



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e S. Piero – Vicchio

AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO RISORSE UMANE

VISTI:

- il Contratto Collettivo decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 30/12/2019;
- l'ipotesi di Accordo per la destinazione e la ripartizione delle risorse decentrate anno 2021, parte economica, in corso di sottoscrizione;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 147/AAGG/2021 del 08/10/2021 con la quale si è approvato il presente avviso di procedura selettiva per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (P.E.O.) in favore del personale dipendente avente diritto;

VISTO il Regolamento delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dell'Unione, approvato con deliberazione n. 68 del 7/10/2020, successivamente modificato con Deliberazione di Giunta n. 9 del 12/02/2021;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs 150/2009 e s.m.i. secondo cui:

- *le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 comma 1 bis del D.lgs 30 marzo 2001 N° 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*
- *le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione della progressione economica orizzontale (P.E.O.) per l'anno 2021 per il personale a tempo indeterminato delle categorie B, C e D dell'Ente.

1) RISORSE DESTINATE

Le risorse destinate al finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali dell'anno 2021, sono pari ad **€ 17.442,50** e saranno ripartite tra il personale collocato in posizione utile della graduatoria finale fino a concorrenza del budget anzidetto.

2) REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) Essere in servizio presso l'Unione, a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, alla data di decorrenza della progressione economica stabilita nel 01/01/2021;
- b) Periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 36 mesi alla data del 31/12/2020 nel comparto Funzioni Locali. A tal fine sono utili i periodi di servizio con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato prestati presso l'Unione Montana dei Comuni del Mugello nella medesima categoria giuridica e posizione economica di inquadramento a tempo indeterminato.
- c) Assenza di provvedimenti disciplinari superiori al rimprovero scritto nei due anni precedenti alla data di decorrenza prevista per la progressione economica.

3) MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Via Palmiro Togliatti n. 45 – 50032 Borgo San Lorenzo (FI)
Tel. 055/84.52.71 – Fax 055/84.56.288
P. IVA 06207690485



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e S. Piero – Vicchio

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice redatta secondo lo schema allegato al presente avviso. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi a quello suindicato.

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in 10 (dieci) giorni lavorativi dalla pubblicazione del presente avviso all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Unione. La pubblicazione sarà tempestivamente comunicata al personale dipendente anche mediante posta elettronica ordinaria.

Pertanto la domanda di partecipazione dovrà pervenire entro il **18 ottobre 2021** mediante e-mail all'indirizzo di posta elettronica dedicato: peo@uc-mugello.fi.it

L'Unione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Unione stessa.

4) CRITERI DI SELEZIONE

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata a far data dall'acquisizione dell'ultima posizione economica in godimento, con la seguente articolazione:

- valutazione performance, massimo punti 90
- esperienza maturata, massimo punti 10

totale punti 100

Il punteggio minimo per l'attribuzione della posizione economica è pari a 85 punti.

La selezione si svolgerà nel rispetto dei criteri e delle modalità previsti nel C.C.D.I. 2019-2021 e nel Regolamento delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle Posizioni Economiche Orizzontali, approvato con delibera 68 del 7/10/2020.

La progressione economica orizzontale è attribuita secondo l'ordine di graduatoria e in misura non superiore al 50% degli aventi diritto.

La graduatoria sarà pubblicata per 5 (cinque) giorni lavorativi, entro i quali potranno essere presentate per iscritto eventuali osservazioni in merito.

Eventuali posizioni di pari merito saranno definite sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

- la più lunga permanenza in servizio nell'attuale posizione economica
- il candidato con più anzianità di servizio nell'ente
- il candidato più anziano di età

5) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Conferenza di Direzione curerà la redazione della graduatoria che verrà successivamente approvata con determinazione del Dirigente competente.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Dell'avvenuta pubblicazione verrà data comunicazione ai dipendenti mediante messaggio di posta elettronica interna.

6) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

Il nuovo inquadramento economico decorrerà dal 01 gennaio 2021.

La documentazione relativa al procedimento sarà depositata presso l'Ufficio Risorse Umane dell'Ente.

Via Palmiro Togliatti n. 45 – 50032 Borgo San Lorenzo (FI)

Tel. 055/84.52.71 – Fax 055/84.56.288

P. IVA 06207690485



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e S. Piero – Vicchio

L'accesso agli atti da parte dei dipendenti è regolamentato secondo le norme di legge.

La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico dei dipendenti e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche negli anni successivi.

7) INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati personali contenuti nelle domande saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto e in applicazione delle disposizioni vigenti in materia, con particolare riferimento al Regolamento U.E. n. 679/2016 e al D.Lgs 193/2003.

Il Titolare del trattamento dei dati personali è l'Unione dei Comuni.

8) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line e nel sito istituzionale dell'Unione dei Comuni per 10 (dieci) giorni lavorativi.

9) DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle normative vigenti in materia, alle disposizioni contrattuali di comparto e al Contratto decentrato Integrativo, parte normativa 2019-2021, sottoscritto il 30/12/201.

Borgo San Lorenzo, li 08/10/2021

Il Dirigente delle Risorse Umane
F.to Dr.ssa Benedetta Brandi