



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA CONFORME

DELIBERAZIONE di GIUNTA

n. 67 del 06-08-2019

OGGETTO

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE

L'anno duemiladiciannove e questo giorno sei del mese di agosto alle ore 09:30, presso Sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Dei Componenti la Giunta:

Omoboni Paolo	Presidente	P
Ignesti Federico	Assessore	A
Mongatti Giampiero	Assessore	P
Passiatore Stefano	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	P
Buti Giampaolo	Assessore	P
Moschetti Gian Piero Philip	Assessore	P
Carlà Campa Filippo	Assessore	A

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

PRESIEDE l'adunanza il Presidente dott. Omoboni Paolo.

PARTECIPA il Segretario dott. Cosmi Emanuele, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA

RICHIAMATO il D.L.gs 23/06/2011, n. 118 recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTI, in particolare i contenuti dell'allegato 4/1, in materia di *Programmazione di Bilancio* che definiscono:

- *la programmazione* come un processo di analisi e valutazione teso a organizzare, in una dimensione temporale predefinita, le attività e le risorse necessarie per la realizzazione di fini sociali e la promozione dello sviluppo economico e civile delle comunità di riferimento;
- *il documento unico di programmazione* (D.U.P.), il presupposto necessario di tutti gli altri documenti di programmazione con orizzonte temporale di riferimento pari a quello del Bilancio di Previsione;

DATO ATTO che il D.U.P. (sezione operativa) è costituito dalla programmazione dei fabbisogni di personale rappresentata dal Piano triennale dei fabbisogni (PTFP) il cui scopo, è



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

quello di assicurare, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e i vincoli di finanza pubblica, le esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di programmazione e fabbisogni di personale:

- gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 68/1999 (art. 91, comma 1 del D. Lgs. 267/2000:);
- gli organi di revisione contabile delle amministrazioni locali sono tenuti ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, di cui all'art. 39 della L. 449/1997 (art. 19, comma 8 della L. 448/2001);
- le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance; esso indica le risorse finanziarie destinate alla sua attuazione, nei limiti di quelle determinate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente (art. 6, comma 2, D. Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017);
- ciascuna amministrazione, in sede di definizione del Piano, indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione, sulla base dei fabbisogni programmati e delle linee di indirizzo ministeriali, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione e ferma restando la copertura dei posti vacanti nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente (art. 6, comma 3, D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs 75/2017);
- con decreto ministeriale sono definite linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi Piani dei Fabbisogni di Personale, anche con riferimento a fabbisogni emergenti di nuove figure e competenze professionali (art. 6 ter, D.Lgs 165/2001, come modificato dagli articoli 4 e 22 del D.Lgs 75/2017);

VISTE le linee di indirizzo ministeriali, definite con decreto dell'8/05/2018, secondo cui il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:

- deve essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e sviluppo, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali e specifici secondo le previsioni dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs 150/2009);
- trova il suo naturale sbocco nel reclutamento effettivo del personale ovvero nell'individuazione di idonee figure e competenze professionali; esso darà conto degli eventuali processi di mobilità esterna (art. 30 D.Lgs 165/2001), delle eventuali progressioni di categoria (art. 22, comma 15, D.Lgs 75/2017); del ricorso a rapporti di lavoro flessibile, del rispetto delle norme in materia di assunzioni obbligatorie (L. 68/1999);
- non è più espresso in termini numerici (numero di posti) ma in un valore finanziario di *spesa potenziale massima*; in esso sarà evidenziata, in termini finanziari, la dotazione organica, nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non potrà superare la dotazione di spesa potenziale.
- deve essere orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali e agli obiettivi di performance organizzativa; l'organizzazione degli uffici sarà conforme al Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 6, comma 1 D.Lgs 165/2001);

CONSIDERATO che le risorse finanziarie rappresentate nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale sono quantificate in base:

- alla spesa del personale in servizio a tempo indeterminato, inclusa quella sostenuta per il



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

personale in comando o altro istituto analogo; la spesa del personale in part-time sarà considerata in termini di percentuale di prestazione lavorativa solo se il tempo parziale deriva da assunzione. Nel caso in cui derivi da trasformazione del rapporto sarà indicata sia la spesa effettivamente sostenuta sia quella espandibile in relazione all'eventualità di un ritorno al tempo pieno;

- ai possibili costi futuri da sostenere, in caso di rientro, per il personale assegnato in mobilità temporanea presso altre amministrazioni;

alla spesa del personale in servizio a tempo determinato;

- ai risparmi da cessazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato, relativi all'anno precedente, nel rispetto dell'art. 14, comma 7 del D.L.95/2012;

- alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, fermi restando gli ulteriori limiti connessi a tale facoltà (tetti di spesa del personale);

alla spesa necessaria alle assunzioni delle categorie protette, pur considerando che nei limiti della quota d'obbligo, sono fuori dal budget delle assunzioni;

- alla spesa necessaria connessa ad eventuali procedure di mobilità nel rispetto del DPCM 20 Dicembre 2014 anche con riferimento all'utilizzo della mobilità temporanea (acquisizione di personale in comando, fuori ruolo o analoghi istituti);

TUTTO CIO' PREMESSO,

VISTE le disposizioni in materia di Spesa di Personale di cui alla L. 296/2006 destinate agli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, in base alle quali, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non possono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008 (art. 1, comma 562 L. 296/2006);

RILEVATO che le Unioni di comuni sono enti non soggetti al Patto di stabilità;

RITENUTO che per questa Unione, l'indicatore di *spesa potenziale massima* resta quello previsto come tetto massimo alla spesa di personale, ovvero, il limite imposto dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006;

VISTE le disposizioni in materia di limite alla Spesa per lavoro flessibile di cui al D.L. 78/2010 secondo cui per gli enti in regola con il rispetto delle disposizioni dei commi 557 e 562, il tetto massimo di tale voce di spesa è rappresentato da quella sostenuta, per le stesse finalità, nell'anno 2009 (art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010);

DATO ATTO, come da ultimo accertato con nota prot. 2455 del 04/02/2019:

- che l'ammontare della Spesa di Personale dell'anno 2008, quantificato ai sensi dell'art. 1, comma 562 e rappresentante per questa Unione il relativo limite è pari ad € 3.167.620,24;

- che l'ammontare della spesa per lavoro flessibile dell'anno 2009, quantificato ai sensi dell'art. 9, comma 28, e rappresentante per questa Unione il relativo limite è pari ad € 400.918,83;

DATO ATTO che questa Unione, alla luce della delibera della Corte dei Conti, Sezione Autonomie n. 20/2018, sta verificando, insieme ai Comuni associati, di procedere ad una revisione delle modalità di calcolo dei limiti di Spesa di Personale come risulta da verbale della riunione degli Enti aderenti del 26/06/2019;

VISTI:

- il consuntivo di Spesa di Personale, anno 2018, ex art. 1, comma 562, pari ad € 2.920.781,13, rendicontato con nota prot. 2455 del 04/02/2019 al Revisore dei Conti;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- il consuntivo di Spesa per lavoro flessibile, anno 2018, ex art. 9, comma 28, pari ad € 233.775,85, rendicontato con nota prot. 2455 del 04/02/2019 al Revisore dei Conti;

PRESO ATTO che nella delibera di Giunta n. 12 del 05/02/2019 di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è stata effettuata:

- la previsione di Spesa di Personale, anno 2019, ex art. 1, comma 562, pari ad € 3.142.087,36;
- la previsione di Spesa per lavoro flessibile, anno 2019, ex art. 9, comma 28, pari ad € 207.755,71;

VISTE le seguenti disposizioni in materia di assunzioni/cessazioni di personale a tempo indeterminato:

- le Unioni di Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente (art. 1, comma 229 della Legge 28 Dicembre 2015, n. 208);
- per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo *turn-over* (art. 14 bis, comma 5 sexies D.L. 28/1/2019, n. 4);

VISTA la delibera di Giunta n. 10 del 5/02/2019 con la quale si dà atto che non sussistono nell'Ente situazioni di eccedenze o di soprannumero del personale dipendente ai sensi di quanto previsto dall'art. 33 del D.Lgs165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. 183/2011;

CONSIDERATO altresì:

- che la dipendente Sig.ra Malavolti Maria Assunta, cat. B3/B7, ha presentato in data 13/06/2019 le dimissioni dal servizio con diritto al trattamento di quiescenza con decorrenza 01/01/2020, ultimo giorno di servizio il 31/12/2019 (determina di presa d'atto n. 167/2019) e pertanto sarà sostituita nell'ambito della programmazione per l'annualità 2020;
- che, trattandosi di sostituzione di personale attualmente in servizio e per il quale sono state stanziare risorse in bilancio per 12 mesi, la sostituzione della Sig.ra Malavolti avverrà ad invarianza della spesa già prevista in bilancio;

CONSIDERATA la necessità di prevedere la sostituzione del suddetto personale con effetto dal 2020, tramite assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale, cat. B3, profilo Assistente amministrativo, spesa prevista per l'assunzione (tabellare per tredici mensilità da nuovo CCNL 21/5/2018 € 20.652,45);

PRECISATO, che le seguenti ulteriori dimissioni dal servizio con diritto al trattamento in quiescenza dei dipendenti:

- Zambelli Walter, cat. C, Agente di Polizia Municipale, ultimo giorno di servizio 31/5/2019 (determina presa d'atto n. 42/2019);
- Giorgetti Filippo, cat. C, Esperto amministrativo e contabile, ultimo giorno di servizio 18/08/2019 (determina presa d'atto 41/2019);
- Mellini Marco, cat. C, Agente di Polizia Municipale, ultimo giorno di servizio 30/09/2019 (determina presa d'atto 68/2019);

daranno luogo a sostituzioni nel corso dell'anno 2019 alla luce delle disposizioni recate dall'art. 14 bis, comma 5 sexies surrichiamato e pertanto non vengono rappresentate nel presente



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

provvedimento di Giunta;

CONSIDERATO che al momento non è possibile effettuare ulteriori previsioni per gli anni 2020-2021-2022, non essendo acquisite, con riferimento a tale periodo, altre istanze di cessazione dal servizio;

DATO ATTO che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 disposta con il presente provvedimento, sarà aggiornata alla luce di eventuali modifiche normative e/o di eventuali diverse esigenze organizzative, anche a seguito di future cessazioni di personale al momento non prevedibili, che potranno intervenire in futuro;

VISTO lo Statuto dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, approvato da ultimo con delibera di Consiglio n. 45 del 30/11/2017;

RICHIAMATO lo Schema Organizzativo dell'Ente, in ultimo approvato con delibera di Giunta n. 77 del 20/09/2016 che individua i Servizi dell'Unione (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione e Servizio Affari Generali) definendone compiti, funzioni e attribuzioni;

RICHIAMATO il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta n. 40 del 14/05/2014;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 21/05/2018;

RAVVISATA la propria competenza a provvedere, in forza dei Decreti del Presidente n. 1 del 11/01/2019 (rettificato con decreto n. 4/2019) e n. 10 del 16/5/2019;

DATO ATTO che sulla proposta del presente provvedimento è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, n.11/2019, previsto dall'art. 19, comma 8 della legge 448/2001;

RICHIAMATO l'art. 48 del D. Lgs. 267/2000;

VISTA la proposta n. 71 del Dirigente del Servizio Affari Generali dell'Ente, Dott.ssa Giulia Bonatti;

DATO ATTO che il dirigente sopra menzionato è in congedo ordinario per ferie;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente n. 13 del 09/07/2019 con il quale si individuano le modalità di sostituzione della Dott.ssa Bonatti per il periodo temporaneo di assenza, tenuto anche conto di quanto stabilito dal Regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi dell'Ente;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, da parte dello stesso Dirigente proponente, e contabile, da parte del Responsabile dell'Ufficio Ragioneria Affari Istituzionali, Dott.ssa Nicoletta Macina, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nelle forme consentite dalla legge,

DELIEBRA

DELIBERA DI GIUNTA n. 67 del 06-08-2019
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO
Pagina 5 di 9



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

1) DI APPROVARE il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, con il quale si prevede:

Numero cessazioni	Anno di cessazione	Decorrenza cessazione	Anno di sostituzione	Categoria giuridica di accesso personale cessato	Importo annuo (stipendio tabellare e tredicesima) personale cessato
1	2019	01/01/20	2020	B3	€ 20.652,45
				Totale budget assunzionale cessati	€ 20.652,45

Anno 2020

Numero assunzioni	Categoria	Profilo Professionale	Servizio	Tipologia di assunzione	Importo annuo (stipendio tabellare e tredicesima)
1	B3	Assistente amministrativo e/o tecnico	AFFARI GENERALI	Procedura concorsuale	€ 20.652,45

Anno 2021

Numero assunzioni	Categoria	Profilo Professionale	Servizio	Tipologia di assunzione	Importo annuo (stipendio tabellare e tredicesima)

Anno 2022

Numero assunzioni	Categoria	Profilo Professionale	Servizio	Tipologia di assunzione	Importo annuo (stipendio tabellare e tredicesima)

2) DI DARE ATTO che la programmazione disposta col presente provvedimento potrà subire aggiornamenti alla luce di modifiche normative intervenute successivamente e/o future e diverse esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse;

3) DI DARE ATTO che la presente programmazione di personale sarà oggetto di inserimento all'interno del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) triennio 2020-2022, secondo le previsioni del D.Lgs 118/2011;

4) DI DARE ATTO dell'insussistenza di personale in esubero, in considerazione della struttura organizzativa dell'Ente e della ricognizione delle eccedenze di personale, effettuata ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 con proposta di delibera alla Giunta n.12 del 30/01/2019;

5) DI DARE ATTO di quanto già accertato, con delibera di Giunta n. 12/2019, circa il rispetto dei vincoli assunzionali e di spesa previsti dall'art. 1 comma 562 della L. 296/2006 e dall'art. 9



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

comma 28 del D.L. 78/2010 e s.m.i, come risultanti dall'accertamento sui consuntivi di spesa dell'anno 2018 (nota prot. n. 2455 del 04.02.2019) e dalle previsioni di spesa anno 2019 effettuati in occasione dell'approvazione del Piano triennale dei Fabbisogni 2019/2021;

6) DI DARE ATTO del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 1 comma 229 della L. 208/2015;

7) DI DARE ATTO che è stato acquisito il parere favorevole, n. 11/2019, da parte dell'organo di revisione ex art. 19 comma 8 L. 448/2001, che viene allegato al presente atto;

8) DI DARE ATTO che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 33/2013 e inviato alla Ragioneria Generale dello Stato ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001, come introdotto dal D.Lgs 75/2017 e di quanto disposto con circolare RGS 18/2018;

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione e nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

9) DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Omoboni Paolo

Il Segretario
f.to Cosmi Emanuele

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 71 del 30-07-2019 ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del servizio esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 02-08-2019

Il Responsabile
f.to Bonatti Giulia

Parere di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari

Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 71 del 30-07-2019 ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE

Il sottoscritto Responsabile dei servizi finanziari esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 06-08-2019

Il Responsabile
f.to MACINA NICOLETTA

Certificato di Esecutività

DELIBERA DI GIUNTA n. 67 del 06-08-2019 ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

La DELIBERA DI GIUNTA n. 67 del 06-08-2019 ad oggetto PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE è divenuta esecutiva in data 22-08-2019 per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione all'albo pretorio, avvenuta in data 12-08-2019, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D. Lgs. n.267/00.

Li, 23-08-2019

Il Segretario
f.to Dott. Cosmi Emanuele

Certificato di avvenuta pubblicazione

DELIBERA DI GIUNTA n. 67 del 06-08-2019 ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE

La copia della DELIBERA DI GIUNTA n. 67 del 06-08-2019 ad oggetto PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022 - APPROVAZIONE è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Ente, con registro n. 1155 per 15 giorni consecutivi dal 12-08-2019 al 27-08-2019, ai sensi dell'art.124, comma 2 del D. Lgs. n.267/00.

Li, 28-08-2019

Il Responsabile della pubblicazione
f.to Masotti Annalisa

INFORMAZIONI

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione. I due ricorsi sono alternativi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

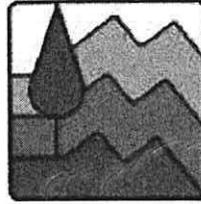
La presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Borgo San Lorenzo, _____

Il Segretario

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO

Via P. Togliatti n. 45
Borgo San Lorenzo



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO

Via P. Togliatti n. 45
Borgo San Lorenzo

IL REVISORE UNICO

PARERE N. 11/2019

Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022
PROPOSTA APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE

Il revisore unico rag. Achille Marini;

Visti:

✂ *l'articolo 91 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;*

✂ *l'art. 39, comma 1 e comma 19 della Legge 27.12.1997, n. 449 il quale stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;*

✂ *l'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., come modificato per effetto del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, e, in particolare i commi 2-3-6:*

- *l'art. 22 comma 1 ai sensi del quale in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6 comma 6 si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il altresì l'articolo 91 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, ai sensi del quale:*

- *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;*

- *“Gli enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare delle nuove assunzioni, di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del decreto legislativo 27 dicembre 1997, n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili*

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO

Via P. Togliatti n. 45
Borgo San Lorenzo

con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.”;

✂ l'articolo 19, comma 8 (Assunzioni di personale) della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002), che dispone: “A decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n° 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n° 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

✂ l'art. 1, comma 562 (Limiti alle assunzioni di personale) della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) come da ultimo modificato dal D. L. 2 marzo 2012, n. 16 convertito con la legge 26 aprile 2012, n. 44, il quale stabilisce che per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008;

✂ altresì le disposizioni recate dal D.Lgs 165/2001 e dal D.Lgs 81/2015 in materia di disciplina e utilizzo del lavoro flessibile nelle pp.aa.;

RILEVATO ALTRESI'

✂ che le Unioni di comuni sono enti non soggetti al Patto di stabilità;

✂ le disposizioni dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 (contenimento delle spese in materia di impiego pubblico), convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 comma 1, L. 30 luglio 2010, n.122, in ultimo modificato con D.L. 90/2014, ai sensi del quale:

- le PP.AA. possono avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni o con collaborazioni coordinate e continuative nel limite massimo del 50% della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009;

- le limitazioni previste dal comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 della L. 296/2006, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. La spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

✂ la deliberazione della Corte dei Conti, sezione Autonomie, del 9/2/2015 n. 2, la quale ha chiarito, che per gli enti locali in regola con il rispetto delle disposizioni di cui ai commi 557 e 562 della L. 296/2006 il limite massimo di spesa per il lavoro flessibile è quello sostenuto per le medesime finalità nell'anno 2009 (100%);

RILEVATO CHE

- l'art. 1, comma 229 della Legge 28 Dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016) secondo cui le Unioni di Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;
- l'art. 14, comma 7 del D.L. 6 Luglio 2012, n. 95 secondo cui le cessazioni dal servizio per mobilità non sono utili alla definizione dell'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni in relazione al turn over;
- che con la precedente deliberazione di Giunta n. 12/2019 recante la programmazione del fabbisogno di personale 2019/2021, è stato accertato che:

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO

Via P. Togliatti n. 45

Borgo San Lorenzo

- - dalle verifiche effettuate a consuntivo sull'anno 2018, risulta rispettato il limite di cui all'art. 1 comma 562 (limite anno 2008: € 3.167.620,24; spesa anno 2018 € 2.920.781,13);
- - che dalle verifiche effettuate in previsione sull'anno 2019, lo stesso anzidetto limite risulta rispettato (previsione di spesa anno 2019 art. 1 comma 562, € 3.142.087,36);
- - che dalle verifiche effettuate a consuntivo sull'anno 2018, risulta rispettato il limite di cui all'art. 9 comma 28 sopra citato (limite anno 2009 €: 400.918,83; spesa lavoro flessibile anno 2018: € 233.775,85);
- che dalle verifiche effettuate in previsione sull'anno 2019, gli stessi anzidetti limiti risultano rispettati (previsione di spesa anno 2019 art. 9, comma 28, € 207.755,71);

VISTI

- inoltre la deliberazione della Giunta n. 10 del 05/02/2019 con la quale si dà atto che non sussistono situazioni di eccedenze o di soprannumero del personale dipendente;

VISTO

- che le modificazioni alla Piano dei fabbisogni, come sopra descritte, avvengono ad invarianza della spesa stanziata sul bilancio e pertanto senza aggravio per i limiti di spesa vigenti in materia di personale;

Il parere favorevole dei dirigenti interessati

e s p r i m e

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 30/07/2019 per l'approvazione dell'aggiornamento Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022.

Borgo San Lorenzo, 05 Agosto 2019

IL REVISORE UNICO

ACHILLE MARINI



