



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della aree (attribuzione di "differenziali stipendiali" di cui alla tabella A del medesimo contratto) attraverso procedure selettive e criteri previsti dal contratto e dagli Enti, nel limite del numero stabilito dalla contrattazione decentrata in coerenza con le risorse del Fondo Risorse Decentrate ;
- il Contratto Integrativo 2023-2025 sottoscritto il 29/12/2023 il quale, all'art. 11 definisce le "Modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali", ai sensi dell'art. 14 CCNL 16.11.2022;

In esecuzione

- dell'accordo economico per l'utilizzo nell'anno 2024 del Fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16/11/2022 sottoscritto il 19/12/2023, con il quale è stata disposta l'attivazione della procedura per l'assegnazione dei differenziali stipendiali a favore dei dipendenti in servizio presso l'Unione e dove si prevede che le risorse destinate ai differenziali stipendiali ammontino ad Euro 7.500,00, comprese le risorse ulteriori eventualmente necessarie per gli incrementi del differenziale per il personale della Polizia Locale (art. 96 del CCNL) e per il personale iscritto ad ordini e albi professionali (art. 102 del CCNL);
- della determinazione n. 342 del 02-12-2025 (Registro Generale n. 808), esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

DATO ATTO in relazione alle risorse disponibili l'Amministrazione ha ritenuto attribuire per l'anno 2024 il differenziale stipendiale a:

- n. 4 Funzionari Elevata Qualificazione
- n. 1 Istruttore

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01 gennaio 2024 presso l'Unione montana dei Comuni del Mugello nel limite delle risorse finanziarie stanziare per l'anno 2024 nell'accordo annuale sottoscritto il 19/12/2023

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali tutti i dipendenti (anche in posizione di comando, distacco e assegnazione funzionale):



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- a) che **risultino in servizio alla data del 1° gennaio 2024** in virtù di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'Unione dei Comuni (non sono considerati in servizio i dipendenti il cui rapporto di servizio sia sospeso);
- b) che con riferimento al contratto di lavoro a tempo indeterminato in corso con l'Unione **abbiano beneficiato dell'ultima progressione economica non oltre il 1° gennaio 2020 o che abbiano preso servizio presso l'Ente non oltre il 1° gennaio 2020**, escluso il trasferimento per mobilità. (Tale periodo è quello minimo previsto dal Contratto Integrativo sottoscritto il 29/12/2023 di quattro anni senza aver beneficiato di alcuna progressione economica calcolato alla data del 1/01/2024);
- c) che **nei 2 anni tra l' 01/01/2022 e il 31/12/2023, non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.**

2. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda all'Unione all'Ufficio Protocollo, **entro e non oltre le ore 12:30 del giorno 15 Dicembre 2025** utilizzando il modello di domanda sotto riportato e allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione. Le domande potranno essere altresì presentate entro e non oltre gli stessi termini a mezzo posta elettronica certificata.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, prive di documento di identità allegato, né quelle redatte con contenuto difforme rispetto al modello allegato al presente bando.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, matricola, area e profilo professionale;
- b) di essere in servizio alla data del 1/01/2024 in virtù di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'Unione montana dei Comuni del Mugello;
- c) di aver maturato alla data del 1/01/2024 il periodo minimo di quattro anni senza aver beneficiato di alcuna progressione economica (specificando, secondo la previgente classificazione professionale, la categoria e posizione economica di appartenenza la data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata o la decorrenza dell'ultimo differenziale stipendiale);
- d) di non essere stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore alla multa nel periodo 01/01/2022 – 31/12/2023.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

4. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La selezione dei dipendenti ammessi avviene sulla base dei criteri individuati all'art. 11 "Modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali" del Contratto Integrativo 2023/2025 e nei limiti dei punteggi previsti per i vari criteri, di seguito specificati:

a) MEDIA VALUTAZIONI ULTIMI TRE ANNI (valore massimo 80 punti)

Viene considerata la media delle valutazioni individuali annuali degli ultimi 3 anni dell'attuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in uno di tali anni, viene considerata la media delle ultime tre valutazioni disponibili. In tale ultimo caso si effettuerà lo scorrimento (procedendo a ritroso negli anni) non oltre l'anno di decorrenza dell'ultima progressione economica.

Il punteggio viene attribuito sulla base di fasce, con la previsione del punteggio massimo per la fascia superiore della media delle valutazioni (da 100 a 95) e un punteggio decrescente di due punti per ogni fascia inferiore della media delle valutazioni, secondo la sequenza che segue:

- Fascia media valutazioni da 100 a 95	punti 80
- Fascia media valutazioni da 94 a 90	punti 78
- Fascia media valutazioni da 89 a 85	punti 76
- Fascia media valutazioni da 84 a 80	punti 74
- Fascia media valutazioni da 79 a 75	punti 72
- Fascia media valutazioni da 74 a 70	punti 70
- Fascia media valutazioni da 69 a 65	punti 68
- Fascia media valutazioni da 64 a 60	punti 66
- Fascia media valutazioni inferiore a 60	punti 0

b) ESPERIENZA PROFESSIONALE (valore massimo 20 punti)

Per esperienza professionale si intendono tutti i periodi di effettiva attività lavorativa nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione ricompresa nel comparto Funzioni locali, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Per ogni anno vengono attribuiti 2 punti. Il punteggio massimo (16 punti) viene attribuito in caso di esperienza professionale pari a 8 anni o superiore.

Per le frazioni di anno uguali o superiori a 6 mesi si attribuisce 1 punto.

c) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE (valore massimo 4 punti)

Viene attribuito 1 punto per ogni corso attinente alle attività svolte e che si sia concluso con il relativo attestato di partecipazione svolto nel quadriennio 2020/2021/2022/2023 fino ad un massimo di 4 punti, come da verbale sottoscritto con le organizzazioni sindacali il 25/11/2025 di interpretazione dell'art. 11 comma 6 lett. c) del contratto collettivo integrativo 2023-2025.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Per poter beneficiare della progressione è comunque necessario conseguire un punteggio minimo, non inferiore a 80 punti.

Per coloro che hanno conseguito un punteggio minimo di 80 punti, lo stesso sarà aumentato:

- del 3% per i dipendenti che non hanno beneficiato di progressioni economiche negli ultimi 8 o più anni di servizio nell'Ente;
- del 2% per i dipendenti che non hanno beneficiato di progressioni economiche negli ultimi 6 anni di servizio nell'Ente.

I suddetti periodi di servizio nell'Ente vengono calcolati alla data del 1° gennaio 2024.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale, per ciascuna area, sarà preferito il dipendente che da più tempo risulta non avere beneficiato della progressione economica. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il dipendente con più anzianità di servizio nell'Ente, in caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore età anagrafica.

Le graduatorie definitive formulate per ciascuna Area professionale saranno approvate con determinazione dirigenziale al termine del percorso selettivo e pubblicate all'Albo Pretorio dell'Ente.

5. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

I differenziali attribuibili in base alle risorse previste per l'anno 2024 sono:

Numero differenziali	Area
4	Funzionari EQ
1	Istruttori

L'attribuzione dei differenziali spetterà, per ciascuna Area professionale, ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più elevato (pari o superiore a 80) e che nell'ordine della graduatoria decrescente siano collocati nella posizione utile entro il numero di differenziali stipendiali previsti per ciascuna area per l'anno 2024.

La graduatoria, distinta per ciascuna area, potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno delle aree prevista per l'anno 2024 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili non potrà comunque superare il limite del 50% degli aventi diritto.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dal 1° gennaio 2024.

6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è l'Unione montana dei Comuni del Mugello.

7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i, responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali.

8. NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente Contratto Integrativo 2023-2025 e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione montana dei Comuni del Mugello per la durata di 14 (quattordici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

Borgo San Lorenzo,

Il Dirigente del Servizio Affari Generali
Cosimo Damiano Calò



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Modello di domanda

Al Dirigente del Servizio Affari Generali
Unione Montana dei Comuni del Mugello

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a _____
il _____, codice fiscale _____ dipendente a
tempo indeterminato dell'Unione montana dei Comuni del Mugello, matricola n. _____
inquadrate nell'Area degli _____, nel profilo professionale di
_____;

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di Progressioni Economiche all'interno delle Aree
indetto dall'Unione con determinazione n. 342 del 02-12-2025 (Registro Generale n. 808);

C H I E D E

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione per l'anno 2024 per l'attribuzione del differenziale
economico dell'Area degli _____;
e a tal fine ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevole
delle sanzioni e delle conseguenze previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo DPR;

DICHIARA

- a) di essere in servizio alla data del 1/01/2024 in virtù di un contratto di lavoro a tempo
indeterminato con l'Unione montana dei Comuni del Mugello;
- b) che alla data del 1/01/2024 è decorso il periodo minimo di quattro anni dall'ultima
progressione economica/differenziale stipendiale (indicare secondo la previgente
classificazione professionale, categoria e posizione economica _____ in godimento,
decorrenza dal _____ o la decorrenza dell'ultimo differenziale stipendiale);
- c) di non essere stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore alla multa nel biennio
01/01/2022-31/12/2023;
- d) di aver svolto effettiva attività lavorativa nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

determinato o a tempo parziale, nell'Unione montana dei Comuni del Mugello o altra amministrazione ricompresa nel comparto Funzioni locali, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi:

dal _____ al _____ Ente _____;

dal _____ al _____ Ente _____;

dal _____ al _____ Ente _____;

dal _____ al _____ Ente _____;

dal _____ al _____ Ente _____;

e) di avere svolto nel quadriennio 2020-2023 i seguenti corsi attinenti le attività svolte e possedere i relativi attestati di partecipazione, da allegare alla presente domanda:

In fede

Borgo San Lorenzo, lì _____ (firma) _____

Allegati obbligatori:

- copia del documento di identità in corso di validità
- copia degli attestati di partecipazione ai corsi di cui al punto e)

(Le domande prive di sottoscrizione, documento identità e protocollo non saranno prese in considerazione)