UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO
Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi - Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

O R I G I N A L E

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 394 del 19-10-2026 (Registro Generale n. 719)

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Oggetto: PROCEDURA DI MOBILITÀ ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO ESPERTO, AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PER IL COMUNE DI BARBERINO DI MUGELLO. APPROVAZIONE DEI VERBALI DELLA COMMISSIONE ED ESITO DELLA SELEZIONE.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 che disciplina le norme sull'ordinamento degli Enti Locali in materia di gestione amministrativa;

PREMESSO:

- che lo Statuto dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, approvato con Delibera di Consiglio n. 24 del 31/07/2025, all'art. 6 "Funzioni fondamentali e i servizi associati", prevede, tra le varie funzioni e servizi associati, l'Ufficio Personale Associato per i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Palazzuolo Sul Senio, Vicchio e l'Unione stessa;
- che tra le varie funzioni dell'Ufficio Personale Associato, come previsto nel progetto gestionale approvato con deliberazione di Consiglio n. 52 del 28.12.2017, vi è quella relativa al reclutamento del personale;
- che col decreto del Presidente n. 13 del 14.05.2025 è stato conferito al dott. Cosimo Damiano Calò la direzione del Servizio Affari Generali - cui fa capo l'Ufficio Personale Associato - a decorrere dal 16.06.2025;
- che col decreto del Presidente n. 16 del 04.08.2025 avente ad oggetto "Attribuzione in carico ai dirigenti dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, ai sensi della deliberazione di Giunta n.87 del 18.07.2025", si conferma l'incarico di dirigente del Servizio Affari Generali al dott. Cosimo Damiano Calò;
- che l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 disciplina gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai medesimi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare gli artt. 35, 35.1, 35-bis, 35-ter, 35-quater;
- il D. M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica sulle modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
- il D. M. 03/11/2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPA.gov.it";
- l'art. 12 del C.C.N.L. 16/11/2022, il quale prevede il nuovo sistema di classificazione individuando le seguenti aree: operatori (ex B1), Operatori esperti (ex B3), Istruttori (ex C), Funzionari e Elevate qualificazioni (ex D1);
- il CCNL Funzioni Locali per il triennio 2022-2024;
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l'accesso al lavoro;
- la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego di cui al vigente Regolamento delle procedure di reclutamento del personale dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello così come modificato dalla Delibera di Giunta n. 40 del 05.05.2023;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 54 del 30.04.2026 con la quale è stata approvata la programmazione triennale dei fabbisogni di personale del Comune di Barberino di Mugello per il triennio 2026-2028;

CONSIDERATO che è stato espletato il procedimento di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 che ha dato esito negativo;

VISTO, in particolare, l'art. 30 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 il quale prevede che le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre Amministrazioni che facciano domanda di trasferimento;

CONSIDERATO:

- che con determinazione n. 177 del 18-05-2026 (Registro Generale n. 344) è stata attivata la procedura di mobilità volontaria dall'esterno, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per i dipendenti a tempo indeterminato di Pubbliche Amministrazioni, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Operatore tecnico esperto, area degli Operatori esperti, da destinarsi al Settore Tecnico del Comune di Barberino di Mugello;
- che l'avviso è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento - codice concorso BM_2026_OPER, sul Sito Istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (www.uc-mugello.fi.it) per 30 giorni consecutivi con scadenza 25.06.2026;
- che allo scadere del termine per la presentazione delle candidature sono pervenute n. 5 domande, come da documento estratto dal Portale Unico del Reclutamento e ammesso al protocollo dell'Ente al n. 12690 del 26.06.2026;
- che, al fine di individuare i candidati ammessi con riserva e non ammessi sono stati predisposti gli allegati A e B che riportano, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l'elenco dei candidati identificati a mezzo l'Id della domanda - codice numerico univoco generato dal Portale unico del reclutamento, che consente di identificare ciascun candidato in maniera univoca e inequivocabile per l'intera durata della presente procedura di reclutamento;
- che con determinazione n. 241 del 01.07.2026 (Registro Generale n. 458) sono stati approvati gli allegati suddetti disponendone la pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito internet dell'Unione Montana Mugello;
- che tali allegati sono stati pubblicati sui canali sopracitati in data 14.07.2026 unitamente alla determinazione di approvazione dei medesimi;
- che l'elenco dei candidati ammessi alla selezione (4 candidati) è contenuto nell'allegato A della determinazione n. 241 del 01.07.2026 (Registro Generale n. 458);
- che con determinazione n. 338 del 09.09.2026 (Registro generale n. 625) è stata nominata la commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che si sono concluse le operazioni della commissione esaminatrice e sono stati trasmessi i relativi verbali all'Ufficio Personale Associato di questa Unione;

VISTO i citati verbali e accertata la regolarità della procedura selettiva svolta;

PRESO ATTO delle risultanze dei colloqui e delle prove pratiche;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213

- nonché l'art. 9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

1. DI APPROVARE i verbali della commissione n. 1, 2 e 3, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale dei lavori della Commissione esaminatrice della procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Operatore tecnico esperto, area degli Operatori esperti, da destinarsi al Settore Tecnico del Comune di Barberino di Mugello;

2. DI APPROVARE la graduatoria di gradimento così come risultante dai verbali suddetti e di seguito ripostata:

ORDINE	COGNOME E NOME	ESITO
1	TOSI DANIELE	Profilo coerente
2	FG497BT7ES	Profilo non coerente
3	QMU49T5KAK	Profilo non coerente

3. DI DARE ATTO che l'esito della selezione così come sopra riportato, è approvato sotto la condizione dell'accertamento del possesso da parte del candidato dei requisiti per l'accesso all'impiego e che la mancanza dei medesimi comporterà in seguito l'impossibilità di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro o, se già sottoscritto, alla sua revoca senza che il medesimo possa vantare diritti o pretese di sorta;

4. DI DISPORRE la pubblicazione dell'esito finale nell'apposito sito web dell'Unione Mugello e sul portale inPA;

5. DI DARE ATTO che il Responsabile del presente Procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali dott. Cosimo Damiano Calò;

6. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico – amministrativa del medesimo ai sensi della normativa richiamata in narrativa;

7. DI ATTESTARE l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012;

8. DI PRECISARE, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D. Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Presidente del Consiglio di Stato ai sensi del Capo III del D.P.R. n. 1199/1971.

Il Dirigente
CALO' COSIMO DAMIANO