



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi,
Palazzuolo Sul Senio, Vicchio
e Unione Montana dei Comuni del Mugello

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

Visti:

- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 14 del CCNL 2022-2024 Comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della aree (attribuzione di "differenziali stipendiali" di cui alla tabella A del CCNL 2019-2021) attraverso procedure selettive e criteri previsti dal contratto e dagli Enti, nel limite del numero stabilito dalla contrattazione decentrata in coerenza con le risorse del Fondo Risorse Decentrate;
- il Contratto Integrativo 2023-2025 sottoscritto il 29/12/2023 il quale, all'art. 11 definisce le "Modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali", ai sensi dell'art. 14 CCNL 2022-2024;

In esecuzione

- dell'accordo economico per l'utilizzo nell'anno 2025 del Fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16/11/2022 sottoscritto il 29/12/2025, con il quale è stata disposta l'attivazione della procedura per l'assegnazione dei differenziali stipendiali a favore dei dipendenti in servizio presso l'Unione e dove si prevede che le risorse destinate ai differenziali stipendiali ammontino ad Euro 7.500,00, comprese le risorse ulteriori eventualmente necessarie per gli incrementi del differenziale per il personale della Polizia Locale (art. 96 del CCNL) e per il personale iscritto ad ordini e albi professionali (art. 102 del CCNL);
- della determinazione n. 141 del 28/04/2026 (R.G. N. 268), esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

DATO ATTO in relazione alle risorse disponibili l'Amministrazione ha ritenuto attribuire, d'accordo con la parte sindacale in sede di delegazione trattante come da verbale del 17.02.2026 per l'anno 2025 il differenziale stipendiale a:

- n. 1 Funzionario Elevata Qualificazione
- n. 7 Istruttori
- n. 1 Operatore

RENDE NOTO

che è indetta procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 01 gennaio 2025 presso l'Unione montana dei Comuni del Mugello nel limite delle risorse finanziarie stanziare per l'anno 2025 nell'accordo annuale sottoscritto il 29/12/2025.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali tutti i dipendenti (anche in posizione di comando, distacco e assegnazione funzionale):



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi,
Palazzuolo Sul Senio, Vicchio
e Unione Montana dei Comuni del Mugello

- a) che **risultino in servizio alla data del 1° gennaio 2025** in virtù di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'Unione dei Comuni (non sono considerati in servizio i dipendenti il cui rapporto di servizio sia sospeso);
- b) che con riferimento al contratto di lavoro a tempo indeterminato in corso con l'Unione **abbiano beneficiato dell'ultima progressione economica non oltre il 1° gennaio 2021 o che abbiano preso servizio presso l'Ente non oltre il 1° gennaio 2021**, escluso il trasferimento per mobilità. (Tale periodo è quello minimo previsto dal Contratto Integrativo sottoscritto il 29/12/2023 di quattro anni senza aver beneficiato di alcuna progressione economica calcolato alla data del 1/01/2025);
- c) che **nei 2 anni tra l' 01/01/2023 e il 31/12/2024, non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa.**

2. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione i dipendenti interessati debbono presentare domanda all'Unione all'Ufficio Protocollo, **entro e non oltre le ore 12:30 del giorno 20/05/2026** utilizzando il modello di domanda sotto riportato e allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione. Le domande potranno essere altresì presentate entro e non oltre gli stessi termini a mezzo posta elettronica certificata.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione, prive di documento di identità allegato, né quelle redatte con contenuto difforme rispetto al modello allegato al presente bando.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, codice fiscale, matricola, area e profilo professionale;
- b) di essere in servizio alla data del 1/01/2025 in virtù di un contratto di lavoro a tempo indeterminato con l'Unione montana dei Comuni del Mugello;
- c) di aver maturato alla data del 1/01/2025 il periodo minimo di quattro anni senza aver beneficiato di alcuna progressione economica (specificando, secondo la previgente classificazione professionale, la categoria e posizione economica di appartenenza la data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata o la decorrenza dell'ultimo differenziale stipendiale);
- d) di non essere stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore alla multa nel periodo 01/01/2023 – 31/12/2024.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi,
Palazzuolo Sul Senio, Vicchio
e Unione Montana dei Comuni del Mugello

4. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La selezione dei dipendenti ammessi avviene sulla base dei criteri individuati all'art. 11 "Modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali" del Contratto Integrativo 2023/2025 e nei limiti dei punteggi previsti per i vari criteri, di seguito specificati:

a) MEDIA VALUTAZIONI ULTIMI TRE ANNI (valore massimo 80 punti)

Viene considerata la media delle valutazioni individuali annuali degli ultimi 3 anni dell'attuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in uno di tali anni, viene considerata la media delle ultime tre valutazioni disponibili. In tale ultimo caso si effettuerà lo scorrimento (procedendo a ritroso negli anni) non oltre l'anno di decorrenza dell'ultima progressione economica.

Il punteggio viene attribuito sulla base di fasce, con la previsione del punteggio massimo per la fascia superiore della media delle valutazioni (da 100 a 95) e un punteggio decrescente di due punti per ogni fascia inferiore della media delle valutazioni, secondo la sequenza che segue:

- Fascia media valutazioni da 100 a 95	punti 80
- Fascia media valutazioni da 94 a 90	punti 78
- Fascia media valutazioni da 89 a 85	punti 76
- Fascia media valutazioni da 84 a 80	punti 74
- Fascia media valutazioni da 79 a 75	punti 72
- Fascia media valutazioni da 74 a 70	punti 70
- Fascia media valutazioni da 69 a 65	punti 68
- Fascia media valutazioni da 64 a 60	punti 66
- Fascia media valutazioni inferiore a 60	punti 0

b) ESPERIENZA PROFESSIONALE (valore massimo 16 punti)

Per esperienza professionale si intendono tutti i periodi di effettiva attività lavorativa nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione ricompresa nel comparto Funzioni locali, nonché nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Come da verbale sottoscritto con le organizzazioni sindacali il 25/11/2025 di interpretazione dell'art. 11 comma 6 lett. c) del contratto collettivo integrativo 2023-2025, l'esperienza professionale sarà computata dall'ultima progressione economica riconosciuta.

Per ogni anno vengono attribuiti 2 punti. Il punteggio massimo (16 punti) viene attribuito in caso di esperienza professionale pari a 8 anni o superiore.

Per le frazioni di anno uguali o superiori a 6 mesi si attribuisce 1 punto.

c) CAPACITA' CULTURALI E PROFESSIONALI ACQUISITE (valore massimo 4 punti)

Viene attribuito 1 punto per ogni corso attinente alle attività svolte e che si sia concluso con il relativo attestato di partecipazione svolto nel quadriennio 2021/2022/2023/2024 fino ad un massimo di 4



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Palazzuolo Sul Senio, Vicchio e Unione Montana dei Comuni del Mugello

punti, come da verbale sottoscritto con le organizzazioni sindacali il 25/11/2025 di interpretazione dell'art. 11 comma 6 lett. c) del contratto collettivo integrativo 2023-2025.

Per poter beneficiare della progressione è comunque necessario conseguire un punteggio minimo, non inferiore a 80 punti.

Per coloro che hanno conseguito un punteggio minimo di 80 punti, lo stesso sarà aumentato:

- a) del 3% per i dipendenti che non hanno beneficiato di progressioni economiche negli ultimi 8 o più anni di servizio nell'Ente;
- b) del 2% per i dipendenti che non hanno beneficiato di progressioni economiche negli ultimi 6 anni di servizio nell'Ente.

I suddetti periodi di servizio nell'Ente vengono calcolati alla data del 1° gennaio 2025.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale, per ciascuna area, sarà preferito il dipendente che da più tempo risulta non avere beneficiato della progressione economica. In caso di ulteriore parità, sarà preferito il dipendente con più anzianità di servizio nell'Ente, in caso di ulteriore parità sarà preferito il dipendente con maggiore età anagrafica.

Le graduatorie definitive formulate per ciascuna Area professionale saranno approvate con determinazione dirigenziale al termine del percorso selettivo e pubblicate all'Albo Pretorio dell'Ente.

5. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

I differenziali attribuibili in base alle risorse previste per l'anno 2025 sono:

Numero differenziali	Area
1	Funzionari EQ
7	Istruttori
1	Operatore

L'attribuzione dei differenziali spetterà, per ciascuna Area professionale, ai dipendenti che avranno conseguito il punteggio più elevato (pari o superiore a 80) e che nell'ordine della graduatoria decrescente siano collocati nella posizione utile entro il numero di differenziali stipendiali previsti per ciascuna area per l'anno 2025.

La graduatoria, distinta per ciascuna area, potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno delle aree prevista per l'anno 2025 ed esaurirà i suoi effetti con la sua conclusione.

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili non potrà comunque superare il limite del 50% degli aventi diritto.

L'attribuzione dei differenziali stipendiali avrà decorrenza dal 1° gennaio 2025.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi,
Palazzuolo Sul Senio, Vicchio
e Unione Montana dei Comuni del Mugello

6. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è l'Unione montana dei Comuni del Mugello.

7. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i, responsabile del procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali.

8. NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente Contratto Integrativo 2023-2025 e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione montana dei Comuni del Mugello per la durata di 14 (quattordici) giorni concessi per la presentazione delle domande.

Borgo San Lorenzo, 04/05/2026

Il Dirigente del Servizio Affari Generali
Cosimo Damiano Calò



CALO'
COSIMO
DAMIANO
04.05.2026
15:07:05
GMT+02:00