



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO
Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 7 del 25-01-2021 (Registro Generale n. 10)

UFFICIO RISORSE UMANE

Oggetto: COSTITUZIONE COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

PREMESSO CHE:

- l'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/2010, intitolato "Pari Opportunità", prevede per tutte le Pubbliche Amministrazioni, la costituzione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*"(di seguito denominato "C.U.G."), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici per il contrasto al fenomeno del mobbing;
- tale Organismo ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del C.U.G. è designato dall'amministrazione;
- il C.U.G., all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTI E RICHIAMATI:

- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011 che detta le linee guida in ordine alla composizione, nomina e modalità di funzionamento del suddetto Comitato;
- la Delibera di Giunta n. 20/2016 di approvazione delle direttive per l'istituzione del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Delibera di Giunta n. 1 del 08/01/2020 con la quale viene individuata la scrivente quale Presidente del CUG e alla stessa viene demandata la costituzione del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";

DATO ATTO CHE:

- con determinazione n. 1/AG del 08/01/2021 è stato approvato l'avviso di Procedura comparativa per la selezione e nomina dei componenti dell'Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- il sopra citato avviso è stato acquisito al protocollo interno dell'Ente n. 358 del 09/01/2021 e trasmesso ai Dirigenti, a tutti gli uffici dell'Ente, ai distretti della P.M. e alle RSU, nonché ritrasmesso dall'ufficio protocollo in data 11/01/2021, via mail, a tutto il personale dipendente;
- con nota prot. n. 356 del 09/01/2021 le OO.SS. rappresentative ai sensi dell'art. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 sono state invitate a designare i componenti di parte sindacale (effettivi e supplenti) del C.U.G.;

PRESO ATTO dei nominativi comunicati dalle OO.SS., di seguito indicati:

Organizzazione Sindacale	Componente effettivo	Componente supplente
UIL-FPL (prot. n. 668 del 14/01/2021)	DONATINI ROMINA	BAMBI MARCO
CGIL-FP (prot. n. 823 del 15/01/2021)	MATERASSI ELISABETTA	

PRESO ATTO, altresì, che entro il termine di scadenza previsto per il giorno 18/01/2021, hanno comunicato la propria disponibilità a far parte del C.U.G. I seguenti dipendenti:

- ï BARTOLONI GIULIA
- ï LANDI VERONICA
- ï NICOLINI SAVINO
- ï CASAGLI MAURIZIO

DATO ATTO che sono stati esaminati i curricula dei dipendenti dell'amministrazione e che dagli stessi non si evince nessun elemento ostativo a far parte del C.U.G.;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'individuazione dei componenti del C.U.G., assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi in relazione alla parte di competenza e, distintamente, sia all'interno del gruppo dei componenti effettivi sia all'interno del gruppo dei componenti supplenti;

RILEVATO, inoltre, che i membri del C.U.G. rimangono in carica per un periodo di quattro anni e che possono essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;

VISTI:

- l'art. 57 del D. Lgs. n. 15/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. n. 183/2010;
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 4/03/2011 avente ad oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari opportunità n. 2 del 26/06/2019 avente ad oggetto "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche*";
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000;
- il vigente Statuto;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
- la Delibera di Giunta n. 20/2016 di approvazione delle direttive per l'istituzione del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- la Delibera di Giunta n. 1 del 08/01/2020 con la quale viene individuata la scrivente quale Presidente del CUG e alla stessa viene demandata la costituzione del "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*"

DETERMINA

Per tutto quanto esposto in premessa

1. DI NOMINARE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, dando atto che risulta così composto:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE

Componenti Effettivi	Componenti Supplenti
BENEDETTA BRANDI (Presidente)	
GIULIA BARTOLONI	LANDI VERONICA
SAVINO NICOLINI	CASAGLI MAURIZIO

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

Componenti Effettivi	Componenti Supplenti
ROMINA DONATINI	MARCO BAMBI
ELISABETTA MATERASSI	

2. DI DARE ATTO che la scrivente è stata individuata dall'Amministrazione quale PRESIDENTE del C.U.G., giusta Delibera di Giunta n. 1/2021;
3. DI DARE ATTO che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del C.U.G. solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
4. DI DARE ATTO che i componenti del C.U.G. rimarranno in carica per n. 4 anni e che potranno essere rinnovati nell'incarico per una sola volta;
5. DI DARE ATTO che ai sensi dell'art. 3.4 della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, entro 60 giorni dalla data di nomina, il C.U.G. dovrà approvare un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;
6. DI DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
7. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento a ciascun componente del C.U.G., effettivi e supplenti, così come indicati al precedente punto 1;
8. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Ufficio Infrastruttura Informatica per la sua pubblicazione sul sito dell'Ente, nell'apposita sezione destinata al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.).

Il Dirigente
F.to Brandi Benedetta

Attestato di pubblicazione

Copia della presente determinazione è stata pubblicata dalla data 25-01-2021 alla data 09-02-2021, n° 98 dell'albo pretorio on line ed è **ESECUTIVA** dal 25-01-2021*.

*: data di apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267 o data della sua adozione, non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Borgo San Lorenzo, 25-01-2021

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
Masotti Annalisa