



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

ACCORDO

per la ripartizione e la destinazione delle risorse decentrate - anno 2020 PARTE ECONOMICA

L'anno 2020, il giorno 18 del mese di Dicembre presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, in Borgo San Lorenzo, via P. Togliatti n. 45,

TRA

la delegazione trattante di parte sindacale composta da
le Rappresentanze sindacali territoriali:
in rappresentanza della FP CGIL, Sabrina Tamburini;
in rappresentanza di UIL FPL, Flavio Gambini;
le Rappresentanze sindacali unitarie:

Manni Stefano;
Casagli Maurizio;
Materassi Elisabetta;
Abrams Leonardo;

E

la delegazione trattante di parte pubblica composta nella persona del Presidente, Dott.ssa Carmen Ascantini, Segretario dell'Ente, autorizzata alla firma del presente contratto decentrato con deliberazione di Giunta n. 96 dell'11/12/2020.

Visto il C.C.N.L. dell'1.4.1999, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali;

Visto il C.C.N.L. del 22.1.2004 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2002/2003, quadriennio normativo 2002/2005;

Visto il C.C.N.L. del 9.5.2006 del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2004/2005;

Visto il C.C.N.L. del 31.7.2009, del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, biennio economico 2008/2009;

Visto il C.C.N.L. del 21.05.2018, del personale del comparto Funzioni Locali, triennio economico 2016/2018;

Vista la deliberazione di Giunta n. 90 del 20/11/2020 con la quale è stata aggiornata la composizione della Delegazione Trattante di parte pubblica;

RICHIAMATO il Contratto Integrativo Decentrato 2019-2021 sottoscritto tra le parti in data 30/12/2019;

PREMESSO CHE:

- con determinazioni dirigenziali n. 61/AAGG/2020 del 15/04/2020, n. 75/AAGG/2020 del 15/5/2020 e n. 91/AAGG/2020 del 15/06/2020 sono state impegnate le risorse necessarie alla corresponsione delle varie Indennità (turno, reperibilità, lavoro festivo e servizio esterno) al personale di Polizia Locale ;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marsadi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

- con determinazione dirigenziale n. 115/AAGG/2020 del 6/7/2020 è stato costituito il Fondo art. 67, commi 1 e 2 del CCNL 21/5/2018 - Parte Fissa - ed assunto il relativo Impegno di spesa sull'anno 2020, per un importo complessivo di € 285.753,18;
- con delibera di Giunta n. 48 del 10/7/2020 è stato autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo anno 2020, ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018 per un importo complessivo di € 10.762,57 (1,2% monte salari anno 1997);
- con determinazione dirigenziale n. 2017/AAGG/2020 del 27/11/2020 è stato costituito il Fondo di parte variabile, art. 67, commi 3, 4 e 6 del CCNL 21/5/2018, per un importo complessivo di € 38.789,84, ed assunto il relativo impegno di spesa sull'anno 2020;

PREMESSO altresì:

- che le risorse di parte stabile del Fondo 2020 al netto di quelle occorrenti per gli Istituti fissi e continuativi seguenti (pari ad € 102.017,26):

- progressioni economiche storiche, € 63.136,42
- differenziali B3-C1, € 443,11
- Indennità di comparto, € 36.307,25
- Indennità ex VIII qualifica funzionale, € 2.130,48

ammontano ad € 183.735,92;

- che rispetto alle suddette risorse (€ 183.735,92) si stima di destinare per l'anno 2020 alle Indennità della Polizia Locale in corso di pagamento (turno, reperibilità, lavoro festivo e servizio esterno), circa € 70.000,00;

- che pertanto le RISORSE DI PARTE FISSA, residuali, da destinare agli altri Istituti (PEO, specifiche responsabilità/indennità di funzione PM, Indennità condizioni lavoro e premio incentivante) ammontano a circa € 113.735,92;

- che le RISORSE DI PARTE VARIABILE (€ 38.789,84) al netto di quelle a carattere vincolato che rappresentano una partita di giro (reperibilità AIB e incentivi funzioni tecniche, € 26.953,42), residuali, da destinare agli altri Istituti (premio incentivante) ammontano ad € 11.836,42;

- che pertanto le risorse complessive (parte fissa + parte variabile) da destinare ai vari Istituti della contrattazione dell'anno 2020 ammontano a circa € 125.572,34;

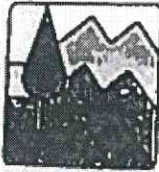
VISTO il Regolamento delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali dell'Unione, approvato con deliberazione di giunta n. 68 del 7/10/2020;

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI CONCORDANO

1) Quanto alle disposizioni sulle risorse da destinare alle "Progressioni Economiche Orizzontali" (capo II, art. 11) a causa del ritardo sulla contrattazione decentrata che ha determinato lo slittamento all'anno 2020 dell'avvio dell'Istituto delle PEO nonché a causa della necessità di ripristinare il benessere organizzativo all'interno dell'ente:

2



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Frenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

- di destinare al budget dell'anno 2020 (fermo restando il budget complessivamente previsto per il biennio 2020/2021 € 45.000,00) risorse pari ad € 32.500,00, con aumento pari a € 10.000,00 di quelle precedentemente previste (€ 22.500,00).
- Di destinare, conseguentemente, al budget dell'anno 2021, risorse pari ad € 12.500,00, con diminuzione pari ad € 10.000,00 di quelle precedentemente previste pari ad € 22.500,00 e possibile reintegro degli importi delle progressioni economiche effettuate dal personale cessato dal servizio nel 2020 ai sensi dell'art. 68, comma 1 del CCNL 21/5/2018.
- Di dare atto che le progressioni economiche orizzontali anno 2020 avranno decorrenza 01/01/2020. A tale fine la conclusione della procedura e approvazione della relativa graduatoria finale avverrà, con apposita determinazione dirigenziale, entro il 31/12/2020.
- Di prevedere, a partire dal prossimo anno, qualora sia necessario, la riduzione di una quota pari al 30% delle indennità percepite ai sensi degli artt. 70 quinquies "indennità per specifiche responsabilità" e 56 sexies "indennità di funzione" da coloro che hanno ottenuto la progressione economica anche nel 2020.

2) Quanto alla disposizione sulla differenziazione del premio individuale (capo I, art. 8) verificato che la struttura organizzativa dell'Ente contempla l'articolazione esclusiva in Servizi (art. 36 del ROUS), che la maggiorazione prevista dall'art. 8 sarà attribuita ad un massimo di 8 dipendenti che conseguano la migliore valutazione individuale, distribuiti tra i due Servizi in cui si articola l'ente, in proporzione al personale ad essi assegnato.

LE PARTI, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020 convengono quanto segue.

1- Ambito di applicazione e durata

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020. Esso conserva validità anche successivamente per le indennità di turno, di reperibilità e per i compensi per il lavoro festivo e per l'indennità di servizio esterno che vengono erogati mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio e finanziate con la parte stabile delle risorse decentrate, fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i relativi importi.

2- Interpretazione autentica delle clausole controverse

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza dell'accordo.

3- Destinazione e ripartizione risorse decentrate

Le parti danno atto che per l'anno 2020 l'Amministrazione prevede di destinare:

- Euro 63.136,42 alle progressioni economiche storiche (art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018);
 - Euro 36.307,25 all'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del C.C.N.L. del 22.1.2004;
 - Euro 2.130,48 all'indennità ex VIII q.f.le prevista dall'art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 (art. 68, comma 1 CCNL 21/05/2018);
 - Euro 443,11 al differenziale B3/C1 ex art. 7 comma 7 del CCNL 31/03/1999;
- per un totale di € 102.017,26, allocati sui capitoli degli stipendi

3



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuola sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

- Euro 70.000,00 (stima) alle indennità del personale di Polizia Locale (turno, lavoro festivo, reperibilità, servizio esterno);
- Euro 32.500,00 alle progressioni economiche di categoria (art. 16 CCNL 21/5/2018)
- Euro 14.000,00 alle indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018)
- Euro 3.200,00 alle indennità di funzione P.M. (art. 56 sexies CCNL 21/5/2018)
- Euro 950,00 condizioni di lavoro (ex maneggio valori, art. 70 bis CCNL 21/5/2018)
per un totale di € 120.650,00, allocati sul cap. 31/0 del Bilancio di Previsione 2020;

- Euro 63.085,92 (stima) al premio incentivante, art. 68, comma 2 (performance organizzativa e individuale) di parte fissa;
- Euro 11.836,42 al premio incentivante art. 68, comma 2 (performance organizzativa e individuale) di parte variabile
per un totale di risorse destinate al premio incentivante (parte fissa + parte variabile) pari ad € 74.922,34, allocati sul cap. 31/0 del Bilancio di Previsione 2020;

Le parti danno atto che le risorse di parte variabile destinate alle indennità per reperibilità antincendio boschivo relative al personale dell'Ufficio PAF (€ 7.700,00) e agli incentivi per funzioni tecniche (€ 19.253,42) pari ad € 26.953,42 essendo oggetto di specifici finanziamenti, transitano dal fondo in ingresso e in uscita quali "partite di giro" e sono allocate sui seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2020: cap. n. 970/0 (difesa antincendio L.R. 39/00) e cap. n. 982/0 (incentivi funzioni tecniche);

Eventuali economie derivanti dall'applicazione dei suddetti istituti, fatta eccezione per le somme destinate alla reperibilità AIB e agli incentivi per le funzioni tecniche, rientrano nella produttività generale.

Qualora la spesa per taluna delle voci sopra riportate (eccetto per le destinazioni a partite di giro) fosse superiore a quella sopra indicata, stante la natura della spesa legata al servizio prestato, si andranno a decurtare le somme residuali destinate alla performance.

Le indennità in vigore sono di seguito descritte.

a) Indennità di turno

L'indennità di turno, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018, è corrisposta al personale turnista per compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro in turni. Ai fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano e pomeridiano. L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

b) Maggiorazione lavoro ordinario festivo art. 24 comma 5

La maggiorazione per lavoro ordinario festivo e festivo-notturno, ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14.9.2000, è erogata per prestazioni di lavoro ordinario rese nei giorni festivi svolto in giorno di domenica o festivo infrasettimanale.

c) Maggiorazione lavoro festivo art. 24 comma 1

La maggiorazione per lavoro festivo ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14.9.2000, è erogata per prestazioni di lavoro rese, per esigenze non prevedibili e situazioni eccezionali, nel giorno di riposo settimanale.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

d) Reperibilità personale P.M.

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018, si rimanda all'art. 14, lett. b) del CDI.

e) Indennità di servizio esterno personale di P.M.

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 56 quinquies del CCNL 21/05/2018, si rimanda all'art. 16 del CDI.

f) Reperibilità personale A.I.B.

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 14, lett. a) del CDI.

g) Indennità per specifiche responsabilità

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 70 quinquies del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 13 del CDI.

h) Indennità di funzione

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 56 sexies del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 15 del CDI.

i) Indennità correlata alle condizioni di lavoro

Per l'applicazione dell'istituto previsto dall'art. 70 bis del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 12 del CDI.

4 - Destinazione alla performance, al merito ed all'impegno individuale (art. 68 del C.C.N.L. 21/5/2018)

Le parti convengono di destinare al merito e all'impegno individuale di cui all'art. 68 del CCNL 21/5/2018:

- le risorse decentrate di parte variabile, pari ad € 10.762,57 stanziate ai sensi dell'art. 67, comma 4 del CCNL 21/05/2018 (1,2% Monte Salari 1997) con delibera di Giunta n. 48/2020;

- le risorse decentrate di parte variabile, pari ad € 1.073,85, stanziate ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. d), RIA personale cessato;

totale risorse di parte variabile, € 11.836,42

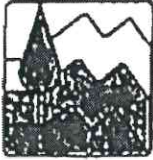
- le risorse decentrate di parte fissa, stimate in € 63.085,92 che si prevede residuino dalle risorse fisse già destinate.

Totale generale risorse (parte fissa + parte variabile), € 74.922,34.

Le parti danno atto che le risorse decentrate suddette saranno attribuite al personale coinvolto sulla base dei risultati accertati con la Relazione alla Performance da parte del Nucleo di Valutazione nonché sulla base delle valutazioni effettuate da ciascun dirigente secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 68/2012 (categoria di appartenenza, giorni di presenza, risultati della valutazione resa dal dirigente). Tali criteri restano validi nelle more dell'adeguamento del ciclo delle performance di cui all'art. 7 del CDI 2019-2021.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

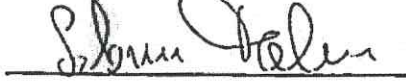
Il Presidente - dott.ssa Carmen Ascantini



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO
Barberino d. Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

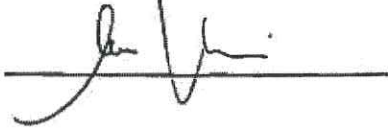
Per FP CIGL - Sabrina Tamburini





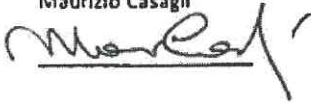
Borgo de' Greci, 3
50122 FIRENZE
Tel. 055 2700531
Fax 055 2700460

Per UIL FPL - Flavio Gambini

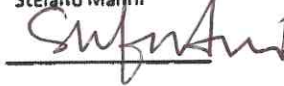


PER LE R.S.U.

Maurizio Casagli



Stefano Manni



Abrams Leonardo



Materassi Elisabetta

