



C O P I A

DELIBERAZIONE di GIUNTA
n. 37 del 12-07-2021

OGGETTO
APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL
TRIENNIO 2021-2023"

L'anno duemilaventuno e questo giorno dodici del mese di luglio alle ore 09:00, presso Sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Dei Componenti la Giunta:

Moschetti Gian Piero Philip	Presidente	P
Omoboni Paolo	Assessore	A
Mongatti Giampiero	Assessore	A
Ignesti Federico	Assessore	A
Passiatore Stefano	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	P
Buti Giampaolo	Assessore	P
Carlà Campa Filippo	Assessore	P

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 3.

PRESIEDE l'adunanza il Presidente dott. Moschetti Gian Piero Philip.

PARTECIPA il Vice Segretario dott. Brandi Benedetta, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA

PREMESSO CHE:

- ì l'articolo 48 del D. Lgs. n. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246", prevede che "...le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni ... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.";
- ì il comma 1, lett. c) dell'art. 21 della legge 183/2010 (Collegato al lavoro), modificando l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, ha disposto che le pubbliche amministrazioni costituissero al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce,



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- ï con Delibera di Giunta n. 1 del 08/01/2021 è stato individuato, nella persona del Dirigente del Servizio Affari Generali, il Presidente del CUG e con D.D. n. 7/AG del 25/01/2021 è stato costituito il predetto Comitato;
 - ï il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia (di seguito CUG) dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (di seguito UMCM), approvato con Delibera di Giunta n. 32 del 23/06/2021, prevede, all'articolo 9, che il CUG eserciti compiti propositivi in merito alla “predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne, le condizioni di benessere lavorativo, nonché a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazione o violenze morali, psicologiche, mobbing, disagio organizzativo, all'interno dell'amministrazione pubblica”;
 - ï l'UMCM, in coerenza con il proprio Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, oltre che con la normativa di istituzione dei CUG, intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutte le persone e condannando i fenomeni vessatori di ogni genere;

RICHIAMATA la Direttiva Ministeriale n. 2/2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche” che, oltre a riepilogare il quadro generale di riferimento, ha previsto la reinscrizione degli adempimenti delle Pubbliche Amministrazioni in merito all'attuazione ed al monitoraggio delle norme in materia di pari opportunità. Nell'ambito di ciascuna Pubblica Amministrazione, le indicazioni fornite dalla nuova direttiva sono destinate, in particolare:

- ï ai vertici delle amministrazioni;
- ï ai titolari degli uffici responsabili delle politiche di gestione delle risorse umane e dell'organizzazione del lavoro;
- ï ai dirigenti e a chiunque abbia responsabilità organizzative e di gestione del personale;
- ï agli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V.);

PRECISATO che la predetta Direttiva Ministeriale prevede espressamente che in ragione del collegamento con il ciclo della Performance, il Piano Triennale delle Azioni Positive deve essere aggiornato entro il 31 gennaio di ogni anno;

PRESO ATTO, altresì, che:

- ï il Piano delle Azioni Positive ha come scopo il mantenimento e lo sviluppo di misure volte ad eliminare ogni distinzione, esclusione o limitazione basata sul genere e che di fatto impedisca il godimento pieno dei diritti umani e delle libertà fondamentali;
- ï le azioni positive devono incentivare:
 - a) l'eliminazione delle disparità di genere nella progressione di carriera nella vita lavorativa;
 - b) superare situazioni di organizzazione del lavoro che abbiano come effetto quello di creare disparità di genere nel trattamento economico e retributivo;
 - c) promuovere l'inserimento delle donne in tutte le attività e in tutti i settori professionali, con particolare riferimento ai settori tecnologicamente avanzati e ai livelli di responsabilità;
 - d) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e responsabilità professionali con particolare riguardo alla parità di genere;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

CONSIDERATO che in caso di mancato adempimento, il sopra citato Decreto Legislativo n. 198/2006 prevede la sanzione di cui all'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

PRESA VISIONE del documento denominato Piano Azioni Positive per il triennio 2021 - 2023, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. A) e dato atto:

- ì che il predetto documento è stato proposto dal Comitato Unico di Garanzia nel rispetto e secondo gli adempimenti di cui all'art. 9 del regolamento del CUG, approvato con Delibera di Giunta n. 32 del 23/06/2021;
- ì che l'allegato Piano è stato approvato all'unanimità dal Comitato della seduta del 04/06/2021;
- ì che l'allegato Piano Triennale delle Azioni Positive è stato trasmesso alla Consigliera di parità territorialmente competente in data 01/06/2021, per l'acquisizione del previsto parere obbligatorio ma non vincolante;
- ì che in data 06/06/2021 la Consigliera di Parità della Città Metropolitana di Firenze Prof.ssa Annamaria Di Fabio ha espresso parere favorevole (acquisito agli atti dell'Ente in data 14/06/2021 al prot. n. 9648);

CONSIDERATO CHE:

- ì il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023" si pone in continuità con il precedente Piano 2019-2021 ma occorre sottolineare che il contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione a causa dell'emergenza sanitaria e delle sue conseguenze, impone particolare cautela e attenzione al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adattati alle mutate esigenze;
- ì gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del Documento Unico di Programmazione (DUP), del Piano della Performance (con il quale è attuata l'integrazione descritta nelle singole "iniziative") e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e sono parte integrante di un insieme di azioni strategiche, inserite in una visione complessiva di sviluppo dell'organizzazione, dirette a garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione amministrativa, anche attraverso la valorizzazione delle persone e delle loro competenze;

RAVVISATA l'urgenza del presente atto al fine di dare concreta attuazione ai contenuti previsti nel piano e per rispettare gli adempimenti collegati alla programmazione delle assunzioni ed evitare il blocco delle stesse in caso di mancata approvazione;

RITENUTO, pertanto, di provvedere all'approvazione del "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023", allegato come parte integrante alla presente deliberazione;

RICHIAMATI:

- ì il D. Lgs. n. 198 del 11/04/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6, della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- ì il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modifiche ed integrazioni;
- ì il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" (artt. 7 e 57) e successive modifiche ed integrazioni;
- ì il vigente regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- ì la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità n. 2 del 26.06.2019 avente ad oggetto "Misure per promuovere le

DELIBERA DI GIUNTA n. 37 del 12-07-2021
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;
- ì il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni dell'UMCM;

VISTA la proposta n. 38 del Dirigente del Servizio Affari Generali, Dott.ssa Benedetta Brandi;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla presente proposta di deliberazione dal Dirigente del Servizio Affari Generali, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” (T.U.E.L.) e successive modifiche ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

Per le motivazioni sopra esposte e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. DI APPROVARE il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023, allegato alla presente deliberazione come parte integrante (All. A);
2. DI DARE ATTO che l'Ufficio Risorse Umane promuoverà e/o coordinerà le attività previste dal Piano delle Azioni Positive, in collaborazione con il CUG, anche favorendo il confronto con la Consigliera di Parità e con altri Enti;
3. DI PRECISARE che il Piano delle Azioni Positive, pur riguardando un arco temporale triennale, è soggetto ad una revisione e approvazione annuale, per consentirne anche il relativo aggiornamento;
4. DI DARE MANDATO all'Ufficio Risorse Umane di trasmettere copia dell'allegato Piano alla RSU;
5. DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento all'Ufficio Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione e nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs 267/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Moschetti Gian Piero Philip

Il Vice Segretario
f.to Brandi Benedetta

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 38 del 06-07-2021 ad oggetto:
APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO
2021-2023"**

Il sottoscritto Responsabile del servizio esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 09-07-2021

Il Responsabile
f.to

Parere di regolarità contabile del Responsabile dei Servizi Finanziari

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 38 del 06-07-2021 ad oggetto:
APPROVAZIONE "PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO
2021-2023"**

Il sottoscritto Responsabile dei servizi finanziari esprime parere **Favorevole** di regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 09-07-2021

Il Responsabile
f.to Brandi Benedetta

INFORMAZIONI

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione. I due ricorsi sono alternativi.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e
rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

La presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Borgo San Lorenzo, _____

Il Segretario
