse di parte stabile pari ad Euro 70.470,78, che si prevede residuino dalle risorse fisse già destinate, è finalizzato alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati accertati nella Relazione alla Performance, validata dal Nucleo, e sulla base della valutazione effettuata da ciascun dirigente (sistema di valutazione delibera 68/2012).



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – ScarperPer tale fia e San Piero - Vicchio

La parte datoriale dà atto che l'ammontare delle risorse di parte variabile destinate al raggiungimento degli obiettivi previsti da specifici progetti, saranno erogate previo accertamento del livello di raggiungimento degli stessi da parte del Nucleo di Valutazione, sulla base della relazione di rendiconto del dirigente.

Per quanto riguarda in particolare il progetto di Bilancino, finanziato da Publicacqua SpA l'erogazione del premio avverrà sulla base della scheda di rilevazione approvata in allegato all'Accordo di cui alla deliberazione di Giunta n. 84 del 08/08/2017.

Con riferimento all'accordo del 13/10/2017 relativo al personale della polizia municipale, sulla base dei dati forniti dalla parte datoriale, la stessa dichiara che le risorse previste al punto 2) dell'accordo stesso sono da considerarsi finanziate con l'istituto contrattuale di cui al presente punto.

Si riporta inoltre quanto dichiarato a verbale relativamente alla riduzione a 35 ore settimanali dell'orario di lavoro degli addetti della polizia municipale: dai riscontri effettuati non risulta possibile attivare la riduzione dell'orario di lavoro. Rimane la disponibilità dell'amministrazione a valutare una nuova articolazione dell'orario di lavoro.

Il presente atto viene sottoscritto dal solo presidente della delegazione di parte pubblica ai sensi dell'art. 40, c. 3 ter del D.Lgs. 165/2001.

Al presente atto unilaterale si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente - dott. Emanuele Cosmi