



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 46 del 02-04-2024 (Registro Generale n. 150)

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' A TEMPO INDETERMINATO E PIENO NEL PROFILO DI "AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE" - AREA ISTRUTTORI. AMMISSIONE CANDIDATI CON RISERVA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE

RICHIAMATO il decreto del Presidente n.3 del 14-03-2023 in merito alla nomina della Dr.ssa Cristina Braschi quale Dirigente del Servizio Affari Generali dell'Ente - cui fa capo tra gli altri l'Ufficio Personale Associato;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplina le norme sull'ordinamento degli Enti Locali in materia di gestione amministrativa;

PREMESSO:

-che lo Statuto dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 45 del 30/11/2017, all'art. 6 "Funzioni fondamentali e i servizi associati", prevede tra le varie funzioni e servizi associati l'Ufficio Personale Associato per i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Palazzuolo Sul Senio, Vicchio e l'Unione stessa;

-che tra le varie funzioni dell'Ufficio Personale Associato, come previsto nel progetto gestionale approvato con deliberazione di Consiglio n. 52 del 28.12.2017, vi è quella relativa al reclutamento del personale;

- che, con Decreto del Presidente dell'Unione Mugello n. 3 del 14/03/2023, la sottoscritta è stata incaricata della direzione del Servizio Affari Generali dell'Unione che comprende anche l'Ufficio Personale Associato;

RICHIAMATO il Regolamento delle procedure di reclutamento del personale di questo Ente come modificato con Delibera di Giunta n. 40 del 05/05/2023 e, in particolare, l'art. 16 recante "Ammissione alla selezione";

RICHIAMATA l'art. 35-ter comma 1 del D. Lgs. 165/2001 (Portale unico del reclutamento) il quale prevede - comma 1. "l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione";

- comma 4. "L'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite con il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di cui al comma 2."

PREMESSO:

- che con determinazione n. 12 del 30/01/2024 così come modificata con determinazione n.26 del 01/03/2024 è stato indetto un concorso pubblico per soli esami per la copertura di n.1 posto di Agente di polizia locale inquadramento nell'Area Istruttori con contratto a tempo pieno e indeterminato;

- che con determinazione n.31 del 07/03/2024 è stato prorogato il termine per la presentazione delle domande al 21/03/2024;

- che il bando è stato pubblicato dal 07/02/2024 al 21/03/2024 sul Portale unico del reclutamento - codice concorso QWXENF12024 - nonché all'Albo Pretorio n. 324/2024 e sul sito istituzionale dell'Unione Mugello;

PRESO ATTO che i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione sono n. 70 come risultante dal Prot.5884/2024 contenente l'estrazione dell'elenco delle candidature generata attraverso l'apposita funzione del Portale unico del reclutamento;

RILEVATO che alcune domande di partecipazione riportavano un presumibile errore materiale di

compilazione da parte dei concorrenti identificati con il Codice di partecipazione n.RYD7KY16QE, n. XVXT3B9AWH e n. GB5NQ41CBB e dato di aver attivato il soccorso istruttorio, nel rispetto del principio del *favor participationis* ovvero nell'interesse pubblico a consentire la massima partecipazione possibile alle procedure di selezione, chiedendo di rettificare le dichiarazioni come da note Prot. 5841, n. 5846 e n. 5849 del 26/03/2024 trasmesse a mezzo PEC e conservate agli atti del presente fascicolo;

PRESO ATTO che entro il termine assegnato, i candidati identificati con il Codice GB5NQ41CBB ed il codice XVXT3B9AWH hanno prodotto la documentazione richiesta, necessaria a rettificare la dichiarazione resa sul portale per mero errore materiale;

DATO ATTO che pertanto il candidato n.RYD7KY16QE, non avendo dichiarato il possesso dei requisiti previsti dal bando e non avendo provveduto a sanare l'errore materiale entro i termini assegnati, è escluso dalla procedura;

RITENUTO necessario procedere all'ammissione con riserva alla procedura di tutti i candidati risultanti dall'elenco Prot.5884/2024 ad esclusione del candidato n.RYD7KY16QE - seppur nelle more della verifica puntuale di quanto dichiarato dagli stessi, e ciò al fine di ottimizzare i tempi di espletamento della procedura;

PRECISATO che, al fine di individuare i candidati ammessi con riserva, è stato predisposto l'allegato A che riporta, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l'elenco dei candidati identificati a mezzo l'Id della domanda - codice numerico univoco generato dal Portale unico del reclutamento, con consenso di identificare ciascun candidato in maniera univoca e inequivocabile per l'intera durata della presente procedura di reclutamento;

DATO ATTO che:

- l'Ente si riserva di concludere le verifiche relative alla sussistenza dei requisiti generici e specifici richiesti nel bando, in fase successiva alla data di adozione del presente provvedimento;
- la riserva verrà sciolta in esito agli accertamenti in corso circa il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando;
- la mancanza dei requisiti e condizioni di ammissione da parte dei candidati ammessi con riserva comporterà in seguito l'esclusione dal concorso di che trattasi senza che i candidati interessati possano vantare diritti o pretese di sorta;

VISTI il DPR 487/94 come modificato dal DPR 693/96 e dal DPR 16 Giugno 2023, n. 82 e il Regolamento delle procedure di reclutamento del personale approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Mugello n. 12/2013 e ss.mm.ii. e dagli altri Enti aderenti all'Ufficio Personale Associato con rispettive proprie deliberazioni;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 - nonché l'art. 9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

1 . DI DISPORRE L'ESCLUSIONE del candidato n.RYD7KY16QE per le motivazioni in premessa dettagliate;

2. DI AMMETTERE CON RISERVA al concorso pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale inquadramento nell'Area degli Istruttori con contratto a tempo pieno e indeterminato i candidati come risultanti dall'elenco assunto al Prot.5884/2024 e ad esclusione dei candidati di cui al punto 1;
3. DI APPROVARE il documento allegato (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto il quale riporta, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l'elenco dei candidati identificati a mezzo l'Id della domanda ovvero un codice numerico univoco generato dal Portale unico del reclutamento, con consente di identificare ciascun candidato in maniera univoca e inequivocabile per l'intera durata della presente procedura di reclutamento;
4. DI DARE ATTO, altresì, che l'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dalla procedura dei/delle candidati/e per difetto dei requisiti prescritti;
5. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art.7 del bando di concorso le comunicazioni ai candidati, se non diversamente specificato, saranno reperibili sul sito internet dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (www.uc-mugello.fi.it) sezione amministrazione trasparente → “Bandi di concorso”, nonché, ai fini di una maggiore visibilità, sul portale inPA;
6. DI DISPORRE la pubblicazione dell'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e, (allegato A) nell'apposito sito web dell'Unione Mugello e sul portale inPA;
7. DI DARE ATTO che responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Ufficio Personale Associato;
8. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico-amministrativa del medesimo, ai sensi della normativa richiamata in narrativa;
9. DI ATTESTARE l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012;
10. DI DARE ATTO che chiunque ne abbia interesse può proporre ricorso contro il presente provvedimento al TAR entro 60 giorni o al Presidente della Repubblica entro 120 giorni (i ricorsi sono alternativi).

Il Dirigente
Braschi Cristina