

**Stampa Intero Modello in data : 7/8/2020**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : UNIONE DI COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 11811 - UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Inviate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 06/08/2020****Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/08/2020**

## Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	GP	NO														

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2020 01:04:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1,82	95.882	91.964	149.611	0	0	0
CATEGORIA D	30	29	30	25,89	27,4	28,05	803.824	892.193	895.011	0	11.182	0
CATEGORIA C	39	39	38	38,2	38,5	37,51	1.019.178	1.070.975	1.030.688	0	14.349	0
CATEGORIA B	3	3	1	2,92	2,92	2,92	70.898	74.479	74.085	0	741	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	1	1	0,67	23.853	25.018	16.628	0	280	0
<b>Totale</b>	<b>74</b>	<b>73</b>	<b>70</b>	<b>69,01</b>	<b>70,82</b>	<b>70,96</b>	<b>2.013.635</b>	<b>2.154.629</b>	<b>2.166.023</b>	<b>0</b>	<b>26.552</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.008.873</b>	<b>999.374</b>	<b>967.277</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.022.508</b>	<b>3.154.003</b>	<b>3.133.300</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2020 01:04:29 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	1	1,82	95.882	91.964	82.355	46.181	46.181	45.704	49.701	45.783	36.651	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	25,89	27,4	28,05	31.043	32.152	31.910	25.268	25.919	25.973	5.774	6.232	5.936	0	408	0	0	0	0
CATEGORIA C	38,2	38,5	37,51	26.681	27.442	27.476	21.951	22.746	22.878	4.730	4.696	4.598	0	373	0	0	0	0
CATEGORIA B	2,92	2,92	2,92	24.308	25.282	25.401	21.150	21.855	22.069	3.158	3.427	3.331	0	254	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	0,67	23.853	24.738	24.942	21.157	21.897	22.050	2.696	2.841	2.892	0	280	0	0	0	0
Totale per Istituzione	69,01	70,82	70,96	29.179	30.048	30.531	23.501	24.256	24.649	5.677	5.792	5.881	0	375	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2020 01:04:29  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
DIRIGENTI	1	1	1	28	29	48	0	0	3	0	1	2
CATEGORIA D	32	31	32	25,41	29,94	26,94	3,41	2,19	6,56	2,41	4,68	8,44
CATEGORIA C	40	40	39	29,25	28,08	31,1	2,98	6,08	3,49	13,58	13,08	8,03
CATEGORIA B	3	3	1	33,33	31,33	144	6	5,33	0	2,33	2	6
RESTANTE PERSONALE	1	1	0	5	16	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>77</b>	<b>76</b>	<b>73</b>	<b>27,48</b>	<b>28,82</b>	<b>31,05</b>	<b>3,19</b>	<b>4,3</b>	<b>4,78</b>	<b>8,14</b>	<b>8,88</b>	<b>8,1</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 07/08/2020 01:04:29  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2017	2018	2019		2017	2018	2019	valori annui lordi	2017	2018	2019
Personale a tempo determinato	6,09	5,29	3	Retribuzioni, codice P015	146.690	134.596	77.957	valore medio	24.087	25.443	25.986
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	4	6	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	6.250	3.916	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.563	653
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	41	26	25	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	101.750	57.641	66.523	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.482	2.217	2.661

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1748815	2275451	0	AL DATO SIOPE AGGIUNGERE: € 18.623,43 PER ABBATTIMENTO TFR, € 11.998,63 PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE PAGATI CON ALTRI SIOPE, € 71,30 PER TRATTENUTE INCASSATE IN ALTRO CAPITOLO, € 87.162,22 PER COMPETENZE PERSONALE USCITE CON ALTRO SIOPE. AL DATO SIOPE TOGLIERE € 16.291,39 IN T14 COMPETENZE PERSONALE CESSATO, € 3.510,30 ONERI E IRAP RELATIVI AD ALTRO SIOPE, € 7.661,04 PER ACCESSORIO PERSONALE A TEMPO DET. TAB. 14 P015, € 18.079 PENSIONATI DI EX CONSORZIO DI BONIFICA DA NON INCLUDERE NEL CONTO.
Totale T13	417208			
Assegno T14	13288			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2179311</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	18842	20107	0	IL DATO SIOPE COMPRENDE INDENNITA' MENSA NON RILEVANTI PER IL CONTO ANNUALE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3916	0	0	SPESA USCITA CON ALTRI SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	77957	184462	0	DAL DATO SIOPE TOGLIERE E 2.035,52 PER ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE DEL PERSONALE A T. DETERMINATO GIA' INSERITI IN TAB 12+13. AL DATO SIOPE AGGIUNGERE E 7.661,04 PER SALARIO ACCESSORIO PERSONALE TEMPO DETERMINATO IN TAB. 14 P015 ED E 1.356,74 PER ABBATTIMENTO TFR. AL DATO SIOPE TOGLIERE E 2.035,52 PER ANF, E 87.162,22 IN TAB. 12+13+ANF.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	607429	626482	0	AL DATO SIOPE AGGIUNGERE E 2464,34 ONERI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE, E 263,97 INAIL SU INCENTIVI, E 2586,55 PER ONERI USCITI ALTRO SIOPE. AL DATO SIOPE TOGLIERE 19.980,17 ABBATTIMENTO TFR, E 3.947,32 ONERI IN T14 PERSONALE CESSATO.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	188596	202551	0	AL DATO SIOPE AGGIUNGERE E 1019,88 PER IRAP INCENT. FUNZ. TECNICHE USCITA ALTRO SIOPE, E 923,75 IRAP USCITA ALTRO SIOPE. AL DATO SIOPE TOGLIERE E 1.315,06 IRAP PERSONALE CESSATO IN T14 ED E 50,70 PER IRAP PERSONALE DA NON INCLUDERE NEL CONTO

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	724	73981	0	DATO SIOPE RILEVA VERSAMENTI A COMUNI PER PERSONALE COMUNALE CHE OPERA PRESSO L'ENTE PER LO SVOLGIMENTO DI FUNZIONI COMUNALI.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3076775</b>	<b>3383034</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	37352	2420	0	SPESA USCITA CON ALTRI SIOPE
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3039423</b>	<b>3380614</b>	<b>0</b>	

## **Commenti Organi Di Controllo**

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 06207690485

Codice Fiscale : 06207690485

Telefono : 05584527221

Fax : 0558456288

Email : info@uc-mugello.fi.it

Via : Palmiro Togliatti

Numero Civico : 45

C.A.P. : 50032

Città : BORGO SAN LORENZO

Provincia : FI

Codice Catastale : B036

Popolazione residente :

Superficie(Kmq) : 1094.56

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.uc-mugello.fi.it](http://www.uc-mugello.fi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BRANDI	BENEDETTA	05584527217	0558456288	b.brandi@uc-mugello.fi.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
BARLETTI	ELISABETTA	05584527221	0558456288	e.barletti@uc-mugello.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	25
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1536
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3167620

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
MAZZEI	CLAUDIO	mazzei@studiomaffia.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

Sede autonoma sì/no	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	45,6
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	8
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	29
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	SI
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	SI
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO

Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	SI
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	SI
Altro	NO
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	11
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	2
Personale	5
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	8
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	

Docenti interni all'Amministrazione		
Soggetti privati		11
Università		
SNA		
FormezPA		
IFEL-Fondazione ANCI		
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)		1
Ordini professionali		
Altro		
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :		
Indicazioni formulate dai responsabili di settore		SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione		
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale		
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata		SI
Altro		
Comuni che partecipano all'Ente :		
725 - BARBERINO DI MUGELLO		
1041 - BORGO SAN LORENZO		
2802 - DICOMANO		
3043 - FIRENZUOLA		
4121 - MARRADI		
5167 - PALAZZUOLO SUL SENIO		
7972 - VICCHIO		
12275 - SCARPERIA E SAN PIERO		

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI
AI 31.12 L'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	NO
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	NO
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	NO
<b>Altro</b>	SI
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	SI
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	NO
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	NO
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	NO
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	NO
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	NO
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	NO
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	NO
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	NO
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	NO
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	NO
<b>Altro</b>	SI
<b>AI 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	SI

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associati al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	SI

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	1	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	5	0	0	0	1	2	6
POSIZIONE ECONOMICA D1	7	5	1	0	0	0	8	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	1	0	1	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	2	0	0	1	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	7	0	0	0	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	15	0	0	0	0	3	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>38</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>42</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,46	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	3	1
CATEGORIA C	0,87	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	9	19	3	6
TOTALE :	1,33	1,67	0	0	0	0	0	0	0	0	12	20	6	7

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continua</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>		<b>Tempo determinato</b>						
<b>CATEGORIA C</b>		0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>		0	0	0	0	0	1	0

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
TOTALE :	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## **T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>Totale</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7</b>	

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Total Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	1	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	5	3	0	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	4	0	2	1	8	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	3	0	2	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	-	13	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	4	0	5	0	1	1	2	1	0	-	-	-	-	-	18	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70</b>								

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totalle
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	2	0	1	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	1	-	-	6	4	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	5	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	3	10	-	-	0	5	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	16	24	1	1	11	17	-	-	-	-	70

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUISTE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	23	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA D5	108	0	28	0	-	-	1	0	-	-	9	0	-	-	-	-	3	0	149
POSIZIONE ECONOMICA D4	60	19	22	0	-	-	-	-	-	-	8	0	-	-	-	-	1	2	112
POSIZIONE ECONOMICA D3	50	23	10	0	-	-	-	-	-	-	1	15	-	-	-	-	4	3	106
POSIZIONE ECONOMICA D2	58	167	0	103	-	-	-	-	-	-	8	8	-	-	-	-	6	6	356
POSIZIONE ECONOMICA D1	249	128	18	29	0	69	0	22	8	69	23	22	-	-	0	7	25	5	674
POSIZIONE ECONOMICA C5	121	50	3	2	-	-	0	10	-	-	6	5	-	-	-	-	3	2	202
POSIZIONE ECONOMICA C4	65	68	4	35	-	-	-	-	-	-	3	9	-	-	-	-	4	1	189
POSIZIONE ECONOMICA C3	127	55	4	5	-	-	-	-	-	-	25	6	-	-	-	-	2	2	226
POSIZIONE ECONOMICA C2	30	220	0	1	-	-	8	0	0	34	3	11	-	-	0	2	1	4	314
POSIZIONE ECONOMICA C1	81	396	6	76	-	-	59	28	0	32	9	47	-	-	0	16	2	10	762
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	70	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	72

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEVI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	46	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	47
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	31
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	59	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	61
<b>Totale</b>	<b>1.079</b>	<b>1.247</b>	<b>95</b>	<b>254</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>60</b>	<b>8</b>	<b>135</b>	<b>100</b>	<b>128</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>51</b>	<b>35</b>	<b>3.354</b>	

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	39.979	-	-	-	-	6.225	-	-	46.204
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9,8	32.650	-	-	-	-	4.175	-	-	36.825
POSIZIONE ECONOMICA D5	36	83.171	-	534	-	-	7.731	-	124	91.312
POSIZIONE ECONOMICA D4	30,5	67.452	-	27	-	-	6.347	-	-	73.826
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	76.356	-	154	-	-	7.113	-	-	83.623
POSIZIONE ECONOMICA D2	82	158.668	-	811	-	-	13.384	-	-	172.863
POSIZIONE ECONOMICA D1	152,08	280.723	-	1.052	-	-	25.226	-	117	306.884
POSIZIONE ECONOMICA C5	54	103.064	-	-	-	-	8.649	-	-	111.713

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	Num. Mesi	Importo									
POSIZIONE ECONOMICA C4	41	75.461	-	556	-	-	6.371	-	-	82.388	
POSIZIONE ECONOMICA C3	59,08	105.402	-	1.450	-	-	8.960	-	-	115.812	
POSIZIONE ECONOMICA C2	89,03	154.544	-	-	-	-	12.949	-	32	167.461	
POSIZIONE ECONOMICA C1	207,03	350.981	-	396	-	-	29.467	-	9	380.835	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	20.788	-	637	-	-	1.802	-	-	23.227	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	19.670	-	567	-	-	1.698	-	-	21.935	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11	17.474	-	-	-	-	1.733	-	-	19.207	
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	8	13.563	-	-	-	-	1.137	-	-	14.700	
<b>Totale</b>	<b>851,52</b>	<b>1.599.946</b>	-	<b>6.184</b>	-	-	<b>142.967</b>	-	<b>282</b>	<b>1.748.815</b>	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
472	0	0	34.154	14.403	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
391	0	0	17.162	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
378	1.086	0	8.121	0	1.854	358	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
310	1.079	0	8.068	0	1.565	127	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
347	2.215	0	8.308	0	1.862	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
727	2.222	0	0	0	4.242	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
1.361	2.222	0	8.308	0	7.861	0	5.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
469	4.995	0	0	0	2.471	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
317	3.385	0	0	0	1.827	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
449	4.732	0	0	0	2.688	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
731	5.412	0	0	0	4.007	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
1.612	12.230	0	0	0	9.357	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
95	0	0	0	0	464	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
89	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
79	0	0	0	0	432	3.244	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
45	0	0	0	0	366	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

<b>TOTALE</b>									
7.872	39.578	0	84.121	14.403	39.468	3.784			5.707
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>									

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILI TA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	4.818	11.699	0	0	0	0	72	0	0	1.549	742
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	1.420	2.632	0	0	0	0	183	0	0	549	893
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	2.110	0	2.326	3.484	0	0	0	0	324	0	0	0	1.413
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	9.203	0	4.241	11.867	0	0	0	0	1.312	0	0	0	4.373
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	7.224	0	2.609	19.422	0	0	0	0	2.882	0	0	0	828
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	7.915	0	0	4.933	0	0	0	0	918	0	0	0	2.272
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	4.386	0	0	4.755	0	0	0	0	738	0	0	0	2.405
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	10.081	0	0	6.229	0	0	0	0	1.190	0	0	0	1.323
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	8.745	0	0	7.900	0	0	0	0	1.959	0	0	0	4.153
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	20.229	0	26	18.549	0	0	0	0	4.756	0	0	0	4.335
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	207	0	0	1.484	0	0	0	0	264	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	939	0	0	0	0	276	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	1.551	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
1.333	0	0	0	0	0	0	0	0	184	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
1.333	70.100	0	15.440	95.444	0	0	0	0	15.058	0	0	2.163	22.737
<b>La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente</b>													

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49.029	0	0	49.029
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	17.553	0	0	17.553
POSIZIONE ECONOMICA D5	11.797	18.138	742	30.677
POSIZIONE ECONOMICA D4	11.149	4.784	893	16.826
POSIZIONE ECONOMICA D3	12.732	8.244	1.413	22.389
POSIZIONE ECONOMICA D2	7.191	26.623	4.373	38.187
POSIZIONE ECONOMICA D1	25.459	32.137	828	58.424
POSIZIONE ECONOMICA C5	7.935	13.766	2.272	23.973
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.529	9.879	2.405	17.813
POSIZIONE ECONOMICA C3	7.869	17.500	1.323	26.692
POSIZIONE ECONOMICA C2	10.150	18.604	4.153	32.907
POSIZIONE ECONOMICA C1	23.199	43.560	4.335	71.094
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	614	1.955	0	2.569
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	561	1.280	0	1.841
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3.755	1.551	0	5.306
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	411	1.517	0	1.928
<b>TOTALE</b>				<b>417.208</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.288
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	18.842
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.572
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.916
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	66.523
ALTRE SPESE	21.175
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	77.957
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.607
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	607.429
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	188.596
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	724
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	12.500
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	11.620
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	13.232
<b>Totale</b>	<b>967.277</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071: UNIONE VALDARNO E VALDISIEVE E 724	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 RIMBORSO DAL COMUNE DI BARBERINO DI MUGELLO E 2420,40; RIMBORSO DA SOCIETA' DELLA SALUTE MUGELLO E 9200,00; P098 SOMME RICEVUTE DA SOCIETA' AUTOSTRADE PER L'ITALIA SPA E 12500,00. P099: RIMBORSO STRAORDINARIO ELETTORALE DAL COMUNE DI BORGIO SAN LORENZO E 3082,64, DAL COMUNE DI PALAZZUOLO SUL SENIO E 261,05, DAL COMUNE DI MARRADI 1699,63, DAL COMUNE DI BARBERINO DI MUGELLO E 3284,52, DAL COMUNE DI DICOMANO E 741,16, DAL COMUNE DI SCARPERIA E 1100,47, DAL COMUNE DI VICCHIO E 1611,96. SEMPRE NEL CODICE P099, RIMBORSI INAIL E 1.450,81	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	34.840	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.439	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	3.094	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	5.088	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	4.009	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	2.163	0
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	24.350	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	757	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	57.718	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	133.458	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	1.439	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	1.439	0
Decurazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
ALTRI DECURTAZIONI	-48.142	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
	totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-58.213
	totale Risorse posizione risultato	76.684
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	55.778
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0
	totale Risorse posizione risultato	0
<b>Totale</b>	<b>76.684</b>	<b>55.778</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	286.007	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	6.240	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.217	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	997	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	296.461	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	7.700	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	18.326	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	233	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	10.763	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	37.022	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-14.583	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-14.583	0
totale Fondo risorse decentrate	318.900	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	45.000	0

## **Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.		67	0
	totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	45.067	0
	totale P.O. (bilancio)	45.067	0
Fondo risorse decentrate			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE		0	67.379
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	37.909
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.		0	2.066
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.		0	74.340
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		0	7.298
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0	443
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	189.435
	totale Fondo risorse decentrate	0	189.435
Posizioni organizzative (bilancio)			
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento			
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE		0	36.000
	totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	36.000
	totale P.O. (bilancio)	0	36.000
<b>Totale</b>		<b>363.967</b>	<b>225.435</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	17-12-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	76684
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	2
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	37000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	11600
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	23300
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	1,91 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif., 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	453182
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	376498
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	14403

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	26026
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	400919
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	NO
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	0
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6000
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	9000
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	10
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	0
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	