

## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

### ACCORDO

#### per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018

L'anno 2018, il giorno 21 del mese di Dicembre presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, in Borgo San Lorenzo, via P. Togliatti n. 45,

TRA

la delegazione trattante di parte sindacale:  
per le Rappresentanze sindacali territoriali:  
in rappresentanza della FP CGIL, Francesco Belli;  
in rappresentanza di UIL FPL, Flavio Gambini;  
per le Rappresentanze sindacali unitarie, Abrans Leonardo;  
Ballabio Piera;  
Carboncini Valerio;  
Manni Stefano;  
Mellini Marco;

E

la delegazione trattante di parte pubblica:  
il Presidente Dott. Cosmi Emanuele, Segretario dell'Ente,

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il C.C.N.L. del 21.05.2018, del personale del comparto Funzioni Locali, triennio economico 2016/2018;

Vista la determinazione n. 46 del 14/03/2018, recante "Impegno di spesa per indennità trattamento accessorio anno 2018" con la quale, nelle more della stipula dell'accordo decentrato annuale è stato effettuato il necessario impegno di spesa al fine di poter corrispondere le indennità la cui attribuzione deriva dall'applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro nonché dall'applicazione dell'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo dell'anno 2017;

Vista la deliberazione di Giunta n. 109 del 23/10/2018 con la quale è stata nominata la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7 del CCNL 21.05.2018 del comparto Funzioni Locali;

Vista la deliberazione di Giunta n. 120 del 04/12/2018 ad oggetto "Risorse decentrate art. 67 C.C.N.L. personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 – Integrazione componente variabile del fondo" con la quale si autorizza l'incremento della parte variabile del fondo anno 2018, ai sensi dell'art. 67



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

del CCNL 21/05/2018 per un importo complessivo di € 17.362,57, dei quali € 10.762,57 ai sensi del comma 4 ed € 6.600,00 ai sensi del comma 5;

Vista la determinazione n. 298 del 05/12/2018 recante “Fondo risorse decentrate anno 2018 – art. 67 CCNL 21/05/2018 commi 1 e 2 – costituzione e impegno di spesa”, con la quale si quantifica in Euro **274.320,25**, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate di parte fissa anno 2018, al netto della decurtazione ex art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018, delle risorse destinate a trattamento accessorio del personale incaricato di posizione organizzativa pari ad € 45.000,00 che, per effetto dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018, sono da allocare sul Bilancio dell'Unione ma restano da computarsi al fine del rispetto del tetto del fondo salario accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018);

Vista la delibera di Giunta n. 125 del 11/12/2018 recante “Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'Accordo per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018;

Vista la determinazione n. 313 del 14/12/2018 recante “Fondo risorse decentrate anno 2018 – art. 67 CCNL 21/05/2018 comma 3 – costituzione e impegno di spesa” con la quale si quantifica in € 59.332,86 l'ammontare complessivo delle risorse di parte variabile del fondo art. 67, comma 3, CCNL 21/05/2018, anno 2018, di cui € 32.900,00 per incentivi alle funzioni tecniche ex art. 113 del D.lgs 50/2016 svolte dal personale dipendente;

Visto l'atto unilaterale del 29/12/2017 sostitutivo del mancato accordo approvato con deliberazione di Giunta n. 142 del 28/12/2017, recante la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2017 e la definizione dei criteri di quantificazione delle indennità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 01/04/1999 per lo svolgimento di specifiche responsabilità e della indennità di maneggio valori;

Le parti, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 convengono quanto segue:

### **1- Ambito di applicazione e durata**

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il Fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività dell'Atto Unilaterale per l'anno 2017.

Esso conserva validità anche successivamente per le indennità di turno, di reperibilità e per i compensi per il lavoro festivo che vengono erogati mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio e finanziate con la parte stabile delle risorse decentrate, fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

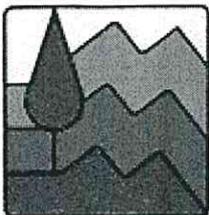
### **2- Interpretazione autentica delle clausole controverse**

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza dell'accordo.

### **3- Destinazione e ripartizione risorse decentrate**

Le parti prendono atto che per l'anno 2018 l'Amministrazione prevede di destinare:

- Euro 71.839,07 alle progressioni economiche di cui il personale in servizio ha beneficiato negli anni precedenti (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018);



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- Euro 39.495,00 al finanziamento dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.1.2004, salvo incrementi dovuti ad eventuali ulteriori assunzioni nel corso dell'anno;
- Euro 2.065,92 per indennità ex VIII q.f.le art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 (art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018);
- Euro 443,11 per differenziale B3/C1 ex art. 7 comma 7 del CCNL 31/03/1999.

Per garantire l'ordinario funzionamento dei servizi, le risorse sono destinate come segue:

a) Indennità di turno personale di P.M.	Euro 68.000,00
b) Lavoro ordinario festivo personale P.M. art. 24, comma 5	Euro 7.300,00
c) Lavoro festivo art. 24, comma 1	Euro 100,00
d) Reperibilità personale di P.M.	Euro 10.000,00
e) Reperibilità personale AIB	Euro 9.070,29
f) Indennità art. 17, comma 2, lett. f) (specifiche responsabilità)	Euro 17.200,00
g) Indennità maneggio valori	Euro 950,00
<b>Totale</b>	<b>Euro 112.620,29</b>

Le parti convengono:

- che le diverse indennità di cui alla lett. da a) fino a d) relative al personale di Polizia municipale vengano erogate, in via ordinaria, con cadenza mensile, unitamente al pagamento della mensilità di stipendio del secondo mese successivo a quello di riferimento, sulla base delle effettive presenze in servizio;
  - che le indennità per reperibilità antincendio boschivo di cui alla lett. e) relative al personale dell'Ufficio PAF vengano erogate, in via ordinaria, con cadenza semestrale, sulla base delle effettive presenze in servizio;
  - che le indennità di cui alle lett. f) e g) vengano erogate l'anno successivo a quello di competenza.
- Eventuali economie derivanti dall'applicazione dei suddetti istituti rientrano nella produttività generale.

### **a) Indennità di turno**

L'indennità di turno, ai sensi dell'art. 22 del CCNL 14.9.2000, è corrisposta al personale turnista per compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro in turni.

Ai fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano.

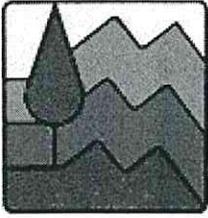
L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

### **b) Maggiorazione lavoro ordinario festivo art. 24 comma 5**

La maggiorazione per lavoro ordinario festivo e festivo-notturno, ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14.9.2000, è erogata per prestazioni di lavoro ordinario rese nei giorni festivi svolto in giorno di domenica o festivo infrasettimanale.

### **c) Maggiorazione lavoro festivo art. 24 comma 1**

La maggiorazione per lavoro festivo ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14.9.2000, è erogata per prestazioni di lavoro rese, per esigenze non prevedibili e situazioni eccezionali, nel giorno di riposo settimanale.



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

### **d) Reperibilità personale P.M**

In applicazione di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14/09/2000, l'indennità:

- è corrisposta per i servizi di pronto intervento previsti dall'Ente;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di lavoro prestate in caso di chiamata.

Viene disciplinata dal Progetto Gestionale approvato con delibera di Consiglio n. 56 del 30/12/2014 (punti 3.2.2 e 3.3.8) la reperibilità notturna attivabile nel solo comune di Borgo San Lorenzo per interventi relativi agli immobili comunali, di protezione civile, per trattamenti sanitari obbligatori e in caso di sinistri nei quali vengano coinvolti mezzi dei carabinieri.

### **e) Reperibilità personale A.I.B.**

In applicazione di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL del 14/09/2000, l'indennità:

- è corrisposta per i servizi di pronto intervento previsti dall'Ente;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;
- non è corrisposta per le ore di lavoro prestate in caso di chiamata.

Viene disciplinata dalla L.R. 39/2000 nonché dalla D.G.R.T. n. 50 del 29/1/2014 di approvazione del Piano Operativo Regionale. Il personale interessato al servizio di reperibilità AIB viene individuato con determinazione dell'Ufficio Patrimonio agricolo forestale n. 204/2017.

L'istituto è finanziato dalla Regione Toscana.

### **f) Indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f)**

Tale indennità prevista alla lett. f) comma 2, art. 17 del CCNL 1.4.1999, viene riconosciuta per le specifiche responsabilità affidate, con atto formale, a personale dell'Ente di categoria D (privo di posizione organizzativa) in relazione all'autonomia decisionale e alla complessità degli incarichi.

**f1) Responsabili d'ufficio** per i compiti di cui all'art. 74 e seguenti del R.O.U.S. vigente. Per tale funzione è previsto un compenso tra Euro 500,00 ed Euro 2.000, in base al rilievo strategico dell'Ufficio e del budget gestito.

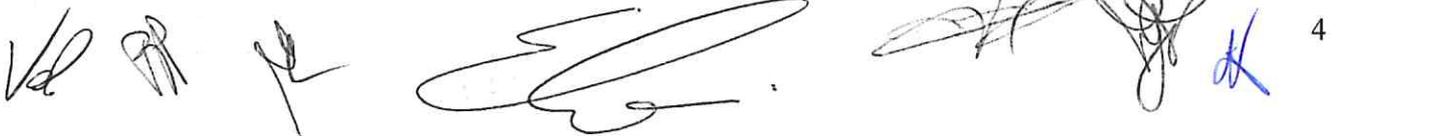
Le parti convengono che il compenso sia quantificato articolando un punteggio di pesatura a cui corrispondono fasce economiche, prevedendo un punteggio massimo di 100. Per il rilievo strategico/valore dei procedimenti attribuiti, sarà previsto un punteggio massimo di 70 punti (articolato in tre livelli: minimo, medio, elevato); per il budget gestito, in base ai dati di bilancio sarà previsto un punteggio massimo di 30 punti.

**f2) Responsabili di procedimenti complessi e/o Responsabili di attività di coordinamento di personale, diversi dai Responsabili d'Ufficio.** Per tale funzione è previsto un compenso tra Euro 150,00 ed Euro 1.000,00 in base al grado di complessità dei procedimenti/autonomia decisionale, al loro numero, e in base al numero dei dipendenti/servizi coordinati.

Le parti convengono che il compenso sia quantificato articolando un punteggio di pesatura a cui corrispondono fasce economiche, prevedendo un punteggio massimo di 100. Per la complessità dei procedimenti/autonomia decisionale sarà previsto un punteggio massimo di 50 punti, per il numero dei procedimenti/numero dei dipendenti/servizi coordinati sarà previsto un punteggio massimo di 50 punti.

**f3) Vice-comandante di distretto di P.M.** Per tale funzione è previsto un compenso compreso tra Euro 800,00 ed Euro 1.300,00 in base al grado di complessità dei procedimenti agli stessi assegnati.

Le parti convengono che il compenso sia quantificato articolando un punteggio di pesatura a cui corrispondono fasce economiche, prevedendo un punteggio massimo di 100. Per la complessità dei procedimenti/autonomia decisionale sarà previsto un punteggio massimo di 50 punti, per il numero dei procedimenti sarà previsto un punteggio massimo di 50 punti.





## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

La graduazione delle indennità è stabilita dalla Conferenza dei Dirigenti con proprio verbale previa verifica dell'effettivo esercizio dei compiti a cui sono correlate.

Le indennità della lett. f) non sono cumulabili tra di loro e sono riproporzionate, a seguito dell'attribuzione fatta, in base all'eventuale articolazione a tempo parziale e al periodo di servizio prestato su 365 giorni.

### **g) Indennità di maneggio valori**

Ai dipendenti, nominati formalmente come Agente contabile sia a valore che a materia che siano adibiti a servizi che comportino, in via ordinaria e continuativa, maneggio di valori è corrisposta una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.

Per la corresponsione vengono confermati i criteri previsti nell'Atto Unilaterale del 29/12/2017.

### **4 - Destinazione a specifici obiettivi / progetti di produttività di performance**

Le parti convengono di destinare all'incentivazione di obiettivi di PEG, approvati con delibere di Giunta n. 78/2018 e n. 117/2018, le risorse decentrate di parte variabile, pari ad € 10.762,57 stanziate ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018 ( 1,2% Monte Salari 1997) :

Servizio Affari Generali, risorse pari ad € 4.162,57

Obiettivo n. 01 - "Nuovo CCNL Funzioni Locali - Applicazione "

Obiettivo n. 04 - "Dematerializzazione degli atti amministrativi di Ente"

Le parti danno atto che le risorse decentrate suddette saranno attribuite al personale degli Uffici Ragioneria Affari Istituzionali e Risorse Umane secondo i criteri previsti dal Sistema di Valutazione vigente (categoria di appartenenza, giorni di presenza, risultati della valutazione resa dal dirigente).

Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione, risorse pari ad € 6.600,00

Obiettivo n. 01 - "Attivazione di nuovo portale e piattaforma software per funzione vincolo idrogeologico ", € 3.600,00;

Obiettivo n. 02 - "Piano Strutturale Intercomunale", € 3.000,00.

Le parti danno atto che le risorse decentrate suddette saranno attribuite al personale coinvolto secondo i criteri previsti nei progetti predisposti dal dirigente e approvati dalla Giunta con delibera 120/2018.

Le parti convengono di destinare all'incentivazione di obiettivi di PEG, approvati con delibere di Giunta n. 78/2018 e n. 117/2018, risorse decentrate di parte variabile pari ad € 6.600,00, stanziate ai sensi dell'art. 67, comma 5 del CCNL 21/05/2018:

Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione

Obiettivo n. 06 - "SUAP – Realizzazione di percorsi guidati per l'utenza", € 1.500,00;

Obiettivo n. 10 - "Sistema documentario Integrato Mugello-Montagna Fiorentina (SDIMM) – Progettazione e fondi regionali 2018", € 2.400,00;

Obiettivo n. 12 - "Organizzazione e svolgimento corsi di formazione interni sul funzionamento della nuova piattaforma telematica START", € 1.500,00;

Obiettivo n. 13 - "Ambiente e natura nel Mugello – Nuova campagna di valorizzazione turistica", 1.200,00.

Le parti danno atto che le suddette risorse saranno attribuite al personale coinvolto secondo i criteri previsti nei progetti predisposti dal dirigente e approvati dalla Giunta con delibera 120/2018.

### **5 - Destinazione al merito ed all'impegno individuale (art. 17 comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 1.4.1999)**

Le parti danno atto che l'ammontare delle risorse di parte stabile pari ad Euro 56.927,15, che si prevede residuo dalle risorse fisse già destinate, è finalizzato alla erogazione dei compensi diretti ad incentivare ai sensi della lett. a) del comma 2, dell'art. 17 del C.C.N.L. dell'1.4.1999, la produttività ed il miglioramento dei servizi, in correlazione al merito ed all'impegno individuale, secondo i risultati



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

accertati nella Relazione alla Performance, validata dal Nucleo, e sulla base della valutazione effettuata da ciascun dirigente (sistema di valutazione delibera 68/2012).

### 6 – Nuovo contratto decentrato 2019-2021

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'Atto Unilaterale del 29/12/2017 ha riguardato l'anno 2017, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Accordo, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono e si impegnano altresì a concludere entro il 10/03/2019, le trattative già in corso per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021, con decorrenza 01/01/2019

L'Amministrazione si impegna a garantire l'erogazione delle nuove indennità previste dal CCNL 21/05/2018 solo dopo la sottoscrizione del contratto integrativo. Qualora le parti non sottoscrivano il contratto entro il termine suindicato l'Amministrazione proseguirà alla corresponsione delle indennità già previste e regolamentate secondo i contratti integrativi e gli accordi già sottoscritti.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente - dott. Emanuele Cosmi 

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per FP CIGL – Francesco Belli



Per UIL FPL – ~~Flavio Gambini~~ PIER GIOVANNI PANICHI



PER LE R.S.U.

Piera Ballabio



Valerio Carboncini



Stefano Manni



Abrans Leonardo



Marco Mellini

