



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

ORIGINALE

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 320 del 19-11-2025 (Registro Generale n. 763)

UFFICIO RISORSE UMANE

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONE TRA AREE (VERTICALE) "IN DEROGA" DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI DI FUNZIONARIO IN VARI PROFILI PROFESSIONALI, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, CCNL 16.11.2022. NOMINA DELLA COMMISSIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

VISTI:

- il bilancio di previsione 2025/2027, approvato dal Consiglio con deliberazione n. 3 del 28.02.2025;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027 approvato dalla Giunta con deliberazione n. 28 del 07.03.2025;

PREMESSO:

- che col decreto del Presidente n. 13 del 14.05.2025 è stato conferito al dott. Cosimo Damiano Calò la direzione del Servizio Affari Generali - cui fa capo l'Ufficio Risorse Umane - a decorrere dal 16.06.2025;
- che col decreto del Presidente n. 16 del 04.08.2025 avente ad oggetto "Attribuzione in carico ai dirigenti dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, ai sensi della deliberazione di Giunta n.87 del 18.07.2025", si conferma l'incarico di dirigente del Servizio Affari Generali al dott. Cosimo Damiano Calò;
- che l'art. 107 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 disciplina gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai medesimi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTI:

- il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 per il triennio 2019-2021 relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello approvato con delibera di Giunta n. 40 del 14.05.2014;
- il Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree "in deroga" (ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL del comparto delle funzioni locali del 16/11/2022 come modificato con Deliberazione di Giunta dell'Unione n.139 del 24.10.2025;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello n. 76 del 13-06-2025 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2025/2027 – APPROVAZIONE”;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello n. 120 del 12.09.2025 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE TRIENNIO 2025/2027 - APPROVAZIONE 1° AGGIORNAMENTO” e aggiornato con deliberazione di Giunta dell'Unione n.140 del 24.10.2025 con la quale, per le motivazioni in essa richiamate, si è provveduto ad aggiornare la sez. III risorse umane nella parte in cui si prevedevano i posti da ricoprire con le progressioni tra Aree in deroga;

CONSIDERATO che

- con Determinazione n. 257 del 14-10-2025 (Registro Generale n. 648) così come rettificata con successiva Determinazione n. 279 del 27-10-2025 (Registro Generale n. 689) si disponeva l'attivazione della procedura selettiva di progressione verticale per n. 7 passaggi all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in vari profili professionali;

- che, in esecuzione della sopra richiamata Determinazione, in data 14/10/2025 é stato pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione Montana Comuni del Mugello e sul sito dell'Ente nell'apposta sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso, l'Avviso di selezione interna tra aree (verticali) “in deroga” per il personale a tempo indeterminato, per la copertura di n. 7 posti di Funzionari in vari profili amministrativi;
- che al termine di scadenza per la presentazione delle candidature sono pervenute n. 12 domande;
- che a seguito dell'istruttoria condotta dall'Ufficio Risorse Umane, tutti i n. 12 candidati sono stati ammessi alla selezione;

PRECISATO che la mancanza dei requisiti previsti all'art. 3 del bando da parte dei candidati vincitori comporterà l'esclusione dalle selezioni di che trattasi, in qualunque momento venga accertata, senza che i candidati possano vantare alcun diritto o pretesa;

CONSIDERATO che deve essere costituita la Commissione esaminatrice;

RITENUTO, riguardo alla composizione della Commissione, di operare secondo quanto previsto dall'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree “in deroga” e come indicato nell'art. 10 del bando;

VALUTATO, seguito ricognizione delle professionalità attualmente disponibili, di nominare i seguenti componenti:

- Dott. Cosimo Damiano Calò – Dirigente del Servizio Affari Generali dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello – presidente;
- Dott.ssa Vittoria Mercatali, Funzionario Amministrativo assegnata all'Ufficio Risorse Umane – componente esperto;
- Sig. Marco Bambi – Comandante Struttura Unica Polizia Municipale – componente esperto;
- Segretario verbalizzante: Dott.ssa Cristina Becchi, Istruttore amministrativo assegnata all'Ufficio Risorse Umane che verrà sostituita in caso di assenza dalla Dott.ssa Marusca Bacciotti, Funzionario amministrativo assegnata all'Ufficio Risorse Umane;

DATO ATTO, inoltre, che tutti i componenti hanno sottoscritto le dichiarazioni relative alla assenza di incompatibilità e inconfiribilità di cui agli art. 35, comma 3 lettera e), 35-bis, comma 1 lettera a), del D. Lgs. n. 165/2000 e ai sensi del D. Lgs. n. 39/2013;

DATO ATTO, altresì, del rispetto dell'art. 17, comma 2, del Regolamento delle procedure di reclutamento del personale in merito alla riserva a donne di almeno un terzo dei posti di componente della commissione;

RITENUTO di provvedere alla nomina della Commissione;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 - nonché l'art.9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

1. DI NOMINARE, per le motivazioni esposte in narrativa, la Commissione esaminatrice della procedura selettiva interna per la progressione verticale “in deroga” del personale dipendente a tempo indeterminato per la copertura di n. 7 posti di funzionario in vari profili professionali, ai sensi dell’art. 13 comma 6 CCNL 16,11,2022, come segue:

- Dott. Cosimo Damiano Calò – Dirigente del Servizio Affari Generali dell’Unione Montana dei Comuni del Mugello – presidente;
- Dott.ssa Vittoria Mercatali, Funzionario Amministrativo assegnata all’Ufficio Risorse Umane – componente esperto;
- Sig. Marco Bambi – Comandante Struttura Unica Polizia Municipale – componente esperto;
- Segretario verbalizzante: Dott.ssa Cristina Becchi, Istruttore amministrativo assegnata all’Ufficio Risorse Umane che verrà sostituita in caso di assenza dalla Dott.ssa Marusca Bacciotti, Funzionario amministrativo assegnata all’Ufficio Risorse Umane;

2. DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione sul sito web dell’Unione Montana dei Comuni del Mugello e sul portale inPA;

3. DI DARE ATTO che il Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990, è il sottoscritto Dirigente del Servizio Affari Generali;

4. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico-amministrativa del medesimo, ai sensi della normativa richiamata in narrativa;

5. DI ATTESTARE l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012;

6. DI PRECISARE, ai sensi dell’art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall’ultimo giorno di pubblicazione all’albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell’art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971.

Il Dirigente
Calò Cosimo Damiano