



**UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO**  
Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –  
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

**COPIA**

## **DETERMINAZIONE**

**DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**n. 1 del 08-01-2021 (Registro Generale n. 1)**

**UFFICIO RISORSE UMANE**

**Oggetto:** COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - APPROVAZIONE PROCEDURA COMPARATIVA PER LA SELEZIONE E NOMINA DEI COMPONENTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

### PREMESSO CHE:

- l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, intitolato "Pari Opportunità", prevede per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggioroneri per la finanza pubblica, del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*"(di seguito denominato "C.U.G."), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;
- tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del C.U.G. è designato dall'amministrazione;
- il C.U.G., all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

### RICORDATO CHE:

- le disposizioni normative in materia prevedono che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- i componenti nominati con DD n. 57/AG del 31/05/2016 sono cessati dalla carica per scadenza del Comitato;

VISTA la Delibera di Giunta n. 1 del 08/01/2020 con la quale viene individuato, quale Presidente del CUG, il Dirigente del Servizio Affari Generali e viene demandata allo stesso Dirigente la costituzione del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

RITENUTO NECESSARIO adottare i necessari atti per la selezione dei componenti effettivi e supplenti del CUG, in rappresentanza dell'Amministrazione, tramite valutazione curriculare dei candidati attuata con un avviso di procedura comparativa rivolto a tutto il personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello;

### RICHIAMATI:

- la Delibera di Giunta n. 20/2016 di approvazione delle direttive per l'istituzione del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la deliberazione di Giunta n. 43 del 30/04/2019 con la quale è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive per gli anni 2019-2021, la cui attuazione rientra tra i compiti principali del CUG;
- la Delibera di Giunta n. 1 del 08/01/2021 di modifica alla prefata Delibera di Giunta n. 20/2016

## **DISPONE**

per tutto quanto sopra esposto

1. **DI APPROVARE**, per le motivazioni in premessa esposte, l'allegato avviso di Procedura comparativa per la selezione e nomina dei componenti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), allegato al presente atto quale parte integrante;
2. **DI DARE ATTO** che l'avviso in questione sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e, per assicurarne la massima diffusione, sarà inoltrata comunicazione a tutto il personale tramite specifica nota trasmessa a mezzo mail.

Il Dirigente  
F.to Brandi Benedetta

## **Attestato di pubblicazione**

Copia della presente determinazione è stata pubblicata dalla data 25-01-2021 alla data 09-02-2021, n° 90 dell'albo pretorio on line ed è **ESECUTIVA** dal 08-01-2021\*.

\*: data di apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 o data della sua adozione, non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Borgo San Lorenzo, 25-01-2021

*IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE*  
*Masotti Annalisa*