



**UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO**

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

**Verbale di concertazione sull'utilizzo delle risorse decentrate per  
l'anno 2019**

**personale dirigente**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



## A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	Verbale 23/12/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annualità 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Presidente ed unico componente: Segretario dott. Emanuele Cosmi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: .....	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati	
<b>adempimenti procedurale</b> Rispetto dell'iter	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione è stata acquisita in data 17/12/2019 prot. n. 24064
		L'organo di controllo non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera di giunta n. 70 del 6/8/2019 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione (schede sintetiche ed analitiche), successivamente modificato con deliberazione n. 104 del 26/11/2019. Con delibera n. 4 del 31/01/2017 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la Trasparenza 2017/2019 di cui alla L. 190/2012. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

utici e successivi alla contrattazione		<p>La Relazione della Performance anno 2018, approvata dalla Giunta con deliberazione n. 92 del 23/10/2019 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 28/05/2019. La relazione alla Performance anno 2019 sarà validata dal Nucleo di Valutazione secondo quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo, previa rendicontazione degli strumenti di programmazione operativa (PEG/PDO)</p>
e degli atti propo	Eventuali osservazioni	

**Modulo 2**

**Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

L'Unione Montana dei Comuni del Mugello è un ente locale con meno di 5 dirigenti: nel 2019 i posti in dotazione organica e le conseguenti posizioni dirigenziali sono stati 2, di cui un posto coperto con personale dirigente di ruolo ed un posto coperto per il mese di gennaio dal Segretario pro-tempore (già Segretario comunale di uno dei comuni dell'Unione), successivamente, dal 01/02/2019 fino al 24/11/2019 da un dirigente a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, ed infine, dal 25/11/2019, dall'unico dirigente di ruolo in servizio, incaricato della reggenza ad interim.

Lo strumento di confronto tra la parte pubblica e la parte sindacale non è la procedura di contrattazione ma quella della concertazione ai sensi dell'art. 4 CCNL 23/12/1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 22/02/2006 e dell'art. 8 CCNL 23/12/1999, come modificato dall'art. 6, comma 2 CCNL 22/02/2006. Pertanto la presente relazione si riferisce al verbale di concertazione per l'anno 2019 per

due posizioni vigenti nell'Ente, fermo restando quanto previsto per il Segretario comunale, ai sensi dell'art. 1, comma 105 della legge 7 aprile 2014, n. 56 (legge Del Rio), per cui l'Unione Mugello non eroga retribuzione di posizione e di risultato al Segretario generale.

I criteri per l'attribuzione della retribuzione di posizione sono definiti con la deliberazione di giunta n. 57/2002. La pesatura delle posizioni dirigenziali è stata effettuata in ultimo con deliberazione della giunta n. 44 del 21/06/2016; con la stessa deliberazione sono stati definiti altresì i criteri per la ripartizione del fondo Risultato tra le posizioni dirigenziali esistenti. Il verbale di concertazione oggetto della presente relazione conferma tali criteri di ripartizione.

Il verbale di concertazione prende atto preliminarmente delle risorse disponibili quantificate con determinazione del dirigente del Servizio Affari Generali n. 278 del 13/12/2019 sulla quale è stato acquisito il parere del Revisore dei Conti prot. 23840 del 13/12/2019 e con deliberazione di Giunta n. 95 del 13/11/2019 relativamente alle risorse di parte variabile.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Le risorse destinate all'accordo sono raggruppate come di seguito:

Per retribuzione di posizione	€ 60.000,00
Per retribuzione di risultato	€ 16.683,64

**C) Effetti abrogativi impliciti.**

L'accordo non determina alcuna abrogazione implicita di previgenti verbali regolando ex novo l'anno 2019.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della Giunta n. 68 del 10/10/2012.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).**

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del verbale, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta nell'ambito del Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), ci si attende un concreto e verificabile incremento

---

della performance del personale dirigente. Il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede peraltro penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale dell'Unione (<http://www.uc-mugello.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale" – "Contrattazione integrativa" al link "Banca dati contratti collettivi integrativi".

---

## B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2019, in applicazione delle disposizioni dei CCNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali è stato quantificato con deliberazione di Giunta n. 95 del 13/11/2019 e determinazione del Dirigente del Servizio Affari Generali n. 278 del 13/12/2019.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 75.244,79
Risorse variabili (art. 26, comma 2 CCNL 23/12/1999)	€ 1.438,85
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 76.683,64</b>

#### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

##### Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 34.840,18

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 lett.d)	€ 1.438,85
CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 1	€ 1.560,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, commi 3 e 5	€ 1.533,50
CCNL 14/05/2007, art. 4 comma 1	€ 3.432,00
CCNL 14/05/2007, art. 4 commi 4 e 6	€ 1.655,64
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 1	€ 956,80
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 4	€ 3.052,50
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 1	€ 1.222,00
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 4	€ 940,75

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
-------------	---------

CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. f)	€ 24.349,95
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. g)	€ 757,33
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 3 anni 2002 e 2003	€ 57.717,96
Decurtazione per trasferimento personale a Regione Toscana	- 23.791,81
Decurtazione riduzione stabile organico art. 26 comma 5	-24.349,95

#### SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 2	€ 1.438,85

#### SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Sono state applicate le decurtazioni di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2002 per € 10.070,91.

Per quanto riguarda le limitazioni previste dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017 (ammontare complessivo delle risorse accessorie nel limite dell'importo determinato per l'anno 2016) la costituzione del fondo anno 2019 è stata effettuata nel rispetto di tale limite, pertanto non sono state effettuate decurtazioni.

#### SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 75.244,79
Risorse variabili	€ 1.438,85
<b>TOTALE</b>	<b>€ 76.683,64</b>

#### SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

## Modulo 2

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative alla retribuzione di posizione anno 2019 per i Servizi Economia, Ambiente e Territorio e Forestazione e Affari Generali, già stabilite con deliberazione di Giunta n. 44/2016 per un totale di € 60.000,00.

#### SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

L'accordo disciplina la ripartizione delle somme destinate al fondo risultato dirigente pari ad € 16.683,64, che avviene sulla base delle indicazioni già fornite dalla Giunta con deliberazione n. 44/2016.

#### SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Non esistono ulteriori destinazioni da regolare

#### SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 60.000,00
Somme regolate dal contratto	€ 16.683,64
Totale	€ 76.683,64

#### SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

#### SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili (al netto della decurtazione di cui all'art. 1, comma 3, lett. e) CCNL 12/02/2000) ammontano a € 75.244,79 e pertanto coprono interamente il valore della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali, attualmente pari ad € 60.000,00.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza al Sistema permanente di

valutazione approvato con delibera di Giunta n. 68/2012 e su proposta del Nucleo di Valutazione che effettua altresì la validazione della Relazione alla Performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo 3

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
<i>Risorse stabili</i>			
Importo unico consolidato anno 1998 (art. 26, comma 1, lett. a) CCNL 23/12/1999	€ 34.840,18	€ 34.840,18	€ 0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1 lett. d)	€ 1.438,85	€ 1.438,85	€ 0,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, comma 1	€ 1.560,00	€ 1.560,00	€ 0,00
CCNL 22/02/2006, art. 23, commi 3 e 5	€ 1.533,50	€ 1.533,50	€ 0,00
CCNL 14/05/2007, art. 4 comma 1	€ 3.432,00	€ 3.432,00	€ 0,00
CCNL 14/05/2007, art. 4 commi 4 e 6	€ 1.655,64	€ 1.655,64	€ 0,00
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 1	€ 956,80	€ 956,80	€ 0,00
CCNL 22/02/2010, art. 16, comma 4	€ 3.052,50	€ 3.052,50	€ 0,00
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 1	€ 1.222,00	€ 1.222,00	€ 0,00
CCNL 03/08/2010, art. 5, comma 4	€ 940,75	€ 940,75	€ 0,00

CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. f)	€ 24.349,95	€ 24.349,95	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 1, lett. g)	€ 757,33	€ 757,33	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 3 anni 2002 e 2003	€ 57.717,96	€ 57.717,96	€ 0,00
Riduzione stabile organico dirigenti art. 26 comma 5	- € 24.349,95	- € 24.349,95	€ 0,00
Altre decurtazioni per personale trasferito	- € 23.791,81	- € 23.791,81	€ 0,00

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
<i>Risorse variabili</i>			
CCNL 23/12/1999, art. 26, comma 2	€ 1.438,85	€ 1.438,85	€ 0,00
CCNL 23/12/1999, art. 26 comma 1 lett. i)	€ 11.337,87	€ 0,00	-€ 11.337,87

#### Modulo 4

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

**SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2016 RISULTA RISPETTATO.**

Il Fondo dell'anno 2019 è stato quantificato con determinazione del dirigente del Servizio Affari Generali n. 278 del 13/12/2019 nella quale si dà conto del rispetto dei limiti imposti dall'art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

**SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -**

---

Le somme relative al fondo sono impegnate, per quanto riguarda la retribuzione di posizione dei dirigenti in servizio, sui capitoli degli stipendi. Le somme destinate alla retribuzione di risultato invece sono allocate su specifici capitoli gestiti dall'Ufficio Risorse Umane.

Borgo San Lorenzo, 23/12/2019

Il Dirigente

Dott. Vincenzo Massaro

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'V. Massaro', written over the printed name 'Dott. Vincenzo Massaro'. The signature is somewhat stylized and overlaps the text.

