



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi
- Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

Verbale di concertazione sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016 personale dirigente

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Verbale 20/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente ed unico componente: Segretario dott.ssa Carmela Ascantini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL FP - UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione è stata acquisita in data 30/12/2016 prot. n. 18237
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di giunta n. 38 del 17/05/2016 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione (schede sintetiche ed analitiche), successivamente modificato con deliberazione n. 88 del 25/10/2016
		Con delibera n. 9 del 26/01/2016 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
		La Relazione della Performance anno 2015 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 18/05/2015.

Eventuali osservazioni

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

L'Unione montana dei Comuni del Mugello è un ente locale con meno di 5 dirigenti: nel 2016 i posti in dotazione organica e le conseguenti posizioni dirigenziali sono stati ridotti a 2, di cui un posto coperto con personale dirigente di ruolo ed un posto coperto dal Segretario pro-tempore (già Segretario comunale di uno dei comuni dell'Unione), incaricato della direzione di un Servizio. Lo strumento di confronto tra la parte pubblica e la parte sindacale non è la procedura di contrattazione ma quella della concertazione ai sensi dell'art. 4 CCNL 23/12/1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 22/02/2006 e dell'art. 8 CCNL 23/12/1999, come modificato dall'art. 6, comma 2 CCNL 22/02/2006. Pertanto la presente relazione si riferisce al verbale di concertazione per l'anno 2016 si riferisce alle due posizioni vigenti nell'Ente, fermo restando che uno dei Responsabili di Servizio, essendo un Segretario comunale, ai sensi dell'art. 1, comma 105 della legge 7 aprile 2014, n. 56 (legge Del Rio), non può percepire alcunché dall'Unione Mugello: la somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, al termine del 2016, costituiranno economie di bilancio.

I criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione sono definiti con la deliberazione di giunta n. 57/2002 recante “ ; la pesatura delle posizioni dirigenziali è stata effettuata in ultimo con deliberazione della giunta n. 44 del 21/06/2016 ; con deliberazione 44/2016 anzidetta sono stati definiti altresì i criteri per la ripartizione del fondo Risultato tra le posizioni dirigenziali esistenti; il verbale di concertazione oggetto della presente relazione conferma tali criteri di ripartizione e dispone circa i criteri generali per l'utilizzo, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 22/02/2006 delle risorse destinate alla retribuzione di risultato art. 26, comma 1, lett. i) (art. 6 CCNL 22/02/2006).

L'ipotesi di contratto prende atto preliminarmente delle risorse disponibili quantificate con determinazione del dirigente dell'Ufficio Risorse Umane n. 62/AAGG/2016, n. 102/AAGG/2016 e n. 177/2016 e con deliberazione della Giunta n. 41/2016 quanto alla parte variabile.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse destinate all'accordo sono raggruppate come di seguito:

Per retribuzione di posizione	€ 60.000,00
Per retribuzione di risultato	€ 17.628,47

C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non determina alcuna abrogazione implicita di previgenti verbali regolando ex novo l'anno 2016.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della Giunta n. 68 del 10/10/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del verbale, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta nell'ambito del Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) nonché, ci si attende un concreto e verificabile incremento della performance del personale dirigente, in quanto il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale dell'Unione (<http://www.uc-mugello.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale".

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2016, in applicazione delle disposizioni dei CCNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali è stato quantificato con deliberazione di Giunta n.41 del 07/06/2016 e determinazioni del Dirigente n. 62/2016, n. 102/2016 e n. 177/2016.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 75.244,79
Risorse variabili (art. 26, comma 2 CCNL 23/12/1999)	€ 2.383,68
TOTALE RISORSE	€ 77.628,47

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 34.840,18

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 lett.d)	€ 1.438,85
CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 1	€ 1.560,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, commi 3 e 5	€ 1.533,50
CCNL 14/05/2007, art. 4 comma 1	€ 3.432,00
CCNL 14/05/2007, art. 4 commi 4 e 6	€ 1.655,64
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 1	€ 956,80
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 4	€ 3.052,50
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 1	€ 1.222,00
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 4	€ 940,75

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
-------------	---------

CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. f) (comprende le risorse per l'esercizio di funzioni associate € 5.102,28 in attesa di conferma)	€ 24.349,95
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. g)	€ 757,33
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 3 anni 2002 e 2003	€ 57.717,96
Decurtazione per trasferimento personale a Regione Toscana	- 23.791,81
Decurtazione riduzione stabile organico art. 26 comma 5	-24.349,95

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 2	€ 2.383,68

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato nel rispetto delle previsioni dell'art. 9 comma 2 bis modificato per effetto del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014). Non sono state applicate riduzioni ai sensi della disposizione citata, in quanto non ci sono state cessazioni del personale dirigente a tempo indeterminato né riduzioni e/o modifiche alla dotazione organica.

Nel 2016, poi, non è operante la decurtazione del fondo ex legge 208/2015, art. 1, comma 236, in quanto il tetto del fondo è stato rispettato e non ci sono state cessazioni di personale dirigente, quanto piuttosto un trasferimento di n. 1 unità di personale, unitamente alle relative risorse, alla Regione Toscana, pertanto la decurtazione è già stata eseguita.

Sono state invece applicate le decurtazioni di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2002 per € 10.070,91.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 85.315,70
Risorse variabili, art. 26 comma 2, CCNL 23/12/1999	€ 2.383,68

TOTALE	€ 87.699,38
DECURTAZIONE ex art. 1, comma 3, lett.e) CCNL 12/02/2002	-€ 10.070,91
TOTALE RISORSE	€ 77.628,47

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative alla retribuzione di posizione anno 2016 per i Servizi Economia, Ambiente e Territorio e Forestazione e Affari Generali, già stabilite con deliberazione di Giunta n. 44/2016 per un totale di € 60.000,00

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'accordo disciplina la ripartizione delle somme destinate al fondo risultato dirigente pari ad € 16.683,64, che avviene sulla base delle indicazioni già fornite dalla Giunta con deliberazione n. 44/2016 cui si aggiungono, sempre a titolo di retribuzione di risultato, somme pari ad € 944,83 quali compensi corrisposti da soggetti terzi (Società Autostrade Spa) per attività di cui risulta incaricato il dirigente in servizio su designazione dell'amministrazione, da ricondurre, per il principio di onnicomprensività (art. 20 CCNL 22/02/2010), al fondo art. 26.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non esistono ulteriori destinazioni da regolare

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 60.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 17.628,47
Totale	€ 77.628,47

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili (al netto della decurtazione di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2000) ammontano a € 75.244,79 e pertanto coprono interamente il valore della retribuzione di posizione delle quattro posizioni dirigenziali, attualmente pari ad € 60.000,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse stabili</i>			
Importo unico consolidato anno 1998 (art. 26, comma 1, lett. a) CCNL 23/12/1999	€ 34.840,18	€ 34.840,18	€ 0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 lett. d)	€ 1.438,85	€ 1.438,85	€ 0,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 1	€ 1.560,00	€ 1.560,00	€ 0,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, commi 3 e 5	€ 1.533,50	€ 1.533,50	€ 0,00
CCNL 14/05/2007, art. 4 comma 1	€ 3.432,00	€ 3.432,00	€ 0,00

CCNL 14/05/2007, art. 4 commi 4 e 6	€ 1.655,64	€ 1.655,64	€ 0,00
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 1	€ 956,80	€ 956,80	€ 0,00
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 4	€ 3.052,50	€ 3.052,50	€ 0,00
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 1	€ 1.222,00	€ 1.222,00	€ 0,00
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 4	€ 940,75	€ 940,75	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. f) (comprende le risorse per l'esercizio di funzioni associate € 5.102,28 in attesa di conferma)	€ 29.452,23	€ 29.452,23	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. g)	€ 757,33	€ 757,33	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 3 anni 2002 e 2003	€ 57.717,96	€ 57.717,96	€ 0,00
Riduzione stabile organico dirigenti art. 26 comma 5		€ -24.349,95	€ -24.349,95
Altre decurtazioni per personale trasferito		-€ 23.791,81	-23.791,81

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse variabili</i>				
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 2	€ 1.438,85	€ 1.438,85	€ 1.438,85	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26 comma 1 lett. i)			€ 944,83	€ 944,83

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2015 RISULTA RISPETTATO.

Non pertinente per l'anno 2016.

SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -

Le somme relative al fondo sono impegnate, per quanto riguarda la retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio, sui capitoli degli stipendi e su appositi capitoli gestiti dall'Ufficio Risorse Umane. Lo stesso dicasi per le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Le somme destinate alla posizione del Servizio Affari Generali, essendo state coperte tutto l'anno dal Segretario, saranno accertate come economie di bilancio.

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti. Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Lorenzo, 30 dicembre 2016

Il Dirigente del Servizio Affari Generali e Segretario

Dott.ssa Carmela Ascantini



