



Decreto N. 84
Data di registrazione 28/08/2025

**INDIVIDUAZIONE CANDIDATO DA ASSUMERE AI SENSI DELL' ART.
OGGETTO : 90 TUEL CON PROFILO DI “ISTRUTTORE IN RELAZIONI ESTERNE E
COMUNICAZIONE”.**

IL SINDACO

VISTO l'art. 90 del D.Lgs 267/90 (TUEL) ai sensi del quale il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, per le funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente, ovvero, salvo che per gli Enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato...”;

VISTO il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C n. 110 del 9/10/14 e s.m.i. ed in particolare gli artt. 10 e 11, che prevedono la possibilità di costituire rispettivamente “Uffici di staff degli organi di governo” e “Uffici di staff gestionali”;

RICHIAMATE:

- la delibera G.C n. 112 del 19/09/2024 con la quale è stata confermata la composizione dell'U.O. di Staff ex art. 90 D.Lgs. 267/2000 (collocato nell'organigramma dell'Ente all'interno dell'U.O Staff Segreteria e Organi di Governo) con:
 - n. 1 Istruttore in relazioni esterne e comunicazione, a tempo pieno;
 - n. 1 di Istruttore Amministrativo, a tempo parziale (50%);
- la delibera della Giunta comunale n. 34 del 20/03/2025 con la quale si prevede nella sezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, l'assunzione di n. 1 unità di personale ex art. 90 del d.lgs. n. 267/2000 nell'Area degli Istruttori- con profilo professionale di “Istruttore in relazioni esterne e comunicazione” per un anno, con possibilità di proroga, e stabilendo, inoltre, l'attribuzione di un emolumento ad personam da erogarsi in sostituzione del trattamento accessorio previsto dai CCNL di comparto, nel rispetto dell'art. 90, c. 3 del T.U.E.L;

RILEVATO che il carattere altamente fiduciario delle funzioni da svolgere a supporto agli Amministratori e la disponibilità richiesta allo stesso, rappresenta la necessità di coprire il suddetto posto *intuitu personae*, ma previa apposita procedura di evidenza pubblica che assicuri trasparenza e massima partecipazione, nonché l'accertamento dei requisiti professionali necessari all'assunzione;

ATTESO che l'art. 10, commi 3 e 4 del ROUS disciplina le modalità procedurali e le competenze per il reclutamento di personale a tempo determinato per affidamento di incarichi ai sensi dell'art. 90 del TUEL;



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

VISTO l'avviso di selezione approvato con determinazione n. 84/AG del 6/05/25 dell'Ufficio Personale Associato pubblicato nel Portale In.Pa e sul sito istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello e del Comune di Borgo San Lorenzo;

VISTA la determinazione n. 140/AG del 08.07.2025 dell'Ufficio Personale Associato di approvazione dei lavori della commissione esaminatrice recante l'individuazione della rosa dei candidati in possesso dei titoli di studio, delle esperienze lavorative e delle competenze specifiche maturate, tenuto conto del profilo professionale da ricoprire;

CONVOCATI a colloquio i candidati selezionati;

RITENUTO di individuare il candidato con il curriculum più rispondente al ruolo da ricoprire, tenuto conto del particolare rapporto fiduciario che lo contraddistingue;

VISTO il curriculum vitae del sig. Edoardo Martini e ritenuto che possa rispondere appieno al profilo di "Istruttore in relazioni esterne e comunicazione" ed, in particolare, allo svolgimento delle funzioni di supporto degli organi di governo, di cura dei rapporti con la cittadinanza e con gli stakeholders locali nonché di gestione delle attività di rappresentanza, informazione e comunicazione riguardo gli obiettivi, programmi, iniziative e realizzazioni dell'Amministrazione comunale;

VISTI l'art. 10, co.4, del ROUS nonché l'art. 50, comma 10, del TUEL riguardo la competenza discrezionale del Sindaco nell'individuazione del candidato;

RITENUTO pertanto di individuare come candidato da assumere ai sensi dell'art. 90 del TUEL, il sig. Edoardo Martini;

D E C R E T A

1. DI INDIVIDUARE il sig. **Edoardo Martini** come candidato da assumere a tempo pieno ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs 267/2000 per la durata di un anno, nell'Area degli Istruttori, con profilo professionale di "Istruttore in relazioni esterne e comunicazione" che sarà assegnato presso all'Ufficio di Staff, previsto all'interno dell'U.O Staff Segreteria e Organi di Governo, a supporto del Sindaco e della Giunta comunale nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo;
2. DI TRAMETTERE copia del presente atto all'interessato, che lo sottoscriverà per accettazione;
3. DI TRASMETTERE copia del presente all'Ufficio Personale Associato, competente per la selezione in oggetto, per la comunicazione agli altri candidati dell'individuazione effettuata;
4. DI DARE MANDATO al Dirigente dello Staff Segreteria Generale di adottare e predisporre i necessari atti amministrativi esecutivi e di stipulare il relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e pieno, secondo quanto stabilito dalla delibera G.C. n. 34/2025;
5. DI DARE MANDATO all'U.O Staff Risorse Umane di provvedere alla pubblicazione periodica obbligatoria previsti dall'art. 17, c. 1 e 2, D.Lgs. n. 33/2013.

Documento sottoscritto con firma digitale ai sensi del DPR 445/2000 e dell'art. 20 del D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni. Il documento originale è conservato in formato elettronico negli archivi del Comune.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
Città Metropolitana di Firenze

Sindaco

Leonardo Romagnoli / ArubaPEC S.p.A.