



**UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO**

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi  
– Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

**Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate  
per l'anno 2021**

**personale non dirigente**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi 15/12/2021	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annualità 2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Presidente: Segretario Unione altri componenti: Dirigente del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione, Dirigente del Servizio Affari Generali, Comandante pro-tempore Struttura Unica PM; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL - UIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Compensi art. 68 comma 2 CCNL 21/05/2018 ovvero: - premi correlati alla performance - indennità di turno art. 23 CCNL 21/5/2018; - indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21/5/2018; - indennità servizio esterno art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018; - indennità di funzione art. 56 sexies CCNL 21/5/2018; - indennità condizioni di lavoro art. 70 bis CCNL 21/5/2018; - indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018; - indennità lavoro festivo art. 24, commi 1 e 5 CCNL 14/9/2000;	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La certificazione è stata acquisita in data 23/12/2021 prot. n. 21306
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'organo di controllo non ha effettuato rilievi

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>Con delibera di Giunta n. 36 del 12/07/2021 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (schede sintetiche ed analitiche), successivamente modificato con delibera di Giunta n. 75 del 19/11/2021. Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) , parte descrittiva e il Piano dettagliato degli obiettivi (P.D.O.), di cui alle determinazioni: n. 276/EATF/2021 e n. 124/AG/2021, costituiscono, insieme, il Piano della Performance.</p>
<p>Con delibera di Giunta n. 17 del 31/03/2021 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.C.P.T.) per il triennio 2021, 2022, 2023 di cui alla legge n. 190/2012.</p>		
<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013.</p>		
<p>La Relazione della Performance anno 2020, approvata dalla Giunta con deliberazione n. 56 del 01/10/2021, è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 07/10/2021. La relazione alla Performance anno 2021 sarà validata dal Nucleo di Valutazione, una volta terminato l'anno corrente, secondo quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo, previa rendicontazione degli strumenti di programmazione operativa (PEG e PDO).</p>		
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

L'ipotesi di contratto integrativo economico anno 2021 si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. La presente relazione riguarda il contratto decentrato integrativo di parte economica relativo all'anno 2021.

Con determinazione dirigenziale n. 52/AG del 16/04/2021 è stata quantificata la parte fissa del Fondo risorse decentrate. Con successiva deliberazione n. 52 del 24/09/2021 la Giunta ha autorizzato l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/2018 e in seguito, con determinazione dirigenziale n. 133/AG del 30/09/2021 è stata costituita la parte variabile del Fondo, definendo pertanto il quadro complessivo delle risorse decentrate (risorse fisse € 287.895,84 + risorse variabili € 44.308,22 = totale risorse decentrate € 332.204,06).

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla regolamentazione degli istituti applicabili nell'Unione ovvero: progressioni economiche orizzontali, performance, indennità di specifiche responsabilità, indennità di funzione, indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità correlata a condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno, maggiorazione per lavoro festivo. Si precisa che per espressa disposizione del CCNL 21/5/2019, art. 15 comma 5, le risorse destinate alle Posizioni Organizzative, pari ad € 45.000,00 sono allocate sul Bilancio dell'Ente, anziché sul Fondo, sebbene siano comunque da computare al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018).

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Le risorse destinate all'accordo sono raggruppate come di seguito (art. 68 CCNL 21/5/2018):

Progressioni economiche di categoria storiche, art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 93.272,60
Indennità di comparto, art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 36.976,44
Indennità ex VIII q. fle, art. 17 comma 3 CCNL 01/04/1999	€ 2.130,48
Differenziale B3-C1 personale di Polizia Municipale, art. 7 comma 7 CCNL 31/03/1999	€ 443,11
Indennità personale di polizia locale: indennità di turno (art. 23 CCNL 21/5/2018), maggiorazione lavoro festivo (art. 24 comma 1 e 5 CCNL 01/04/99), indennità di reperibilità PM (art. 24 CCNL 21/05/2018), servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 70.000,00
Indennità di reperibilità per Antincendio Boschivo (art. 24 CCNL 21/5/2018) finanziata da R.T.	€ 7.700,00
Progressioni economiche orizzontali	€ 17.442,50
Indennità per specifiche responsabilità, art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018	€ 9.537,50
Indennità di funzione, art. 56 sexies CCNL 21/5/2018	€ 2.720,00

Indennità condizioni di lavoro, art. 70 bis CCNL 21/5/2018	€ 950,00
Compensi Performance personale dipendente: risorse residue di parte fissa	€ 54.423,21
Compensi Performance personale dipendente: risorse di parte variabile (art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018: € 10.762,57; art. 67 comma 3 lett. d) RIA: € 1.073,85)	€ 11.405,82
Incentivi Funzioni Tecniche, art. 67, comma 3, lett. c)	€ 25.202,40
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 332.204,06</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo dell'anno 2021 determina l'abrogazione implicita delle disposizioni dei contratti decentrati integrativi previgenti che risultano con esso in contrasto.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della Giunta n. 68 del 10/10/2012.

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'Accordo 2021 prevede la destinazione di € 17.442,50 per le progressioni economiche orizzontali. Con deliberazione di Giunta n. 68 del 7/10/2020 è stato adottato il Regolamento delle procedure e dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (successivamente modificato con Deliberazione di Giunta n. 9 del 12/02/2021) che ha dato seguito a quanto già definito nel Contratto decentrato integrativo per il triennio 2019-2021. Nello specifico, è stato stabilito che potrà accedere alle PEO non più del 50% del personale avente diritto, ovvero il personale che abbia maturato al 31/12/2020 almeno 3 anni di servizio nella posizione economica in godimento e comunque fino ad esaurimento del budget stabilito (€ 17.442,50), sulla base di apposita procedura selettiva che tiene conto sia delle valutazioni sulla performance espresse nel triennio 2018-2020 (max 90 punti) che della esperienza maturata (max 10 punti). Il punteggio minimo per l'attribuzione della progressione è pari ad 85 punti.

### F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale. Il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede, peraltro, penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:



- 
- a) gli obiettivi da conseguire;
  - b) gli indicatori di risultato;
  - c) i tempi di realizzazione;
  - d) i sistemi di verifica a consuntivo.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale dell'Unione (<http://www.uc-mugello.fi.it> ) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale", "Contrattazione integrativa" al link alla banca dati dei contratti decentrati dell'ARAN "Banca dati contratti collettivi integrativi".

## B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2021, in applicazione del CCNL 21/05/2020 Funzioni Locali è stato quantificato con determinazione del dirigente n. 52/AG del 16/04/2021 (parte fissa) e, facendo seguito alla deliberazione di Giunta n. 52 del 24/09/2021, con determinazione n. 133/AG del 30/09/2021 (parte variabile), nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione PO)	€ 287.895,84
Risorse variabili	€ 44.308,22
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 332.204,06</b>

#### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Per effetto del nuovo CCNL Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 67 comma 1, a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, come certificate dal collegio dei revisori. Il totale risorse decentrate stabili anno 2017 era così composto.

##### Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 91.111,92.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 7.054,90
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 3.940,74
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 6.178,57

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 - RIA	€ 12.569,59
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 3.600,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. l)	€ 202.717,17

Totale Risorse € 327.172,89

Nel fondo transitavano altresì € 3.834,45 per rideterminazione incrementi stipendiali per un totale generale di risorse di parte fissa anno 2017 pari ad € 331.007,34.

Le risorse sopra determinate sono state poi decurtate ai sensi dell'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (consolidamento decurtazioni D.L. 78/2010) per € 14.582,70. **IL TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017, DUNQUE, ERA PARI AD € 316.424,64.**

Dette risorse, sempre secondo l'art. 67 comma 1, secondo periodo, confluiscono nell'importo unico consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo così determinato, è stabilmente incrementato delle voci di cui al comma 2, come di seguito riportato:

<b>TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2017</b>	<b>€ 316.424,64</b>
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	- € 45.000,00
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO AL NETTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.</b>	<b>€ 271.424,64</b>
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETT. A) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	€ 6.240,00
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETT. B) PER DIFFERENZIALI PEO CCNL 2016-2018	€ 3.216,57
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETT. C) – PER RIA/ASSEGNI AD PERSONAM	€ 7.014,63
<b>Totale Parte Fissa 2021</b>	<b>€ 287.895,84</b>

#### SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 ART. 67 COMMA 4	€ 10.762,57
CCNL 21/5/2018 ART. 67, COMMA 3, LETT. D) RIA DI PARTE VARIABILE (UNA TANTUM)	€ 643,25
CCNL 01/04/1999 ART. 67 COMMA 3 LETT. A) - per servizio di reperibilità AIB Regione Toscana	€ 7.700,00
CCNL 01/04/1999 ART. 67 COMMA 3 LETT. C) – Incentivi funzioni tecniche	€ 25.202,40
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 44.308,22</b>



**ART. 67 - COMMA 3 LETT. A) - CCNL 21/5/2018 – servizi conto terzi**

Nell'anno 2021 sono state inserite in parte variabile risorse provenienti da Regione Toscana per lo svolgimento delle attività di Direttore Operazioni Antincendio Boschivo (Delibera GRT 390/2019) per € 7.700,00.

**ART. 67 - COMMA 4 - CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava, per l'Unione, ex Comunità Montana, ad € 465.642,50, per una possibilità di incremento massima di € 5.587,71 (1,2%).

A seguito del conferimento da parte dei Comuni di una quota del M.S. 1997 afferente il personale della Polizia Municipale, il M.S. dell'Unione risulta ampliato di € 165.785,31 provenienti dal Comune di Borgo San Lorenzo, € 95.142,35 provenienti dal Comune di Barberino di Mugello ed € 170.310,83 provenienti dal Comune di Scarperia e San Piero, per un incremento massimo, rispettivamente di € 1.989,42, € 1.141,71 ed € 2.043,73. I Comuni hanno previsto la corrispondente riduzione del loro Monte Salari 1997. Sulla base delle disposizioni della Giunta (deliberazione n. 52/2021) l'importo stanziato da parte dell'Unione per l'1,2% del M.S. 1997 ammonta ad € **10.762,57**, pari alla misura massima. Dette risorse saranno disponibili solo a consuntivo, secondo i criteri previsti dal Sistema di Valutazione approvato con delibera di Giunta n. 68/2012 (categoria di appartenenza, giorni di presenza, risultati della valutazione resa dal dirigente).

**SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO**

L'importo unico consolidato comprende le decurtazioni di cui all'art. 9 comma 2 bis modificato per effetto del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014). Sono state pertanto consolidate le riduzioni proporzionali al personale cessato dell'anno 2014 sia per la parte fissa per € 13.136,76 che per la parte variabile per € 1.445,94, per un totale di € 14.582,70.

Inoltre, per effetto dell'applicazione dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21/05/2018, le risorse del fondo risorse decentrate sono state decurtate dell'importo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, risorse che adesso sono corrisposte a carico del Bilancio dell'ente (€ 36.000 per retribuzione di posizione più € 9.000 per retribuzione di risultato: tot. € 45.000,00).

**SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
a)Risorse stabili	€ 287.895,84
b)Risorse variabili	€ 44.308,22
<b>c)TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 332.204,06</b>

**SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

**Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme totali di € 165.725,03 relative a :

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità ex VIII q.fle	€ 2.130,48
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 93.272,60
Differenziale B3-C1	443,11
Indennità di comparto	€ 36.976,44
Incentivi funzioni tecniche	€ 25.202,40
Servizi conto terzi – reperibilità AIB	€ 7.700,00

**Tot.** **€ 165.725,03**

**SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal presente contratto le somme totali di € 166.479,03 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies ccnl 21/05/2018 (€ 14.000,00 – € 1.962,50 per decurtazione 30% per PEO 2021 - € 2.500,00 per posizioni vacanti destinati a PEO 2021)	€ 9.537,50
Indennità di funzione PM art. 56-sexies ccnl 21/05/2018 (€ 3.200,00 – € 480,00 per decurtazione 30% PEO 2021)	€ 2.720,00
Indennità PM: turno, lavoro festivo, reperibilità, indennità servizio esterno	€ 70.000,00
Indennità condizioni di lavoro (ex maneggio valori)	€ 950,00
Progressioni economiche orizzontali ( € 12.500,00 + € 1962,50 + € 2.500,00)	€ 17.442,50
Performance di parte fissa	€ 54.423,21
Performance di parte variabile (include RIA una tantum)	€ 11.405,82

**Tot.** **€ 166.479,03**

### SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

### SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate dal contratto	€ 165.725,03
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 166.479,03
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione	€ 332.204,06

### SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

### SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 287.895,84. Il totale delle destinazioni a carico della parte fissa del fondo è pari ad € 233.472,63 così composto: indennità di comparto € 36.976,44, progressioni orizzontali storiche € 93.272,60, indennità ex 8<sup>a</sup> q.f. € 2.130,48, differenziale B3-C1 € 443,11, particolari responsabilità € 9.537,50, indennità di funzione € 2.720,00, indennità condizioni lavoro € 950,00, indennità al personale di polizia locale (turno, lavoro festivo, reperibilità, servizio esterno) € 70.000,00, progressioni economiche orizzontali € 17.442,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Le somme residue, € 54.423,21 sono destinate alla performance del personale dipendente (art. 68, comma 2, CCNL 21/5/2018).

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in modo selettivo in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di Valutazione del personale) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'accordo decentrato prevede l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali finanziate dal fondo art. 67 e riconoscimento degli effetti giuridici ed economici dal 1 gennaio 2021. In conformità a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018 nonché agli indirizzi espressi sia dal Dipartimento della Funzione Pubblica che dalla Ragioneria Generale dello Stato, la progressione viene riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata, con Regolamento approvato con

deliberazione 68/2020 (e successive modifiche approvate con Deliberazione n. 9/2029, nel 50% degli aventi diritto all'accesso alla procedura.

### Modulo 3

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2019 €	Anno 2020 €	Anno 2021 €	Differenza 2021-2020 €
<b>Risorse stabili</b>				
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	91.111,92	91.111,92	91.111,92	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	7.054,90	7.054,90	7.054,90	0,00
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	3.940,74	3.940,74	3.940,74	0,00
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	6.178,57	6.178,57	6.178,57	0,00
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 (RIA)	12.569,59	12.569,59	12.569,59	0,00
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 5 (incremento stabile della D.O.)	3.600,00	3.600,00	3.600,00	0,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. l) – salario accessorio personale trasferito per decentramento/delega funzioni (saldo +/-)	202.717,17	202.717,17	202.717,17	0,00
Rideterminazione incrementi stipendiali	3.834,45	3.834,45	3.834,45	0,00



Decurtazione consolidata art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	- 14.582,70	- 14.582,70	- 14.582,70	0,00
<b>Totale risorse parte fissa/Importo unico consolidato</b>	<b>316.424,64</b>	<b>316.424,64</b>	<b>316.424,64</b>	<b>0,00</b>
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative – art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018	- 45.000,00	- 45.000	- 45.000	0,00
Rideterminaz. Incrementi stipendiali – art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 a valere dal 2019	6.240,00	6.240,00	6.240,00	0,00
Rideterminaz. Incrementi stipendiali – art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018	3.216,57	3.216,57	3.216,57	0,00
Assegni ad personam/RIA – art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018	996,51	4.871,97	7.014,63	2.142,66
<b>PARTE FISSA Totale /Differenze</b>	<b>281.877,82</b>	<b>285.753,18</b>	<b>287.895,84</b>	<b>2.142,66</b>

Descrizione	Anno 2019 €	Anno 2020 €	Anno 2021	Differenza 2021-2020 €
<b>Risorse variabili</b>				
Servizi conto terzi – CCNL Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018	7.700,00	7.700,00	7.700,00	0,00
Incentivi Funzioni tecniche - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	18.326,26	19.253,42	25.202,40	5.948,98



Incremento 1,2% Monte salari - Art. 67 comma 4 -	10.762,57	10.762,57	10.762,57	0,00
RIA - Art. 67, comma 3, lett. d)	232,75	1.073,85	643,25	- 430,60
PARTE VARIABILE Totale/Differenze	37.021,58	38.789,84	44.308,22	5.518,38

#### Modulo 4

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATICA DELLA GESTIONE.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

**SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2016 RISULTA RISPETTATO.**

Il Fondo dell'anno 2021 è stato quantificato, complessivamente, con determinazione dirigenziale n. 52/AG del 16/04/2021 e con determinazione dirigenziale n. 133/AG del 30/09/2021, nel rispetto delle disposizioni limitative di cui all'art. 23 D. Lgs. 75/2017, secondo il seguente conteggio:

#### FONDO ANNO 2016

RISORSE FISSE	280.776,37
RISORSE VARIABILI	61.364,66
MENO REPERIBILITÀ A.I.B.	-6.670,00
TOTALE	335.471,03
CORRETTIVO RISORSE TRASFERITE (*)	<u>26.623,79</u>
NUOVO TETTO 2016	<b>362.094,82</b>

(\*) PER PASSAGGIO DEL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE DAL COMUNE DI VICCHIO

#### FONDO ANNO 2021

RISORSE FISSE	287.895,84
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZ. ORGANIZZATIVE	45.000,00
RISORSE VARIABILI	44.308,22
MENO INCREMENTI CCNL 21/05/2018	-9.456,57
MENO SERVIZI CONTO TERZI	-7.700,00
MENO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	<u>-25.202,40</u>
TOTALE RISORSE COMPUTABILI 2021	<b>334.845,09</b>

**SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche, dell'indennità di comparto, della ex VIII q.f., il

differenziale B3-C1 sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale. A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti. Specifici capitoli contengono invece gli stanziamenti necessari a liquidare le indennità varie e i compensi incentivanti.

Sono allocati su specifici capitoli gli stanziamenti diretti a liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge o finanziati dalla Regione Toscana (incentivi funzioni tecniche, servizio di reperibilità antincendio boschivo).

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Lorenzo, 15/12/2021

Il Dirigente

Dott.ssa Benedetta Brandi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Benedetta Brandi', written in a cursive style.

