



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO RISORSE UMANE

VISTI:

- il Contratto Collettivo decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30/12/2019;
- l'ipotesi di Accordo per la destinazione e la ripartizione delle risorse decentrate anno 2020, parte economica, sottoscritta in data 01/12/2020 e sulla quale il Revisore dei Conti, ha rilasciato parere favorevole come risulta da prot. 19199 del 7/12/2020;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 223/AAGG/2020 del 07/12/2020 con la quale si è approvato il presente avviso di procedura selettiva per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) in favore del personale dipendente avente diritto.

VISTO l'art. 23 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. secondo cui:

- *le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 30 marzo 2001 N° 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) per l'anno 2020 per il personale a tempo indeterminato delle categorie B, C e D dell'Ente.

1) RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali dell'anno 2020, sono pari ad **€ 32.500,00** e saranno ripartite tra il personale collocato in posizione utile della graduatorie finale fino a concorrenza del budget anzidetto.

2) REQUISITI DI AMMISSIONE

2/a - Essere in servizio presso l'Unione, a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, alla data di decorrenza della progressione economica stabilita nel 01/01/2020;

2/b - Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 36 mesi alla data del 31/12/2019 nel comparto Funzioni Locali. A tal fine sono utili i periodi di servizio con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato prestati presso l'Unione montana dei Comuni del Mugello nella medesima categoria giuridica e posizione economica di inquadramento a tempo indeterminato.

2/c) Assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data di decorrenza prevista per la progressione economica.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

3) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice redatta secondo lo schema allegato al presente avviso. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi a quello suindicato.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Unione. La pubblicazione sarà tempestivamente comunicata al personale dipendente anche mediante posta elettronica ordinaria.

Pertanto la domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il **15/12/2020** con una delle seguenti modalità:

- consegna a mano direttamente all'Ufficio Risorse Umane;
- mediante e-mail indirizzata all'Ufficio Risorse Umane, all'indirizzo di posta elettronica dedicato: **peo@uc-mugello.fi.it**

L'Unione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Unione stessa.

4) CRITERI DI SELEZIONE

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata a far data dall'acquisizione dell'ultima posizione economica in godimento, con la seguente articolazione:

- valutazione performance, massimo punti 90
- esperienza maturata, massimo punti 10

totale punti 100

Il punteggio minimo per l'attribuzione della posizione economica è pari a 85 punti.

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nel C.C.D.I. 2019-2021 e nel Regolamento delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle Posizioni Economiche Orizzontali, approvato con delibera 68 del 7/10/2020.

La progressione economica orizzontale è attribuita secondo l'ordine di graduatoria e in misura non superiore al 50% degli aventi diritto.

La graduatoria sarà pubblicata per 5 (cinque) giorni lavorativi, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito. Eventuali posizioni di pari merito saranno definite sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

la più lunga permanenza in servizio nell'attuale posizione economica
il candidato con più anzianità di servizio nell'ente.

5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Conferenza di Direzione curerà la redazione della graduatoria che verrà successivamente approvata con determinazione del Dirigente competente.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà data comunicazione ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

Il nuovo inquadramento economico decorrerà dal 01 gennaio 2020.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Risorse Umane dell'Ente. L'accesso agli atti da parte dei dipendenti è regolamentato secondo le norme di legge.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche negli anni successivi.

7) INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali contenuti nelle domande saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni vigenti in materia, con particolare riferimento al Regolamento U.E. n. 679/2016 e al D.Lgs 193/2003.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Unione dei Comuni.

8) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito istituzionale dell'Unione dei Comuni per 5 (cinque) giorni lavorativi.

9) DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto, al Contratto decentrato Integrativo, parte normativa 2019-2021, sottoscritto il 30/12/2019 e all'ipotesi di Accordo decentrato di parte economica anno 2020 sottoscritta il 01/12/2020.

Borgo San Lorenzo, li 07/12/2020

Il Dirigente delle Risorse Umane
Dr.ssa Benedetta Brandi