



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

VERBALE DI CONFRONTO PER L'ANNO 2025 DEL PERSONALE DIRIGENTE. SOTTOSCRIZIONE

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 135 del 24.10.2025 con la quale si costituisce la delegazione di parte datoriale abilitata alle trattative sindacali per il personale dirigente dell'Ente, anno 2025;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 166 del 29 Dicembre 2025 avente ad oggetto gli Indirizzi per la costituzione e ripartizione del fondo del personale dirigente per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2025;

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale n. 907 del 31 Dicembre 2025 con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo Dirigenti;

DATO ATTO che il giorno 31 Dicembre 2025 presso la sede dell'Unione di Comuni con modalità da remoto si è tenuto l'incontro per la definizione dei criteri per la determinazione della Retribuzione di Risultato, del Fondo ex art. 57 C.C.N.L. personale dell'Area delle Funzioni Locali CCNL 2019/2021, sottoscritto il 16/7/2024 alla presenza:

a) per la delegazione trattante di parte pubblica:

- la Dott.ssa Ilaria Moscardi, già Segretario pro- tempore dell'Ente, Presidente;
- il Dott. Cosimo Damiano Calò, Dirigente del Servizio Affari Generali, Componente

b) per la delegazione trattante di parte sindacale:

Sig. Flavio Gambini UIL FPL

Sig. Giampiero Vangi DIR-EL

Sig.ra Sabrina Tamburini (Assenza comunicata)

UNSCP (Assenti)

CISL (Assenti)

DATO ATTO inoltre che Direts-Direl (già sezione di Fedirets) ha richiesto di inserire nel verbale il presente periodo *“concordano inoltre che la ripartizione della Retribuzione di Risultato anno 2025 avverrà sulla base di quanto disposto con le precedenti deliberazioni,*



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

se ed in quanto non superate e/o modificate dall'approvazione della nuova pesatura" non concordato e illegittimo con riferimento alla normativa vigente e contrattuale.

Per cui non firma il documento di confronto e si riserva di avviare ogni azione utile!"

VERIFICATO CHE in data 31 Dicembre 2025 si è proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di verbale di confronto per l'anno 2025 del personale dirigente, con esclusione della sigla sindacale Direts-Direl (già sezione di Fedirets) per le motivazioni sopra richiamate;

RICHIAMATO l'art. 24 del D.Lgs 165/2001 recante disposizioni sul trattamento economico della Dirigenza;

VISTA la delibera di Giunta n. 1 del 13 gennaio 2026 con la quale la Giunta ha approvato l'ipotesi di verbale per il personale dirigente sottoscritto il 31 Dicembre 2025 inerente all'utilizzo delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2025 ed autorizzato la sottoscrizione dello stesso;

RICHIAMATO l'art. 27, comma 1, ancora vigente, del CCNL comparto Regioni – Enti locali - Area della Dirigenza 1998/2000, sottoscritto il 23/12/1999, secondo cui gli enti determinano i valori economici della Retribuzione di Posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

RICHIAMATA la delibera di Giunta n. 87 del 18/07/2025 con la quale per le motivazioni in essa richiamate di è provveduto alla riorganizzazione dell'Ente portando a tre i servizi, come di seguito indicati:

1. il Servizio Affari Generali;;
2. il Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione;
3. il Servizio Polizia Locale;.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'area dirigenziale del comparto Funzioni Locali vengono determinate annualmente dagli Enti secondo le modalità di alimentazione definite dall'art. 57 "Nuova disciplina del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del CCNL 2016/2018 sottoscritto il 17/12/2020 e dall'art. 39 del CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/7/2024;

RICHIAMATO il verbale di confronto per l'anno 2024 del 19/12/2024 a cui si rinvia per la determinazione dei criteri per la ripartizione del Fondo tra Retribuzione di Posizione e Retribuzione di Risultato tra i vari servizi;

DATO ATTO che a margine del suddetto verbale le parti avevano concordato con una nota congiunta, per l'annualità 2025, di rimodulare la percentuale di incidenza della retribuzione di risultato a favore di quella di posizione;

PRESO ATTO della delibera di Giunta n. 166 del 29/12/2025 con cui la Giunta, nelle more della pesatura delle posizioni dirigenziali disposta con delibera di Giunta n. 85 del 18/07/2025, ha ritenuto di non poter procedere alla rimodulazione delle percentuali di incidenza;

DATO ATTO altresì, che le suddette posizioni dirigenziali per l'anno 2025 sono state coperte come segue:

Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione: posizione coperta dall'Ing. Vincenzo Massaro, Dirigente di ruolo (decreto del presidente n. 27/2015 e decreto del presidente n. 2 del 3/5/2024);

Servizio Affari Generali:

- 1) dal 01.01.2025 al 31.03.2025 posizione coperta dall'Ing. Vincenzo Massaro, ad interim;
- 2) dal 01.04.2025 al 15.06.2025 posizione coperta dalla Dott.ssa Ilaria Moscardi, Segretario Generale dell'Ente;
- 3) dal 16.06.2025 al 31.12.2025 posizione coperta dal Dott. Cosimo Damiano Calò, dirigente ex art. 110 c.1, d.lgs 267/2000.

Distretto Unico di Polizia Municipale: dal 01.08.2025 al 31.12.2025 posizione coperta dal Dott. Cosimo Damiano Calò, dirigente ex art. 110 c.1, d.lgs 267/2000, ad interim;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

RICHIAMATO l'art. 35 (Contrattazione Integrativa – materie) del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/7/2024 con particolare riferimento alle lettere b) e c) del comma 1 che disciplinano, rispettivamente, i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato e la definizione della percentuale di cui all'art. 40 comma 2 per gli incarichi ad interim;

ATTESO che ai sensi del comma 4 dell'art. 35 succitato, negli Enti con meno di tre dirigenti in servizio le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34;

VISTO l'art. 5 (Confronto) del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto il 16/7/2024 secondo cui il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alle misure che l'amministrazione intende adottare e al termine del quale, redatta una sintesi dei lavori e delle posizioni emerse, l'amministrazione può procedere all'adozione di provvedimenti nelle materie oggetto del medesimo;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la determinazione dirigenziale n. 413 del 31/12/2025 recante “ Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza di cui all'art. 57 CCNL 2016/2018 sottoscritto il 17/12/2020 – Costituzione parte stabile e parte variabile anno 2025 – Applicazione incrementi art. 39 CCNL 2019/2021 sottoscritto il 16/7/2024 – Impegno di spesa”;
- il Parere reso dal Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo dell'art. 57, anno 2025, in relazione alla regolarità economico finanziaria delle risorse con i vincoli di bilancio di cui alla nota prot. 24373 del 31/12/2025;
- il Parere reso dal Revisore dei Conti sulla relazione Illustrativa tecnico-finanziaria n. 1 del 12 gennaio 2026 prot. 555 del 12/01/2026;

CONSIDERATO che nelle more della pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, fermo



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

restando il sistema di attribuzione delle retribuzioni di posizione per fasce di punteggio nonché i criteri di ripartizione del fondo risultato tra le posizioni dirigenziali esistenti, e nell'impossibilità pertanto di definire la puntuale ripartizione delle risorse tra le tre posizioni dirigenziali, è necessario procedere alla quantificazione complessiva del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato anno 2025.

LE PARTI CONCORDANO CHE

1. L'ammontare del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato dell'anno 2025, viene destinato come di seguito indicato: Risorse pari ad € 89.836,41, ex art. 57 comma 2, lett. a) e lett. e) del CCNL 17/12/2020 destinate, per € 48.577,21 alla retribuzione di Posizione e per € 41.259,20 quali risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato anno 2025, dando atto che nelle risorse destinate alla retribuzione di risultato sono altresì confluite risorse per € 13.012,75 destinati alla retribuzione di posizione che non è stato possibile impiegare integralmente in conformità a quanto previsto dall'art. 57, comma 3 del CCNL 2016/2018 ;
2. **concordano inoltre che la ripartizione della Retribuzione di Risultato anno 2025 avverrà sulla base di quanto disposto con le precedenti deliberazioni, se ed in quanto non superate e/o modificate dall'approvazione della nuova pesatura:** deliberazioni della Giunta n.68/2012, (Sistema di Valutazione della Performance), n. 107/2015 (criteri di remunerazione degli incarichi ad interim), n. 44/2016 (criteri di ripartizione della retribuzione di risultato, n. 85/2024 (Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17/12/2020 – Conferma stanziamento risorse art. 57, comma 2, lett. e) relative all'1,2% del Monte Salari 1997 – Applicazione degli incrementi ex art. 39, comma 3 CCNL 16/7/2024 (0,22% M.S. 2018) in attuazione dell'art. 1, comma 604 della Legge 234/2021 – Indirizzi della Giunta).
3. Le parti danno inoltre atto che tali risorse saranno liquidate sulla base del punteggio attribuito dal Nucleo di Valutazione ai vari fattori di valutazione previsti da apposito Sistema di Valutazione delle performance per il personale dirigente approvato con deliberazione della giunta n. 68/2012;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

4. le parti danno inoltre atto che è attribuito, ex art. 40, comma 1, CCNL 2019/2021 del 16/7/2024, a titolo di retribuzione di risultato, tenuto conto dell'attuale assetto organizzativo e della dotazione organica dirigenziale, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Borgo San Lorenzo, 27 Gennaio 2026

Il presente verbale è sottoscritto in modalità mista.

- per la delegazione trattante di parte pubblica:

- la Dott.ssa Ilaria Moscardi, già Segretario pro-tempore dell'Ente, Presidente _____
- il Dott. Cosimo Damiano Calò, Dirigente del Servizio Affari Generali, Componente. _____

per la delegazione trattante di parte sindacale:

- Sig. Flavio Gambini UIL FPL _____
- Sig. Giampiero Vangi DIR-EL _____