



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DELIBERAZIONE di GIUNTA n. 56 del 01-10-2021

OGGETTO

APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2020. PRESA D'ATTO DELLA PROPOSTA DI VALUTAZIONE
DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2020.

L'anno duemilaventuno e questo giorno uno del mese di ottobre alle ore 09:00, presso Sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Dei Componenti la Giunta:

Moschetti Gian Piero Philip	Presidente	P
Omoboni Paolo	Assessore	P
Mongatti Giampiero	Assessore	P
Ignesti Federico	Assessore	P
Passiatore Stefano	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	A
Buti Giampaolo	Assessore	P
Carlà Campa Filippo	Assessore	A

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

PRESIEDE l'adunanza il Presidente dott. Moschetti Gian Piero Philip.

PARTECIPA il Vice Segretario dott. Brandi Benedetta, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA

RICHIAMATI i Decreti del Presidente dell'Unione Mugello n. 5 del 20/03/2020 e n. 7 del 26/11/2020, con i quali si stabiliscono i criteri per lo svolgimento delle sedute di Giunta e di Consiglio dell'Unione in videoconferenza avvalendosi dell'applicativo informatico in dotazione all'Ente;

RICHIAMATO l'art. 5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta, approvato con Delibera di Giunta n. 81 del 24/09/2019 e modificato con Delibera di Giunta n. 71 del 23/10/2020;

DATO ATTO che la seduta si svolge in videoconferenza e che i Sindaci sono collegati in video conferenza, tranne i Sindaci Omoboni e Passiatore che sono in presenza;

RICHIAMATO il decreto del Presidente dell'Ente n.8 del 22/12/2020 in base al quale la Dott.ssa Carmela Ascantini è stata nominata Segretario generale pro-tempore dell'Unione

DELIBERA DI GIUNTA n. 56 del 01-10-2021
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Montana dei Comuni del Mugello dall'01/01/2021 fino al 31/12/2021;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali);
- il D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni)

VISTI altresì:

- lo Statuto dell'Ente, approvato con delibera di Consiglio n. 45 del 30/11/2017;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei Servizi dell'Ente, approvato con delibera di Giunta n. 40 del 14/05/2014, con particolare riferimento alle disposizioni di cui all'art. 41 e ss. in merito alle funzioni del Segretario qualora non sia nominato un Direttore Generale nell'Ente;
- il Regolamento di contabilità armonizzata di cui alla deliberazione di Giunta n. 47 del 30/12/2016, con particolare riferimento al ruolo di responsabile del procedimento del Segretario nel processo di formazione del Piano Esecutivo di Gestione;
- il Regolamento per la disciplina dei controlli interni, approvato con delibera della Giunta n. 5 del 29/01/2013;
- lo Schema Organizzativo dell'Ente, in ultimo approvato con deliberazione della Giunta n. 49 del 14/05/2019;

VISTO l'art. 4 del D. Lgs. 150/2009 "Ciclo di gestione della performance", il quale dispone che il ciclo della performance si articola nelle diverse fasi ivi indicate e, in particolare: "f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi";

VISTO altresì l'art. 10 del medesimo D. lgs. 150/2009 "Piano della performance e Relazione sulla performance" e, in particolare:

- comma 1, lett. b) ai sensi del quale la Relazione annuale sulla performance è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'art. 14 ed evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- comma 1-bis "Per gli enti locali, ferme restando le previsioni di cui all'art. 169, comma 3-bis, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, la Relazione sulla performance di cui al comma 1, lett. b), può essere unificata al rendiconto della gestione di cui all'art. 227 del citato decreto legislativo.";

VISTO altresì l'art. 151 "Principi generali" del D. Lgs. 267/2000, comma 6: "Al rendiconto è allegata una relazione della Giunta sulla gestione che esprime le valutazioni di efficacia dell'azione condotta sulla base dei risultati conseguiti (...);

RICHIAMATO l'art. 169 del D. Lgs. 267/2000 "Piano esecutivo di gestione", e in particolare, il comma 3-bis. "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG."



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

VISTI altresì i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio n. 10 del 24/04/2020 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2020-2022 e il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- la deliberazione di Giunta n. 25 del 05/05/2020, e s.m.i., con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020 (P.E.G.) parte contabile;
- la deliberazione di Giunta n. 56 del 04/08/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020 parte descrittiva, con approvazione degli obiettivi gestionali dell'Ente, espressi nelle schede sintetiche ed analitiche, distinte per Servizio, allegate;
- le successive deliberazioni di Giunta n. 87/2020 e n. 93/2020 con le quali sono state apportate alcune modificazioni alle suddette schede di P.E.G.;

RICHIAMATI gli articoli n. 15 e n. 18 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente (R.O.U.S.) in merito alla misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, alla rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo nonché alla validazione della performance dell'Ente, dei servizi e dei dirigenti;

RICHIAMATO il Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) del personale dipendente, approvato con deliberazione della Giunta n. 68 del 10/10/2012;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sul Funzionamento del Nucleo di Valutazione dell'Ente, secondo cui (art. 4) tale organismo valuta i risultati conseguiti dagli uffici in relazione agli obiettivi del Piano della performance e formula la proposta di valutazione dei dirigenti o, in mancanza di dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa;

CONSIDERATO che la Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione:

- dà conto dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo il ciclo di gestione della performance;
- evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare;

DATO ATTO altresì che la Relazione alla Performance costituisce il presupposto per l'attribuzione dei premi collegati ai risultati nell'ambito della valutazione dei risultati conseguiti dal personale dipendente, inclusi i dirigenti;

VISTE le determinazioni con le quali i Dirigenti dei Servizi hanno approvato, per l'anno 2020, le schede analitiche del Piano dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) degli uffici:

- determinazione n. 268/EATF/2020 e determinazione n. 289/AG/2020 per il Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione;
- determinazione n. 142/AG/2020 nonché determinazione n. 164/AG/2020 e n. 218/AG/2020 per il Servizio Affari Generali;

PRESO ATTO che costituiscono parte della Relazione alla Performance dell'Ente le schede consuntive degli obiettivi di P.E.G. e P.D.O. assegnati ai due Servizi dell'Ente (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione e Servizio Affari Generali);

VISTI dunque i monitoraggi, al 31/12/2020, degli obiettivi di P.E.G. 2020 dei Servizi dell'Ente;

CONSIDERATO che il Nucleo di Valutazione nella seduta del 21/07/2021 ha certificato il



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

livello di raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. 2020 per entrambi i Servizi ed ha effettuato la proposta di valutazione del personale dirigente, anno 2020, da sottoporsi alla successiva presa d'atto della Giunta ai sensi dell'art. 5, comma 1 del Sistema di Valutazione del personale di cui alla deliberazione di Giunta n. 68/2012;

VISTI i monitoraggi, al 31/12/2020, degli obiettivi di P.D.O. 2020 degli Uffici dell'Ente, come attestati dai dirigenti dei Servizi;

DATO ATTO che i monitoraggi al 31/12/2020 degli obiettivi di P.E.G. e P.D.O, sono allegati alla Relazione annuale sulla Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 che si propone di approvare con il presente provvedimento;

VISTI gli articoli 196 e seguenti del D. Lgs. 267/2000, in materia di controllo di gestione;

DATO ATTO che la Relazione alla Performance costituisce altresì il Referto del controllo di gestione di cui all'art.198 del T.U.E.L. (decreto legislativo n. 267/2000);

DATO ATTO che è stata effettuata la valutazione del personale dipendente da parte del personale dirigente;

VISTA la proposta n. 47 del Segretario pro-tempore, Dott.ssa Carmela Ascantini;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, da parte dello stesso Segretario proponente, e contabile, da parte del Dirigente del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Benedetta Brandi, rilasciati ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. N. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

1)DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 – ANNO 2020, la quale, con i suoi allegati, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) DI PRECISARE:

-che con Verbale in data 21/07/2021 il Nucleo di Valutazione dell'Ente ha certificato il livello di raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. 2020 di entrambi i Servizi dell'Ente;

-che la Relazione sulla Performance 2020, include, oltre che i consuntivi del P.E.G. attestati dal Nucleo, i consuntivi degli obiettivi di P.D.O. 2020 attestati dai dirigenti e costituisce altresì il Referto del controllo di gestione ai sensi dell'art. 198 del TUEL;

3) DI PRECISARE altresì che la Relazione alla Performance sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente come previsto dal D. Lgs. n. 33/2013;

4) DI DEMANDARE al Nucleo di Valutazione la successiva validazione dell'intera Relazione alla Performance dell'anno 2020;

5) DI PRENDERE ATTO delle valutazioni del personale dirigente per l'anno 2020 come proposte dal Nucleo di Valutazione con proprio verbale del 21/07/2021, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del Sistema di Valutazione dell'Ente;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

6) DI PRECISARE che, per ragioni di privacy, le schede di valutazione del suddetto personale restano acquisite agli atti dell'Ufficio Risorse Umane e prodotte nel fascicolo per la Giunta;

7) DI DARE ATTO che è stata effettuata da parte dei dirigenti la valutazione del personale dipendente per l'anno 2020;

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione e nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

8) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma quarto, del D. Lgs. n. 267/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Moschetti Gian Piero Philip

Il Vice Segretario
f.to Brandi Benedetta

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 47 del 01-09-2021 ad oggetto:
APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO
2020. PRESA D'ATTO DELLA PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL
PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2020.**

Il sottoscritto Responsabile del servizio esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 01-10-2021

Il Responsabile
f.to Ascantini Carmela

Parere di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 47 del 01-09-2021 ad oggetto:
APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO
2020. PRESA D'ATTO DELLA PROPOSTA DI VALUTAZIONE DEL
PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2020.**

Il sottoscritto Responsabile dei servizi finanziari esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 01-10-2021

Il Responsabile
f.to Brandi Benedetta

INFORMAZIONI



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione. I due ricorsi sono alternativi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

La presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Borgo San Lorenzo, _____

Il Segretario
