



**UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO**

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi  
– Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA**

**Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate  
per l'anno 2019**

**personale non dirigente**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Ipotesi 20.12.2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annualità 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Presidente: Segretario Unione altro componente: Dirigenti dei Servizi: Economia, Ambiente Territorio e Forestazione e Affari Generali; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - UIL FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) compensi art. 68 CCNL 21/05/2018 b) indennità art. 23 CCNL 21/5/2018 (turno); c) indennità art. 24 CCNL 21/5/2018 (reperibilità); d) indennità art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018 (servizio esterno); e) indennità artt. 56 sexies CCNL 21/5/2018 (indennità di funzione); f) indennità art. 70 bis CCNL 21/5/2018 (indennità correlata alle condizioni di lavoro); g) indennità art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018 (specifiche responsabilità); h) indennità art. 24, commi 1 e 5 CCNL 14/9/2000 (lavoro festivo);	
<b>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La certificazione è stata acquisita in data 23/12/2019 prot. n. 24495.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'organo di controllo non ha effettuato rilievi

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Con delibera di Giunta n. 70 del 6/8/2019 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (schede sintetiche ed analitiche), successivamente modificato con delibera di Giunta n. 104 del 26/11/2019). Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) , parte descrittiva e il Piano dettagliato degli obiettivi (P.D.O.) di cui alle determinazioni n. 306/EATF/2019 e n. 270/AG/2019, costituiscono il Piano della Performance.</p>
		<p>Con delibera di Giunta n. 4 del 31/01/2017 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2017/2019 di cui alla legge n. 190/2012.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013.</p>
		<p>La Relazione della Performance anno 2018, approvata dalla Giunta con deliberazione n. 92 del 23/10/2019, è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 28/05/2019. La relazione alla Performance anno 2019 sarà validata dal Nucleo di Valutazione, una volta terminato l'anno 2019, secondo quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo, previa rendicontazione degli strumenti di programmazione operativa (PEG e PDO).</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2

### Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

L'ipotesi di contratto integrativo decentrato si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato. Si applica altresì, quanto alla parte normativa, alle annualità 2019-2021; quanto alla parte economica, all'annualità 2019.

Con determinazione n. 47 del 18/03/2019, nelle more della costituzione del fondo risorse decentrate del personale dei livelli e della stipula del contratto decentrato integrativo 2019, sono state impegnate le risorse stimate necessarie alla erogazione della indennità di turno, reperibilità e lavoro festivo del personale di polizia locale, previa deliberazione di autorizzazione della Giunta n. 25 del 12/03/2019.

Con determinazione dirigenziale n. 162 del 12/07/2019 è stata quantificata la parte fissa del Fondo risorse decentrate. Con successiva deliberazione n. 97 del 13/11/2019 la Giunta ha autorizzato l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 67 comma 4 del CCNL 21/05/2018 ed in seguito, con determinazione del dirigente n. 268 del 11/12/2019, è stata costituita la parte variabile Fondo, definendo pertanto il quadro complessivo delle risorse decentrate.

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla regolamentazione degli istituti applicabili nell'Unione ovvero performance, indennità di specifiche responsabilità, indennità di funzione, indennità di turno, indennità di reperibilità, indennità correlata a condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno, maggiorazione per lavoro festivo. Si precisa che per espressa disposizione del CCNL 21/5/2019, art. 15 comma 5, le risorse destinate alle Posizioni Organizzative, pari ad € 45.000,00 sono allocate sul Bilancio dell'Ente, anziché sul Fondo, sebbene siano comunque da computare al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018).

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Le risorse destinate all'accordo sono raggruppate come di seguito (art. 68 CCNL 21/5/2018):

Progressioni economiche di categoria, art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 67.959,82
Indennità di comparto, art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 37.835,41
Per indennità ex VIII q. fle, art. 17 comma 3 CCNL 01/04/1999	€ 2.098,20
Differenziale B3-C1 personale di Polizia Municipale, art. 7 comma 7 CCNL 31/03/1999	€ 443,11
Indennità di turno, art. 23 CCNL 21/5/2018	€ 56.000,00
Maggiorazione lavoro festivo (art. 24 commi 1 e 5) CCNL 01/04/1999	€ 6.100,00
Indennità di reperibilità (P.M. € 8.500,00 e Antincendio Boschivo € 7.700,00), art. 24 CCNL 21/5/2018	€ 16.200,00
Indennità per specifiche responsabilità, art. 70 quinquies CCNL 21/5/2018	€ 14.000,00

Indennità di funzione, art. 56 sexies CCNL 21/5/2018	€ 3.200,00
Indennità condizioni di lavoro, art. 70 bis CCNL 21/5/2018	€ 950,00
Indennità servizio esterno PM	€ 250,00
Compensi Performance personale dipendente	€ 84.541,28
Performance collegata agli Obiettivi di PEG 2019 art. 67 comma 4 CCNL 21/5/2018 (€ 10.762,57) e RIA parte variabile (€ 232,75)	€ 10.995,32
Incentivi Funzioni Tecniche, art. 67, comma 3, lett. c)	€ 18.326,26
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 318.899,40</b>

### C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo dell'anno 2019 determina l'abrogazione implicita delle disposizioni dei contratti decentrati integrativi previgenti che risultano con esso in contrasto.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della Giunta n. 68 del 10/10/2012.

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Non sono previste, per l'anno 2019, nuove progressioni economiche.

### F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale. Il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede, peraltro, penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

### G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

---

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale dell'Unione (<http://www.uc-mugello.fi.it> ) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale", "Contrattazione integrativa" al link alla banca dati dei contratti decentrati dell'ARAN "[Banca dati contratti collettivi integrativi](#)".

## B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2018, in applicazione del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali è stato quantificato con determinazione del dirigente n. 298 del 5/12/2018 (parte fissa) e, facendo seguito alla deliberazione di Giunta n. 120 del 4/12/2018, con determinazione n. 313 del 14/12/2018 (parte variabile), nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione PO)	€ 281.877,82
Risorse variabili	€ 37.021,58
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 318.899,40</b>

#### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Per effetto del nuovo CCNL Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 67 comma 1, a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, come certificate dal collegio dei revisori. Il totale risorse decentrate stabili anno 2017 era così composto.

##### Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 91.111,92.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 7.054,90
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 3.940,74
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 6.178,57

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 - RIA	€ 12.569,59
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 3.600,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. I)	€ 202.717,17

**Totale Risorse** € 327.172,89

Nel fondo transitavano altresì € 3.834,45 per rideterminazione incrementi stipendiali per un totale generale di risorse di parte fissa anno 2017 pari ad € 331.007,34.

Le risorse sopra determinate sono state poi decurtate ai sensi dell'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (consolidamento decurtazioni D.L. 78/2010) per € 14.582,70. **IL TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017, DUNQUE, ERA PARI AD € 316.424,64.**

Dette risorse, sempre secondo l'art. 67 comma 1, secondo periodo, confluiscono nell'importo unico consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo così determinato, è stabilmente incrementato delle voci di cui al comma 2, come di seguito riportato:

<b>TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2017</b>	<b>€ 316.424,64</b>
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	- € 45.000,00
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO AL NETTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.</b>	<b>€ 271.424,64</b>
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETT. A) PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015	€ 6.240,00
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETT. B) PER DIFFERENZIALI PEO CCNL 2016-2018	€ 3.216,57
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETT. C) – PER RIA/ASSEGNI AD PERSONAM	€ 996,61
<b>Totale Parte Fissa</b>	<b>€ 281.877,82</b>

## SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 ART. 67 COMMA 4	€ 10.762,57
CCNL 21/5/2018 ART. 67, COMMA 3, LETT. D) RIA DI PARTE VARIABILE (UNA TANTUM)	€ 232,75
CCNL 01/04/1999 ART. 67 COMMA 3 LETT. A) - per servizio di reperibilità AIB Regione Toscana	€ 7.700,00
CCNL 01/04/1999 ART. 67 COMMA 3 LETT. C) – Incentivi funzioni tecniche	€ 18.326,26
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 37.021,58</b>

**ART. 67 - COMMA 3 LETT. A) - CCNL 21/5/2018 – servizi conto terzi**



Nell'anno 2019 sono state inserite in parte variabile risorse provenienti da Regione Toscana per lo svolgimento delle attività di Direttore Operazioni Antincendio Boschivo (Delibera GRT 390/2019 e decreto dirigenziale 7549/2019) per € 7.700,00.

**ART. 67 - COMMA 4 - CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava, per l'Unione, ex Comunità Montana, ad € 465.642,50, per una possibilità di incremento massima di € 5.587,71 (1,2%).

A seguito del conferimento da parte dei Comuni di una quota del M.S. 1997 afferente il personale della Polizia Municipale, il M.S. dell'Unione risulta ampliato di € 165.785,31 provenienti dal Comune di Borgo San Lorenzo, € 95.142,35 provenienti dal Comune di Barberino di Mugello ed € 170.310,83 provenienti dal Comune di Scarperia e San Piero, per un incremento massimo, rispettivamente di € 1.989,42, € 1.141,71 ed € 2.043,73. I Comuni hanno previsto la corrispondente riduzione del loro Monte Salari 1997.

Sulla base delle disposizioni della Giunta (deliberazione n. 97/2019) l'importo stanziato da parte dell'Unione per l'1,2% del M.S. 1997 ammonta ad € **10.762,57**, pari alla misura massima. Dette risorse sono collegate agli obiettivi di PEG anno 2019 e verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte del Nucleo di valutazione.

**SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO**

L'importo unico consolidato comprende le decurtazioni di cui all'art. 9 comma 2 bis modificato per effetto del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014). Sono state pertanto consolidate le riduzioni proporzionali al personale cessato dell'anno 2014 sia per la parte fissa per € 13.136,76 che per la parte variabile per € 1.445,94, per un totale di € 14.582,70.

**SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
a)Risorse stabili	€ 281,877,82
b)Risorse variabili	37.021,58
<b>c)TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 318.899,40</b>

**SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

## Modulo 2

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme totali di € 134.362,80 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità ex VIII q.fle	€ 2.098,20
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 67.959,82
Differenziale B3-C1	443,11
Indennità di comparto	€ 37.835,41
Incentivi funzioni tecniche	€ 18.326,26
Servizi conto terzi – reperibilità AIB	€ 7.700,00
<b>Tot.</b>	<b>€ 134.362,80</b>

#### SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal presente contratto le somme totali di € 184.536,60 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità per specifiche responsabilità	€ 14.000,00
Indennità di funzione PM	€ 3.200,00
Turno	€ 56.000,00
Lavoro festivo (art. 24 commi 1 e 5)	€ 6.100,00
Reperibilità PM	€ 8.500,00
Indennità condizioni di lavoro (ex maneggio valori)	€ 950,00
Indennità di servizio esterno	€ 250,00
Performance di parte fissa	€ 84.541,28
Performance di parte variabile (include RIA una tantum)	€ 10.995,32
<b>Tot.</b>	<b>€ 184.536,60</b>

### SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

### SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate dal contratto	€ 134.362,80
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 184.536,60
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione	€ 318.899,40

### SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

### SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

#### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 281.877,82. Il totale delle destinazioni a carico della parte fissa del fondo è pari ad € 197.336,54 così composto: indennità di comparto € 37.835,41, progressioni orizzontali € 67.959,82, indennità ex 8ª q.f. € 2.098,20, differenziale B3-C1 € 443,11, particolari responsabilità € 14.000, indennità di funzione € 3.200,00, indennità di turno € 56.000,00, indennità condizioni lavoro € 950,00, reperibilità PM € 8.500,00, lavoro festivo € 6.100,00, indennità di servizio esterno € 250,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le somme residue, € 84.541,28 sono destinate alla performance del personale dipendente (art. 68, comma 2, CCNL 21/5/2018).

#### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in modo selettivo in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di Valutazione del personale) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2019 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.

### Modulo 3

#### Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2018 €	Anno 2019 €	Differenza 2019-2018 €
<b>Risorse stabili</b>			
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	91.111,92	91.111,92	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	7.054,90	7.054,90	0,00
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	3.940,74	3.940,74	0,00
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	6.178,57	6.178,57	0,00
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 (RIA)	12.569,59	12.569,59	
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 5 (incremento stabile della D.O.)	3.600,00	3.600,00	0,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. l) – salario accessorio personale trasferito per decentramento/delega funzioni (saldo +/-)	202.717,17	202.717,17	0,00
Rideterminazione incrementi stipendiali	3.834,45	3.834,45	0,00
Decurtazione consolidata art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	-14.582,70	-14.582,70	0,00

<b>Totale risorse fissa/Importo consolidato</b>	<b>parte unico</b>	<b>316.424,64</b>	<b>316.424,64</b>	<b>0,00</b>
Risorse destinate alle Posizioni Organizzative – art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018		-45.000,00	-45000	0,00
Rideterminaz. Incrementi stipendiali – art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 a valere dal 2019		0,00	6.240,00	6.240,00
Rideterminaz. Incrementi stipendiali – art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018		2.829,41	3.216,57	387,16
Assegni ad personam/RIA – art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018		66,20	996,61	930,41
<b>PARTE FISSA Totale /Differenze</b>		<b>274320,25</b>	<b>281877,82</b>	<b>7557,57</b>

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2018</b> €	<b>Anno 2019</b> €	<b>Differenza 2019-2018</b> €
<b><i>Risorse variabili</i></b>			
Servizi conto terzi – CCNL Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018	9070,29	7700	- 1370,29
Incentivi Funzioni tecniche - Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	32900	18326,26	14573,74
Incremento 1,2% Monte salari - Art. 67 comma 4 –	10762,57	10.762,57	0
RIA – Art. 67, comma 3, lett. d)	0	232,75	232,75
<b>PARTE VARIABILE Totale/Differenze</b>	<b>52732,86</b>	<b>37021,58</b>	<b>-15711,13</b>

## Modulo 4

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

**SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2016 RISULTA RISPETTATO.**

Il Fondo dell'anno 2019 è stato quantificato, complessivamente, con determinazione dirigenziale 162/AG/2019 e 268/AG/2019, nel rispetto delle disposizioni limitative di cui all'art. 23 D. Lgs. 75/2017, secondo il seguente conteggio:

### FONDO ANNO 2016

RISORSE FISSE	280.776,37
RISORSE VARIABILI	61.364,66
MENO REPERIBILITÀ A.I.B.	-6.670,00
TOTALE	335.471,03
CORRETTIVO RISORSE TRASFERITE (*)	<u>26.623,79</u>
NUOVO TETTO 2016	<b>362.094,82</b>

(\*) PER PASSAGGIO DEL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE DAL COMUNE DI VICCHIO

### FONDO ANNO 2019

RISORSE FISSE	281.877,82
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZ. ORGANIZZATIVE	45.000,00
RISORSE VARIABILI	37.021,58
MENO INCREMENTI CCNL 21/05/2018	-9.456,57
MENO SERVIZI CONTO TERZI	-7.700,00
MENO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	<u>-18.326,26</u>
TOTALE RISORSE COMPUTABILI 2018	<b>328.416,57</b>

**SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche, dell'indennità di comparto, della ex VIII q.f., il differenziale B3-C1 sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale. A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

Specifici capitoli contengono invece gli stanziamenti necessari a liquidare le indennità varie e i compensi incentivanti.

---

Sono allocati su specifici capitoli gli stanziamenti diretti a liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge o finanziati dalla Regione Toscana (incentivi funzioni tecniche, servizio di reperibilità antincendio boschivo).

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Lorenzo, 27 dicembre 2019

Il Dirigente  
Dott. Vincenzo Massaro



