



**UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO**

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -  
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

**ORIGINALE**

**DETERMINAZIONE**

**DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI**

**n. 103 del 02-04-2026 (Registro Generale n. 198)**

**UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO**

**Oggetto:** CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO, AREA DEGLI ISTRUTTORI, RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE N. 68 DEL 12.03.1999 PER IL COMUNE DI BORGO SAN LORENZO. APPROVAZIONE DEI VERBALI DI COMMISSIONE.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

## **IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO**

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 che disciplina le norme sull'ordinamento degli Enti Locali in materia di gestione amministrativa;

### **PREMESSO:**

- che lo Statuto dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, approvato con Delibera di Consiglio n. 24 del 31/07/2025, all'art. 6 "Funzioni fondamentali e i servizi associati", prevede, tra le varie funzioni e servizi associati, l'Ufficio Personale Associato per i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Palazzuolo Sul Senio, Vicchio e l'Unione stessa;
- che tra le varie funzioni dell'Ufficio Personale Associato, come previsto nel progetto gestionale approvato con deliberazione di Consiglio n. 52 del 28.12.2017, vi è quella relativa al reclutamento del personale;
- che col decreto del Presidente n. 13 del 14.05.2025 è stato conferito al dott. Cosimo Damiano Calò la direzione del Servizio Affari Generali - cui fa capo l'Ufficio Personale Associato - a decorrere dal 16.06.2025;
- che col decreto del Presidente n. 16 del 04.08.2025 avente ad oggetto "Attribuzione in carico ai dirigenti dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, ai sensi della deliberazione di Giunta n.87 del 18.07.2025", si conferma l'incarico di dirigente del Servizio Affari Generali al dott. Cosimo Damiano Calò;
- che l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 disciplina gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai medesimi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

### **VISTI:**

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare gli artt. 35, 35.1, 35-bis, 35-ter, 35-quater;
- la L. 12.03.1999, n. 68;
- il D.M. 03/11/2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)";
- il DM 09/11/2021 "Modalità di partecipazione ai concorsi pubblici per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento";
- il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2022-2025 relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego di cui al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello così come modificato dalla Delibera di Giunta n. 40 del 05.05.2023;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta del Comune di Borgo San Lorenzo n. 50 del 10.04.2025 avente ad oggetto “Piano dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, Sottosezione di programmazione 3.3. del Piano di Attività e Organizzazione – prima integrazione” e in attuazione della successiva deliberazione n. 126 del 11.09.2025 con oggetto “Piano dei Fabbisogni del Personale 2025-2027, Sottosezione di programmazione 3.3. del Piano di Attività e Organizzazione – terza integrazione”;

VISTI:

- l’art. 35 ter del D. Lgs n. 165/2001 avente ad oggetto “Portale unico del reclutamento”, inserito dall’art. 2 del D. L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, che prevede:
  - l’assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali avviene mediante concorsi pubblici ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento disponibile all’indirizzo [www.InPa.gov.it](http://www.InPa.gov.it);
  - a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;
  - l’utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;
- il D.M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica sulle modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
- l’art. 12 del C.C.N.L. 16/11/2022, il quale prevede il nuovo sistema di classificazione individuando le seguenti aree: operatori (ex B1), Operatori esperti (ex B3), Istruttori (ex C), Funzionari e Elevate qualificazioni (ex D1);

CONSIDERATO che è stato espletato il procedimento di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 che ha avuto esito negativo;

CONSIDERATO:

- che con determinazione n. 327 del 28-11-2025 (Registro Generale n. 785) è stata attivata la selezione pubblica concorsuale finalizzata all’assunzione di n. 1 unità di personale iscritto negli elenchi del collocamento mirato quale categoria protetta di cui all’art. 18 della legge 12/3/1999 n. 68 nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori del vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali, con contratto a tempo pieno e indeterminato, per il Comune di Borgo San Lorenzo;
- che l’avviso è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento - codice concorso ART18\_CATPROT\_2025, sul Sito Istituzionale dell’Unione Montana dei Comuni del Mugello ([www.uc-mugello.fi.it](http://www.uc-mugello.fi.it)) per 30 giorni consecutivi con scadenza 01.01.2026;
- che allo scadere del termine per la presentazione delle candidature sono pervenute n. 7 domande, come da documento estratto dal Portale Unico del Reclutamento e ammesso al protocollo dell’Ente con n. 730 del 14.01.2026;
- che con nota di prot. n. 1585 del 26.01.2026, questo Ufficio richiedeva ad Arti (Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego) la verifica sui soggetti partecipanti alla selezione al fine di accertare l’effettiva appartenenza alla categoria protetta di cui al bando con iscrizione al collocamento mirato alla data di scadenza del medesimo;
- che con nota acquisita al protocollo dell’ente al n. 2199 del 03.02.2026, perveniva da Arti l’esito di tale accertamento;
- che con determinazione n. 27 del 05-02-2026 (Registro Generale n. 51), sono stati predisposti gli allegati A e B che riportano, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, gli elenchi dei candidati identificati a mezzo l’Id della domanda - codice numerico univoco generato dal Portale unico del reclutamento, che consente di identificare

ciascun candidato in maniera univoca e inequivocabile per l'intera durata della presente procedura di reclutamento;

- che il candidato ammesso alla selezione è indicato nell'allegato A alla determinazione n. 27 del 02.02.2026 (Registro Generale n. 51) mentre l'allegato B contiene l'elenco dei candidati non ammessi;
- che con determinazione n. 33 del 09-02-2026 (Registro Generale n. 57) è stata nominata la commissione esaminatrice così costituita:
  - Dott. Marco Giannelli, Dirigente amministrativo del Comune di Borgo San Lorenzo, presidente;
  - Dott.ssa Lucia Gherardelli, funzionario amministrativo responsabile Uo Staff Segreteria e Organi di Governo e Vicario Dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, membro esperto;
  - Dott.ssa Chiara Cencioni, funzionario amministrativo presso il Comune di Borgo San Lorenzo, membro esperto;
  - Segretario verbalizzante: Dott.ssa Elena Poli, funzionario amministrativo assegnata all'Ufficio Personale Associato dell'Ente;

PRESO ATTO che si sono concluse le operazioni della commissione esaminatrice e sono stati trasmessi i relativi verbali all'Ufficio Personale Associato di questa Unione;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 - nonché l'art. 9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

#### DETERMINA

1. DI APPROVARE i verbali n. 1 del 09.03.2026 e n. 2 del 30.03.2026 allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale, della Commissione esaminatrice della selezione pubblica concorsuale finalizzata all'assunzione di n. 1 unità di personale iscritto negli elenchi del collocamento mirato quale categoria protetta di cui all'art. 18 della legge 12/3/1999 n. 68 nel profilo professionale di Istruttore Amministrativo - Area degli Istruttori del vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali, con contratto a tempo pieno e indeterminato, per il Comune di Borgo San Lorenzo;
2. DI DARE ATTO che, sulla base delle risultanze dei lavori della commissione, la presente selezione concorsuale si è conclusa senza l'individuazione di un vincitore;
3. DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione sul sito web dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello e sul portale inPA;
4. DI DARE ATTO che il Responsabile del presente Procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 è la dott.ssa Elena Poli, funzionario amministrativo assegnata all'Ufficio Personale Associato dell'ente;
5. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico – amministrativa del medesimo ai sensi della normativa richiamata in narrativa;

6. DI ATTESTARE l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012;

7. DI PRECISARE, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso lesa può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971.

Il Dirigente  
CALO' COSIMO DAMIANO