



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

COPIA

DELIBERAZIONE di GIUNTA n. 86 del 27-12-2021

OGGETTO APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO

L'anno duemilaventuno e questo giorno ventisette del mese di dicembre alle ore 11:00, presso Sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, convocata nelle forme di rito, si è riunita la Giunta Esecutiva.

Dei Componenti la Giunta:

Passiatore Stefano	Presidente	P
Omoboni Paolo	Assessore	P
Mongatti Giampiero	Assessore	P
Ignessi Federico	Assessore	P
Triberti Tommaso	Assessore	A
Buti Giampaolo	Assessore	P
Carlà Campa Filippo	Assessore	P
Moschetti Gian Piero Philip	Assessore	P

ne risultano presenti n. 7 e assenti n. 1.

PRESIEDE l'adunanza il Presidente dott. Passiatore Stefano.

PARTECIPA il Segretario dott. Ascantini Carmela, incaricato della redazione del presente verbale.

LA GIUNTA

RICHIAMATI i Decreti del Presidente dell'Unione Mugello n.5 del 20/03/2020 e n.7 del 26/11/2020, con i quali si stabiliscono i criteri per lo svolgimento delle sedute di Giunta e di Consiglio dell'Unione in video conferenza avvalendosi dell'applicativo informatico in dotazione all'Ente;

RICHIAMATO l'art.5 del Regolamento per il funzionamento della Giunta, approvato con Delibera di Giunta n.81 del 24/09/2019 e modificato con Delibera di Giunta n.71 del 23/10/2020;

DATO ATTO che la seduta si svolge in video conferenza e che i Sindaci sono collegati da remoto in video conferenza, tranne i Sindaci Passiatore e Ignessi che sono in presenza;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

RICHIAMATO inoltre il Decreto del Presidente n. 8 del 22/12/2020 con il quale si conferiva l'incarico di Segretario pro-tempore dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello alla Dott.ssa Carmela Ascantini per l'anno 2021;

RICHIAMATO l'art. 54, commi 1 e 5, del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 1, comma 44, della L. n. 190/2012, che ha previsto:

- l'emanazione da parte del governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico (comma 1);
- la definizione da parte di ciascuna pubblica amministrazione, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, di un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al citato comma 1; a tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT-ANAC) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione (comma 5);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 16/04/2013, n. 62, avente ad oggetto "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

CONSIDERATO che, sulla scorta di quanto previsto dal citato art. 54, commi 1 e 5, del D. Lgs. n. 165/2001, il predetto D.P.R. definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare (art. 1, comma 1), che devono essere poi integrati e specificati dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni (art. 1, comma 2);

RILEVATO che le pubbliche amministrazioni, tra cui gli Enti Locali, estendono, per quanto compatibili, gli obblighi di condotta previsti nel codice di comportamento a tutti i collaboratori o consulenti, con qualsiasi tipologia di contratto o incarico e a qualsiasi titolo, nonché nei confronti dei collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore dell'amministrazione (art. 2, comma 3 del D.P.R. 62/2013);

CONSIDERATO che, per quanto riguarda in particolare le Regioni e gli Enti locali, le stesse definiscono, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, le linee guida necessarie per l'attuazione dei principi di vigilanza e monitoraggio sull'applicazione del codice di comportamento previsti dall'art. 15 del D.P.R. n. 62/2013 (art. 15, comma 6), senza comportare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica (art. 15, comma 7);

RILEVATA l'obbligatorietà dell'adozione del Codice di Ente, come esplicitato con l'art. 19, c. 5 del D.L. 90/2014, convertito in legge n. 114/2014;

DATO ATTO che l'adozione del codice di comportamento di Ente è prevista anche come indicatore di attuazione del P.T.P.C.T 2021/2023, approvato con Delibera di Giunta Unione n. 17 del 31/03/2021;

RILEVATO che al Codice di comportamento dell'Ente verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

RICHIAMATA la Delibera di Giunta n. 89 del 18/12/2013 con la quale si procedeva all'approvazione del Codice di Comportamento dei dipendenti dell'Unione Mugello, in prima applicazione della normativa sopra richiamata;

VISTO l'allegato schema di codice di comportamento (All. n. 1), appositamente predisposto da questa amministrazione sulla base delle linee guida fornite dalla ANAC nella propria delibera n. 177 del 19/02/2020 ed a seguito di procedura aperta alla partecipazione, come meglio illustrato nell'allegata relazione illustrativa del codice stesso (All. n. 2);

DATO ATTO che è stato acquisito il parere favorevole da parte del Nucleo di Valutazione, prot. n. 20880 del 16/12/2021, ed allegato al presente provvedimento (All. n. 3);

RITENUTA la competenza della Giunta, ai sensi dell'art. 48, comma 3 del TUEL, in quanto argomento connesso alla regolamentazione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;

VISTA la proposta di delibera n. 88 del Segretario pro tempore dell'Ente, Dott.ssa Carmela Ascantini;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte dello stesso Segretario proponente, rilasciato ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** l'allegato Codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (All. n. 1) che, unitamente alla relativa Relazione di accompagnamento (All. n. 2), forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. **DI DARE ATTO** che al predetto codice verrà garantita la massima diffusione, secondo le procedure previste dall'art. 17, commi 1 e 2, del D.P.R. n. 62/2013;
3. **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 15, commi 6 e 7, del D.P.R. n. 62/2013, le indicazioni in materia di vigilanza e monitoraggio sono stabilite all'art. 17;
4. **DI COMUNICARE** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali;

INDI LA GIUNTA, stante l'urgenza,

CON VOTI UNANIMI FAVOREVOLI, espressi in separata votazione e nelle forme consentite dalla legge,

DELIBERA

5. **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola –
Marradi – Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Passiatore Stefano

Il Segretario
f.to Ascantini Carmela

Parere di regolarità tecnica del Responsabile del Servizio

**Proposta di DELIBERA DI GIUNTA n. 88 del 14-12-2021 ad oggetto:
APPROVAZIONE CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI
DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MUGELLO**

Il sottoscritto Responsabile del servizio esprime parere **Favorevole** di regolarità tecnica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000.

Borgo San Lorenzo, 23-12-2021

Il Responsabile
f.to Ascantini Carmela

INFORMAZIONI

Chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) della Toscana entro 60 giorni dalla pubblicazione oppure al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione. I due ricorsi sono alternativi.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

La presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Borgo San Lorenzo, _____

Il Segretario
