



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi
– Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

Verbale di concertazione sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 personale dirigente

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Verbale 29/12/2015	
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente ed unico componente: Segretario dott.ssa Carmela Ascantini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP - UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale dirigente a tempo indeterminato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati	
adempiimenti procedurale Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione è stata acquisita in data 29/12/2015, prot. n. 17947
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di giunta n. 75 del 27/10/2015 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione (schede sintetiche ed analitiche) e il prospetto sintetico degli obiettivi di PDO anno 2015 con il monitoraggio degli obiettivi -
		Con delibera n. 9 del 03/02/2015 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>		<p>La Relazione della Performance anno 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 09/09/2015. La relazione 2015 sarà validata dal Nucleo di Valutazione una volta concluso l'anno 2015.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

L'Unione montana dei Comuni del Mugello è un ente locale con meno di 5 dirigenti (nel 2015 sono stati in servizio due dirigenti a tempo indeterminato) pertanto lo strumento di confronto tra la parte pubblica e la parte sindacale non è la procedura di contrattazione ma quella della concertazione ai sensi dell'art. 4 CCNL 23/12/1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 22/02/2006 e dell'art. 8 CCNL 23/12/1999, come modificato dall'art. 6, comma 2 CCNL 22/02/2006. Pertanto la presente relazione si riferisce al verbale di concertazione per l'anno 2015 che si applica al personale dipendente con qualifica dirigenziale a tempo indeterminato.

Poiché i criteri per la pesatura delle posizioni dirigenziali sono già stati definiti con la deliberazione di giunta n. 57/2002 e la pesatura delle posizioni stesse è stata effettuata in ultimo con deliberazione della giunta n. 104 del 22/12/2015, il verbale di concertazione oggetto della presente relazione contiene solo i criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati (art. 8, comma 2, lett. b) CCNL 23/12/1999).

L'ipotesi di contratto prende atto preliminarmente delle risorse disponibili quantificate con determinazione del dirigente dell'Ufficio Risorse Umane n. 103 del 29/12/2015, parte fissa e con deliberazione della Giunta n. 93 del 1/12/2015 quanto alla parte variabile.

Si dà atto che nella quantificazione delle risorse 2015 è stato osservato quanto disposto con l'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e s.m.i. ovvero: *"A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo."* Pertanto, in base a quanto chiarito con la circolare della Ragioneria dello Stato n. 20 del 08/05/2015, nel 2015: non opera più la soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi; nel 2015 non opera più la decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale cessazione del personale in servizio; le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'art. 9 comma 2 bis.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse destinate all'accordo sono raggruppate come di seguito:

Per retribuzione di posizione	€ 99.096,05
Per retribuzione di risultato	€ 25.729,35
Somme conferite per l'esercizio associato delle funzioni del personale in attesa di conferma	€ 5.102,28

C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non determina alcuna abrogazione implicita di previgenti verbali regolando ex novo l'anno 2015.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della Giunta n. 68 del 10/10/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del verbale, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta nell'ambito del Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) nonché, ci si attende un concreto e verificabile incremento della performance del personale dirigente, in quanto il sistema di misurazione e

valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale dell'Unione (<http://www.uc-mugello.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale".

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2015, in applicazione delle disposizioni dei CCNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali è stato quantificato con deliberazione di Giunta n. 93 del 01/12/2015 e determinazione del Dirigente n. 103 del 29/12/2015.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 123.386,55
Risorse conferite per l'esercizio associato delle funzioni del personale in attesa di conferma	€ 5.102,28
Risorse variabili (art. 26, comma 2 CCNL 23/12/1999)	€ 1.438,85
TOTALE RISORSE	€ 129.927,68

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 34.840,18

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 lett.d)	€ 1.438,85
CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 1	€ 1.560,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, commi 3 e 5	€ 1.533,50
CCNL 14/05/2007, art. 4 comma 1	€ 3.432,00
CCNL 14/05/2007, art. 4 commi 4 e 6	€ 1.655,64
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 1	€ 956,80

CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 4	€ 3.052,50
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 1	€ 1.222,00
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 4	€ 940,75

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. f) (comprende le risorse per l'esercizio di funzioni associate € 5.102,28 in attesa di conferma)	€ 29.452,23
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. g)	€ 757,33
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 3 anni 2002 e 2003	€ 57.717,96

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 2	€ 1.438,85

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato nel rispetto delle previsioni dell'art. 9 comma 2 bis modificato per effetto del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014). Non sono state applicate riduzioni ai sensi della disposizione citata in quanto non ci sono state cessazioni del personale dirigente a tempo indeterminato né riduzioni e/o modifiche alla dotazione organica. Sono state invece applicate le decurtazioni di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2002 per € 10.070,91 .

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili (inclusa quota Risorse conferite per l'esercizio associato delle funzioni del personale in attesa di conferma € 5.102,28)	€ 138.559,74
Risorse variabili, art. 26 comma 2, CCNL 23/12/1999	€ 1.438,85
TOTALE	€ 139.998,59

DECURTAZIONE ex art. 1, comma 3, lett.e) CCNL 12/02/2002	€ 10.070,91
TOTALE RISORSE	€ 129.927,68

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative alla retribuzione di posizione e risultato anno 2015 per i Servizi Economia, Ambiente e Territorio e Agricoltura e Foreste già negoziate in precedenza, per totale € 70.183,64 ai sensi della deliberazione di giunta n. 95 del 01/12/2010.

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Fermo restando la pesatura delle posizioni dirigenziali ai sensi della deliberazione di giunta n. 95/2010 (Servizio Affari Generali) e ai sensi del Progetto Gestionale per il conferimento delle funzioni di Polizia Locale approvato con deliberazione di Consiglio n. 44/2013 (Servizio Polizia Locale) il verbale dispone la valorizzazione economica dell'interim attribuito sui predetti posti privi di titolare (Affari Generali e Polizia Locale) nonché la destinazione delle somma residue di posizione e di risultato riferite ai posti vacanti per un totale di € 56.641,76.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Somme in attesa di conferma relative alle funzioni conferite per l'esercizio associato delle funzioni del personale € 5.102,28.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 70.183,64
Somme regolate dal contratto (per tutte le indennità riconosciute e la produttività)	€ 54.641,76
Destinazioni ancora da regolare	€ 5.102,28
Totale	€ 129.927,68

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili (al netto della decurtazione di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2000) ammontano a € 123.386,55 e pertanto coprono interamente il valore della retribuzione di posizione delle quattro posizioni dirigenziali, attualmente pari ad € 99.096,05.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
<i>Risorse stabili</i>			
Importo unico consolidato anno 1998 (art. 26, comma 1, lett. a) CCNL 23/12/1999	€ 34.840,18	€ 34.840,18	€ 0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 lett.d)	€ 1.438,85	€ 1438,85	€ 0,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 1	€ 1.560,00	€ 1560,00	€ 0,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, commi 3 e 5	€ 1.533,50	€ 1533,50	€ 0,00
CCNL 14/05/2007, art. 4 comma 1	€ 3.432,00	€ 3.432,00	€ 0,00
CCNL 14/05/2007, art. 4 commi 4 e 6	€ 1.655,64	€ 1.655,64	€ 0,00
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 1	€ 956,80	€ 956,80	€ 0,00
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 4	€ 3.052,50	€ 3.052,50	€ 0,00
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 1	€ 1.222,00	€ 1.222,00	€ 0,00
CCNL 03/08/2010, art. 5,	€ 940,75	€ 940,75	€ 0,00

comma 4			
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. f) (comprende le risorse per l'esercizio di funzioni associate € 5.102,28 in attesa di conferma)	€ 29.452,23	€ 29.452,23	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. g)	€ 757,33	€ 757,33	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 3 anni 2002 e 2003	€ 57.717,96	€ 57.717,96	€ 0,00

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza
<i>Risorse variabili</i>			
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 2	€ 1.438,85	€ 1.438,85	€ 0,00

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2010 RISULTA RISPETTATO.

Non pertinente per l'anno 2015.

SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -

Le somme relative al fondo sono impegnate, per quanto riguarda la retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio, sui capitoli degli stipendi mentre la retribuzione di posizione dei posti attualmente vacanti è impegnata su appositi capitoli gestiti dall'Ufficio Risorse Umane. Lo stesso dicasi per le risorse destinate alla retribuzione di risultato.

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Lorenzo, 29 dicembre 2015

Il Segretario

F.to Dott.ssa Carmela Ascantini