



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

Borgo San Lorenzo, 05/06/2026

Ai Dipendenti
SEDE

OGGETTO: Procedura comparativa per la selezione e nomina dei componenti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Invito.

PREMESSO CHE:

- l'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, ha previsto che le pubbliche amministrazioni devono garantire la parità e le pari opportunità tra uomini e donne, l'assenza di forme di discriminazioni sul genere, età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità, religione e lingua;
- l'art. 57 D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dalla Legge n. 183/2010, dispone che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.);
- il C.U.G. ha unificato le competenze dei preesistenti comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha adottato una prima direttiva in data 4 marzo 2011 con cui sono state stabilite le linee guida sul funzionamento del C.U.G.;
- il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha aggiornato la menzionata direttiva del 2011 con quella recente n. 2/2019 individuando meglio le spettanze del C.U.G.;

CONSIDERATO CHE:

- in base alla normativa sopra indicata, l'Ente è obbligato alla nomina del citato Comitato i cui componenti resteranno in carica per 4 anni con possibilità di rinnovo;
- con deliberazione della Giunta n. 20/2016 sono state approvate le direttive per l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- con deliberazione della Giunta n. 32 del 23/01/2024 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG per l'Unione Montana dei Comuni del Mugello;
- con determinazione n. 7 del 25-01-2021 (Registro Generale n. 10) sono stati nominati i componenti del CUG 2021-2025 (per la durata di anni quattro) ed è necessario provvedere a rinnovarne la composizione;

DATO ATTO CHE:

- come precisato nella Direttiva n. 2/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica, il C.U.G. va nominato con procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio presso l'Amministrazione;
- si è provveduto con nota Prot. 10650/2026 ad inoltrare richiesta alle rappresentanze sindacali di designare i rispettivi componenti effettivi e supplenti;
- ai fini della individuazione dei componenti del C.U.G. l'Unione dei Comuni del Mugello adotta il presente avviso in cui

SI INVITANO

tutti i dipendenti interessati alla nomina a far pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente, **entro e non oltre il giorno 21/06/2026:**

- la propria dichiarazione di interesse e disponibilità alla nomina (utilizzando il modello allegato A al presente avviso);
- il proprio curriculum vitae.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

La documentazione sopra descritta dovrà essere trasmessa via mail all'indirizzo protocollo@ucmugello.fi.it o alla PEC uc-mugello@postacert.toscana.it

I componenti effettivi e supplenti, rappresentanti dell'Amministrazione, saranno individuati dal Dirigente del Servizio Affari Generali sulla base dei curricula, **dopo la designazione dei componenti di parte sindacale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.**

I curricula pervenuti saranno esaminati e verranno scelti dal Dirigente del Servizio Affari Generali, quali componenti del CUG, i dipendenti che vantano:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Tutti i dati personali raccolti ai fini del presente invito saranno sottoposti alle regole e principi di cui al REG UE 679/2016, c.d. GDPR e verranno utilizzati solo per la presente finalità di nomina del C.U.G.

In caso di mancata risposta al presente interpellato e/o in caso di risposte insufficienti rispetto al numero di componenti da nominare per l'Amministrazione (tra effettivi e supplenti), spetterà al Dirigente del Servizio Affari Generali procedere ad individuare tra il personale dipendente coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo.

La graduatoria formata a seguito della valutazione dei curricula verrà utilizzata per la nomina dei/delle dipendenti a componenti del C.U.G. La stessa avrà validità pari alla durata del costituendo C.U.G. (4 anni) e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare la validità della graduatoria nel caso in cui il C.U.G., nella medesima composizione, venga rinnovato per una volta.

I componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta.

I componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Si specifica infine che per la partecipazione dei componenti del C.U.G. alle relative riunioni non è previsto alcun compenso.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione nell'apposita area dedicata al CUG, nonché all'albo pretorio online ed inviato all'indirizzo di posta elettronica di tutti i dipendenti.

ALLEGATO A: *Modello di domanda di partecipazione*

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AA.GG.
Dott. Cosimo Damiano Calò