UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO
Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi - Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

O R I G I N A L E

DETERMINAZIONE

DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

n. 446 del 18-11-2026 (Registro Generale n. 806)

UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

Oggetto: RETTIFICA PER MERO ERRORE MATERIALE E RIPUBBLICAZIONE GRADUATORIA (ERRATA CORRIGE) DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO INQUADRATO NELL'AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" PROFILO OPERATORE TECNICO ESPERTO PRESSO IL COMUNE DI BORGO SAN LORENZO.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D. Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

VISTO il D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267 che disciplina le norme sull'ordinamento degli Enti Locali in materia di gestione amministrativa;

PREMESSO:

- che lo Statuto dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, approvato con Delibera di Consiglio n. 31 del 22.06.2026, all'art. 6 "Funzioni fondamentali e i servizi associati", prevede, tra le varie funzioni e servizi associati, l'Ufficio Personale Associato per i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Dicomano, Firenzuola, Marradi, Palazzuolo Sul Senio, Vicchio e l'Unione stessa;
- che tra le varie funzioni dell'Ufficio Personale Associato, come previsto nel progetto gestionale approvato con deliberazione di Consiglio n. 52 del 28.12.2017, vi è quella relativa al reclutamento del personale;
- che col decreto del Presidente n. 13 del 14.05.2025 è stato conferito al dott. Cosimo Damiano Calò la direzione del Servizio Affari Generali - cui fa capo l'Ufficio Personale Associato - a decorrere dal 16.06.2025;
- che col decreto del Presidente n. 16 del 04.08.2025 avente ad oggetto "Attribuzione in carico ai dirigenti dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, ai sensi della deliberazione di Giunta n.87 del 18.07.2025", si conferma l'incarico di dirigente del Servizio Affari Generali al dott. Cosimo Damiano Calò;
- che l'art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 disciplina gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai medesimi, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

CONSIDERATO il Piano dei fabbisogni di Personale 2025-2027, Sottosezione di programmazione 3.3 del Piano di Attività e Organizzazione – terza integrazione" approvato con delibera di Giunta del Comune di Borgo San Lorenzo n. 126 del 11.09.2025;

VISTO il Regolamento sulle Procedure di Reclutamento del Personale dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello approvato con Delibera di Giunta n. 12 del 06.03.2013 così come modificato dalla Delibera di Giunta n. 40 del 05.05.2023;

VISTI:

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", così come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- l'art. 35 ter del D. Lgs n. 165/2001 avente ad oggetto "Portale unico del reclutamento", inserito dall'art. 2 del D. L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla Legge n. 79/2022, che prevede:
  - l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali avviene mediante concorsi pubblici ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento disponibile all'indirizzo www.InPa.gov.it;
  - a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche,

inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

- l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale;

- il D. M. 15 settembre 2022 del Dipartimento della funzione pubblica sulle modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali;
- il D. M. 03/11/2023 "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPA.gov.it";
- l'art. 12 del C.C.N.L. 16/11/2022, il quale prevede il nuovo sistema di classificazione individuando le seguenti aree: operatori (ex B1), Operatori esperti (ex B3), Istruttori (ex C), Funzionari e Elevate qualificazioni (ex D1);

CONSIDERATO che è stato espletato il procedimento di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che ha avuto esito negativo;

CONSIDERATO:

- che con determinazione n. 180 del 18.05.2026 (Registro Generale n. 347) è stata attivata la selezione pubblica concorsuale finalizzata all'assunzione di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'area degli "Operatori esperti", profilo operatore tecnico esperto presso il Comune di Borgo San Lorenzo;
- che l'avviso è stato pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento - codice concorso BLS_2026_OPER, sul Sito Istituzionale dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (www.uc-mugello.fi.it) per 30 giorni consecutivi con scadenza 20.06.2026;
- che allo scadere del termine per la presentazione delle candidature sono pervenute n. 84 domande, come da documento estratto dal Portale Unico del Reclutamento e ammesso al protocollo dell'Ente con n. 12461 del 23.06.2026;
- che, al fine di individuare i candidati ammessi con riserva e non ammessi sono stati predisposti gli allegati A e B che riportano, nel rispetto delle norme a tutela dei dati personali, l'elenco dei candidati identificati a mezzo l'Id della domanda - codice numerico univoco generato dal Portale unico del reclutamento, che consente di identificare ciascun candidato in maniera univoca e inequivocabile per l'intera durata della presente procedura di reclutamento;
- che con determinazione n. 249 del 10-07-2026 (Registro Generale n. 476) sono stati approvati gli allegati suddetti disponendone la pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito internet dell'Unione Montana Mugello;
- che tali allegati sono stati pubblicati sui canali sopracitati in data 14.07.2026 unitamente alla determinazione di approvazione dei medesimi;
- che l'elenco dei candidati ammessi alla selezione (82 candidati) è contenuto nell'allegato A della determinazione n. 249 del 10-07-2026 (Registro Generale n. 476);
- che con determinazione n. 345 del 11.09.2026 (Registro generale n. 637) è stato nominata la commissione esaminatrice così composta:

  Ing. Emanuele Grazzini – Dirigente del Servizio Tecnico del Comune di Borgo San Lorenzo - presidente;

  Geom. Riccardo Cassigoli – Funzionario Tecnico Responsabile del Gruppo di Lavoro Cantiere U.O.A. Lavori Pubblici, Patrimonio, Ambiente del Comune di Borgo San Lorenzo – componente esperto;

  Geom. Alessandra Zellesi - Istruttore tecnico del Comune di Scarperia e San Piero - componente esperto;

Segretario verbalizzante: Dott.ssa Elena Poli, Funzionario amministrativo assegnata all'Ufficio Personale Associato;

PRESO ATTO che, a seguito della conclusione delle operazioni della commissione esaminatrice e della trasmissione dei verbali all'Ufficio Personale Associato di questa Unione, con determinazione n. 432 del 16-11-2026 (Registro Generale n. 791) si è provveduto all'approvazione della graduatoria definitiva così come riportata nell'allegato C al verbale n. 6 del 03.11.2026 la quale è stata pubblicata sul Portale del Reclutamento InPa nonché sul sito internet dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (www.uc-mugello.fi.it) sezione amministrazione trasparente → "Bandi di concorso" in data 17.11.2026;

VERIFICATO che, a causa di un mero errore materiale nella trascrizione dei dati nel sopracitato allegato C (ripetizione per due volte dello stesso codice identificativo), si rende necessario procedere alla rettifica e alla contestuale ripubblicazione della graduatoria relativa alla procedura in oggetto;

VERIFICATO, nello specifico che:

- errata: alla posizione n. 11 è stato erroneamente riportato il codice 7ZX4P4R6PN [codice errato poichè duplicato];
- corrige: alla posizione n. 11 deve leggersi correttamente il codice 7TQZUT59BQ [codice corretto], fermo restando il punteggio assegnato e l'ordine di merito. Il codice 7ZX4P4R6PN viene confermato alla posizione n. 18;

DATO ATTO che:

- l'errore sopra descritto ha natura puramente materiale e di trascrizione, non incidendo in alcun modo sulle valutazioni della Commissione, né sui punteggi attribuiti, né sull'ordine di posizionamento dei partecipanti in graduatoria;
- la correzione del dato non comporta alcuna lesione degli interessi dei controinteressati, rispondendo al principio di trasparenza, correttezza e buon andamento dell'azione amministrativa (art. 97 Cost.);
- l'errore suddetto è presente solo nell'allegato C ma non nel verbale n. 6 del 03.11.2026 che, contrariamente, riporta i codici corretti a dimostrazione del fatto che trattasi di mero errore materiale dovuto ad una sovrascrittura;

RITENUTO pertanto necessario, nell'esercizio del potere di autotutela amministrativa volto alla mera correzione di errori materiali, procedere alla rettifica della graduatoria definitiva approvata con Determinazione n. 432 del 16-11-2026 (Registro Generale n. 791), sostituendo l'allegato contenente il refuso con il nuovo prospetto debitamente corretto, e disporne la contestuale ripubblicazione;

DATO ATTO che, comunque, la graduatoria è approvata sotto la condizione dell'accertamento del possesso da parte dei candidati inclusi nella medesima dei requisiti per l'accesso all'impiego e di quelli generici e specifici richiesti nel bando ;

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 - nonché l'art. 9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere;

DETERMINA

1. DI DARE ATTO che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. DI RETTIFICARE, per mero errore materiale di trascrizione, la graduatoria definitiva relativa alla selezione pubblica concorsuale finalizzata all'assunzione di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nell'area degli "Operatori esperti", profilo operatore tecnico esperto presso il Comune di Borgo San Lorenzo, già approvata con determinazione n. 432 del 16-11-2026 (Registro Generale n. 791), correggendo il codice identificativo erroneamente duplicato 7ZX4P4R6PN alla posizione n. 11 con l'esatto codice identificativo 7TQZUT59BQ;

3. DI RIAPPROVARE, per l'effetto, la graduatoria definitiva rettificata, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A), che annulla e sostituisce integralmente l'allegato precedentemente pubblicato con la citata determinazione n. 432 del 16-11-2026 (Registro Generale n. 791);

4. DI CONFERMARE in ogni altra sua parte quanto già disposto con la determinazione n. 432 del 16-11-2026 (Registro Generale n. 791) dando atto che restano invariati tutti i punteggi e l'ordine di merito dei candidati;

5. DI DISPORRE la contestuale ripubblicazione del presente provvedimento e dell'Allegato A sul Portale del Reclutamento InPa nonché, ai fini di una maggiore pubblicità, sul sito internet dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello (www.uc-mugello.fi.it) sezione amministrazione trasparente → "Bandi di concorso";

6. DI DARE ATTO che la graduatoria sopra riportata è approvata sotto la condizione dell'accertamento del possesso da parte dei candidati inclusi nella medesima dei requisiti per l'accesso all'impiego e di quelli generici e specifici richiesti nel bando;

7. DI DARE ATTO che l'accertamento della mancanza del possesso dei titoli di servizio e/o professionali dichiarati nella domanda di partecipazione comporterà la modifica dell'attribuzione del punteggio e la conseguente variazione della posizione in graduatoria del candidato con la riformulazione della medesima;

8. DI DARE ATTO che il Responsabile del presente Procedimento è la dott.ssa Elena Poli, Funzionario Amministrativo assegnata all'Ufficio Personale Associato dell'Ente;

9. DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità e correttezza giuridico – amministrativa del medesimo ai sensi della normativa richiamata in narrativa;

10. DI ATTESTARE l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 come introdotto dalla L. 190/2012;

11. DI PRECISARE, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D. Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale – nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Presidente del Consiglio di Stato ai sensi del Capo III del D.P.R. n. 1199/1971.

Il Dirigente
CALO' COSIMO DAMIANO