



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DELIBERAZIONE di GIUNTA n. 22 del 01-04-2022

OGGETTO

**PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE ANNUALE RIFERITA
ALL'ANNO 2021 DEL C.U.G. (COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI)
DELL'UMCM**

L'anno duemilaventidue e questo giorno uno del mese di aprile alle ore 09:00, presso Sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Dei Componenti la Giunta:

Passiatore Stefano	Presidente	P
Omoboni Paolo	Assessore	P
Mongatti Giampiero	Assessore	A
Ignessi Federico	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	P
Buti Giampaolo	Assessore	P
Carlà Campa Filippo	Assessore	P
Moschetti Gian Piero Philip	Assessore	A

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

PRESIEDE l'adunanza il Presidente dott. Passiatore Stefano.

PARTECIPA il Vice Segretario dott. BRANDI BENEDETTA, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA

RICHIAMATI i Decreti del Presidente dell'Unione Mugello n.5 del 20/03/2020 e n.7 del 26/11/2020, con i quali si stabiliscono i criteri per lo svolgimento delle sedute di Giunta e di Consiglio dell'Unione in video conferenza avvalendosi dell'applicativo informatico in dotazione all'Ente;

RICHIAMATO l'art.5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta, approvato con Delibera di Giunta n.81 del 24/09/2019 e modificato con Delibera di Giunta n.71 del 23/10/2020;

DATO ATTO che la seduta si svolge in video conferenza e che i Sindaci Buti, Triberti e Carlà sono collegati in video conferenza, mentre i Sindaci Passiatore, Omoboni e Ignessi sono in



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

presenza;

PREMESSO CHE:

- ï l'art. 21 della legge n. 183 del 4.11.2010, modificando l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, ha previsto per tutte le Pubbliche Amministrazioni l'istituzione obbligatoria, al loro interno, dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- ï con Delibera di Giunta n. 20 del 08/03/2016 l'Unione Montana dei Comuni del Mugello ha approvato le direttive per la istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito C.U.G.);
- ï con DD n. 57/AG del 31/05/2016 è stato nominato il CUG per la durata, come previsto per legge, di n. 4 anni;
- ï al fine di consentire la costituzione del nuovo C.U.G., data l'impossibilità di procedere con il rinnovo di quello in scadenza, con Delibera di Giunta n. 1 del 08/01/2021 è stata individuata quale Presidente del C.U.G. la Dirigente del Servizio Affari Generali, demandando alla stessa la costituzione dell'Organismo in questione;
- ï con D.D. n. 7/AG del 25/01/2021 (Reg. Gen. n. 10) è stato nominato il C.U.G.;

VISTI:

- ï la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 ad oggetto "*Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro*";
- ï il D. Lgs. n. 196 del 23 maggio 2000 "*Disciplina delle attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art. 47 della legge 17/05/1999 n. 144*";
- ï il D. Lgs n. 198 del 11 aprile 2006 "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 56 della legge 246 del 28/11/2005*";
- ï la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 avente per oggetto "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*";
- ï la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 con la quale sono state definite le linee guida volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione delle parità e delle pari opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contrasto a qualsiasi forma di discriminazione;

RICHIAMATE:

- ï la Delibera di Giunta n. 32 del 23/06/2021 con la quale è stato approvato il "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG";
- ï la Delibera di Giunta n. 37 del 12/07/2021 con la quale è stato approvato il Piano delle Azioni Positive 2021-2023;

DATO ATTO che ai sensi dell'art. 17 del prefato Regolamento il CUG deve redigere, entro il 30 marzo di ogni anno, una relazione sulla situazione del personale dell'Ente riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing;

VISTA la Relazione Annuale 2021 redatta dal CUG (All. 1) e trasmessa al Dipartimento della Funzione Pubblica tramite la Piattaforma "Portale CUG";



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

DATO ATTO che la Relazione deve essere trasmessa ai vertici politici ed amministrativi dell'Ente per la sua presa d'atto;

VISTA la proposta n. 25 del Dirigente del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Benedetta Brandi;

DATO ATTO che sulla proposta è stato acquisito il solo parere in ordine alla regolarità tecnica, da parte dello stesso Dirigente proponente, non comportando riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

1. DI PRENDERE ATTO della Relazione Annuale 2021 redatta dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), ai sensi dell'art. 17 del Regolamento per il funzionamento del CUG dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (All. 1);
2. DI DISPORRE che la Relazione sia pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata al Comitato Unico di Garanzia;
3. DI DEMANDARE all'Ufficio Risorse Umane la trasmissione della presente deliberazione al CUG e alle RSU aziendali;

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione e nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs 267/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Passiatore Stefano

Il Vice Segretario
f.to BRANDI BENEDETTA

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 25 del 25-03-2022 ad oggetto: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE ANNUALE RIFERITA ALL'ANNO 2021 DEL C.U.G. (COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI) DELL'UMCM

Il sottoscritto Responsabile del servizio esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 28-03-2022

Il Responsabile
f.to BRANDI BENEDETTA

INFORMAZIONI

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione. I due ricorsi sono alternativi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

La presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Borgo San Lorenzo, _____

Il Segretario
