



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

AU/A PROPOSTA N.  
115/2016

### VERBALE DI CONCERTAZIONE

Il giorno **20 Dicembre 2016** alle ore **12:00**, presso la saletta riunioni di questa Unione di Comuni, si è tenuto l'incontro per la definizione dei criteri relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione di Risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 comparto Regioni Autonomie Locali – Area II dirigenza (art. 6 comma 2 lett. b) e comma 4 CCNL 22/02/2006);

Premesso che con nota prot. 17571 del 16/12/2016 sono state convocate le parti interessate, sono presenti:

- a dott.ssa Carmela Ascantini, già segretario pro-tempore dell'Ente, autorizzata con deliberazione della giunta n. 92 del 01/12/2015 in qualità di unico componente la delegazione trattante di parte pubblica;
- il dott. Vincenzo Massaro, dirigente dell'Ente

VISTO l'art. 24 del D.Lgs 165/2001;;

VISTI i CC.NN.LL di comparto Regioni e Autonomie Locali – Area II dirigenza - sottoscritti il 23/12/1999, il 22/02/2006 e il 22/02/2010;

VISTO l'art. 6 del CCNL 22/02/2006 recante "Concertazione" che riconduce a tale modello sindacale i criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati (comma 2 lett. b);

ATTESO che dell'esito della concertazione è redatto apposito verbale dal devono risultare le posizioni delle parti (art. 6 comma 4 CCNL 22/02/2006);

VISTI il sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, approvato con deliberazione della giunta n. 57 del 10/06/2002 e il sistema di valutazione dei risultati delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione della giunta n. 68 del 10/10/2012;

DATO ATTO:

- che con decorrenza 01/04/2016 è stato modificato lo Schema Organizzativo dell'Ente con rideterminazione in riduzione, della dotazione organica del personale dirigenziale;
- che attualmente tale dotazione risulta composta da due posizioni: una per i servizi tecnici ed economici (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione) e una per i servizi amministrativi e di staff (Servizio Affari Generali);

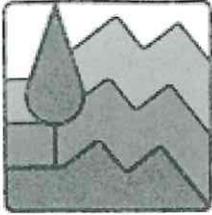
DATO ATTO altresì:

- che la posizione inerente il Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione è coperta da un dirigente a ruolo, Ing. Vincenzo Massaro (decreto del presidente n. 27/2015);
- che la posizione inerente il Servizio Affari Generali è coperta dal segretario pro-tempore, dott.ssa Carmen Ascantini (decreti del presidente nn. 1/2016, 2/2016 e 6/2016) senza che ciò comporti l'erogazione di ulteriori indennità, come disposto dall'art. 1, comma 105 della L. 07/04/2014, n. 56 (c.d. Legge Del Rio);

CONSIDERATO che con i provvedimenti dirigenziali n. 62/AAGG/2016 e 102/AAGG/2016 si è provveduto alla costituzione e agli impegni di spesa inerenti il Fondo per il finanziamento della retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigente di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta n. 44 del 21/06/2016 con la quale si è provveduto alla nuova pesatura delle posizioni dirigenziali con effetto 01/01/2016;

CONSIDERATO che con il provvedimento suddetto, fermo restando il sistema di attribuzione delle retribuzioni di posizione per fasce di punteggio, sono stati definiti altresì i criteri di ripartizione del fondo risultato tra le posizioni dirigenziali esistenti;



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

### DATO ATTO:

- che il criterio individuato è quello della ripartizione in proporzione al punteggio conseguito in fase di pesatura della posizione medesima;
- che il punteggio attribuito alla posizione del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione è pari a punti 98,20 su 100;
- che il punteggio attribuito alla posizione del Servizio Affari Generali è pari a punti 80 su 100;
- che le risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato anno 2016 sono state quantificate in € 16.683,64 con i provvedimenti n. 62/2016 e n. 102/2016 sopra citati;

CONSIDERATO pertanto che la Retribuzione di risultato destinata alle due posizioni dirigenziali sulla base del sistema di valutazione delle performance di cui alla deliberazione della giunta n. 68/2012 e dei criteri di ripartizione del fondo stabiliti dalla giunta con proprio provvedimento n. 44/2016 è così definita:

- Servizio EATF retribuzione di Risultato anno 2016 max percepibile € 9.193,79  
al netto di oneri CPDEL ed IRAP;
- Servizio AA.GG retribuzione di Risultato anno 2016 max percepibile € 7.489,85  
al netto di oneri CPDEL ed IRAP

TUTTO CIO' CONSIDERATO,

VISTO l'art. 20 del CCNL comparto Regioni Autonomie Locali – area II dirigenza – con specifico riferimento al:

- comma 1 - *Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art.24, comma 3, del D.Lgs.n.165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente;*
- comma 3 - *L'atto di conferimento oppure di designazione o, comunque, di nulla osta all'espletamento dell'incarico, ove conferito da soggetti terzi, pubblici o privati, su designazione dell'Ente specifica la riconducibilità dell'incarico e del relativo compenso al regime dell'onniconcomprensività;*
- comma 4 - *Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999;*
- comma 5 - *Le risorse di cui al comma 4, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, sono utilizzate per incrementare, ai sensi dell'art.29 del CCNL del 23.12.1999, la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria ed in misura prevalente, quella dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi. I suddetti criteri sono definiti dall'Ente, previa concertazione sindacale, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 22.2.2006;*
- comma 6 - *Le risorse derivanti dall'applicazione del presente articolo sono integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.*

### PREMESSO:

- che con decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (prot. 0018812 del 10/11/2016) è stata disposta la nomina del dirigente Ing. Massaro Vincenzo, quale rappresentante dell'Unione per l'Osservatorio Ambientale e socio-economico per la variante di Valico della Regione Toscana;
- che per l'espletamento di tale incarico è previsto un compenso (art. 5, comma 2 del Regolamento per il funzionamento dell'Osservatorio) corrisposto da terzi ovvero Soc. Autostrade Spa che viene versato all'Ente e confluisce nelle risorse destinate al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 24, comma 3 del D. Lgs 165/2001 secondo il principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico del personale dirigente di cui all'art. 20 del CCNL 22/02/2010 che ha modificato l'art. 32 del CCNL 23/12/1999;



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

VISTO il provvedimento dirigenziale n.177 del 20/12/2016 con il quale:

- si quantificano tali erogazioni per l'anno 2016 nella somma di € 944,83 al netto di oneri CPDEL ed IRAP (importo lordo € 1.250,00) relativa alla mensilità di dicembre come da comunicazione di soc. Autostrade SpA del 15/12/2016;
- se ne dà conto nelle voci di finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ex art. 26 CCNL 23/12/1999 al comma 1, lett. i) ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 165/2001;
- si dà atto che le risorse saranno utilizzate per incrementare la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri, definiti previa concertazione sindacale ai sensi dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010;

TUTTO CIO' PREMESSO,

### LE PARTI CONCORDANO DI:

- DI DESTINARE al Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato anno 2016, risorse pari ad € 9.193,79 al netto di oneri CPDEL ed IRAP; tali risorse quantificate nella misura massima percepibile saranno liquidate sulla base del punteggio attribuito dal Nucleo di Valutazione ai vari fattori di valutazione previsti da apposito Sistema di Valutazione delle performance per il personale dirigente approvato con deliberazione della giunta n. 68/2012;
- DI DESTINARE al Servizio Affari Generali dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato anno 2016, risorse pari ad € 7.489,85 al netto di oneri CPDEL ed IRAP; tali risorse quantificate nella misura massima percepibile saranno accertate in economia in quanto la posizione è coperta dal segretario dell'Ente senza che ciò comporti l'erogazione di ulteriori indennità, come disposto dall'art. 1, comma 105 della L. 07/04/2014, n. 56 (c.d. Legge Del Rio);
- DI DARE ATTO che il Fondo dell'art. 26 CCNL 23/12/1999 pertinente l'annualità 2016 viene rideterminato ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 (provvedimento n. AAGG/177/2016) della somma pari ad € 944,83, al netto di oneri CPDEL ed IRAP, versata da Soc. Autostrade SpA per l'incarico di componente l'Osservatorio Ambientale e socio economico della Variante di Valico della Regione Toscana conferito all'Ing. Vincenzo Massaro con decreto ministeriale di nomina prot. 0018812 del 10/11/2016;
- DI STABILIRE i seguenti criteri secondo cui i compensi pertinenti il suddetto incarico sono attribuiti al personale dirigente ai sensi dell'art. 20, comma 5 del CCNL 22/02/2010 :
  - a) I compensi sono riconosciuti al dirigente che ha prodotto la disponibilità finanziaria e svolge l'incarico in quanto è l'unico in servizio percepente la retribuzione di risultato.
  - b) L'attribuzione dei compensi avverrà a consuntivo, con cadenza semestrale, a seguito di comunicazione dell'avvenuto versamento da parte di Soc. Autostrade SpA.

### NOTA A VERBALE

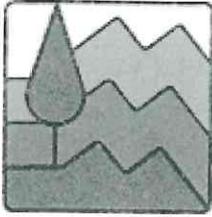
Non essendo intervenuto alcun rappresentante sindacale il presente accordo viene sottoscritto anche dal dirigente del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione, Ing. Vincenzo Massaro

La delegazione trattante di parte pubblica

dott.ssa Carmela Ascantini .....

Il dirigente del Servizio EATF

dott. Ing. Vincenzo Massaro .....



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

I Rappresentanti territoriali OO.SS.

Sig. Donatello Bruschi ..... CISL F.P.

Sig.ra Paola Vecchiarino ..... UIL F.P.L.

Sig. Jacopo Geirola ..... CGIL.F.P.