



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi
- Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA

Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023

personale non dirigente

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Contratto Integrativo 29/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Segretario Unione altri componenti: Dirigente del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione, Dirigente del Servizio Affari Generali, Comandante pro-tempore Struttura Unica PM; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL - UIL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Progressioni economiche – art. 14 CCNL 16.11.2022 Indennità condizioni lavoro – art. 84 bis CCNL 16/11/2022 Indennità per specifiche responsabilità – art. 84 CCNL 16/11/2022 Indennità di funzione – art. 97 CCNL 16/11/2022 performance individuale e collettiva – art. 80, comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022 Indennità di servizio esterno – art. 56 quinquies CCNL 21/5/2018 Indennità lavoro festivo – art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000 compensi per servizi aggiuntivi personale di Polizia Locale per iniziative di privati – art. 56 ter CCNL 21/5/2018 Indennità di reperibilità – art. 24 CCNL 21/5/2018 Indennità di turno – art. 30 CCNL 16/11/2022 Utilizzo proventi violazioni codice della strada - art. 98 CCNL 16/11/2022 Lavoro agile – art. 63 CCNL 16/11/2022 Banca delle ore art. 33 CCNL 16/11/2022

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	<p>La certificazione è stata acquisita in data 29/12/2023 prot. n. 26562</p>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'organo di controllo non ha effettuato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con delibera di giunta n.96 del 01/12/2023 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO) nel quale sono contenuti gli obiettivi di Performance 2023 affidati ai Dirigenti.</p>
		<p>Con delibera n. 28 del 29/04/2022 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della Trasparenza triennio 2022/2024</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
	<p>La Relazione della Performance anno 2022, approvata dalla Giunta con deliberazione n. 100 del 15/12/2023 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 20/12/2023 La relazione alla Performance dell'anno 2023 sarà validata dal Nucleo di Valutazione una volta terminato l'anno corrente, secondo quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo, previa rendicontazione degli obiettivi di Performance 2023 di cui alla delibera di Giunta 96 del 01/12/2023.</p>	
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto integrativo normativo/economico anno 2023 si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato. La presente relazione riguarda il contratto integrativo di parte economica relativo all'anno 2023.

Con delibera di Giunta n. 44/AAGG/2023 del 12/05/2023 è stata autorizzata nei confronti del personale di Polizia Locale, la corresponsione, delle indennità accessorie, fisse e ricorrenti, previste dall'art. 30 del CCNL 16/11/2022, dall'art. 24 del CCNL 21/5/2018, dall'art. 100 del CCNL 16/11/2022. Con determinazione del Dirigente del Servizio Affari Generali n. 84 del 7/6/2023 sono state impegnate le relative risorse di parte fissa per l'importo di € 70.000,00.

Con determinazione dirigenziale n. 105 del 05/07/2023 è stata quantificata la parte fissa del Fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16/11/2022. Con successiva deliberazione n. 85 del 03/11/2023 la Giunta ha autorizzato l'utilizzo delle risorse relative agli incrementi annuali previsti dall'art. 79 comma 5 del CCNL 16/11/2022 ed in seguito, con determinazione del Dirigente n. 205 del 06/11/2023 è stato costituito, in via definitiva, il Fondo Risorse Decentrate previsto dall'art. 79 del CCNL 16/11/2022 ed assunti i relativi impegni di spesa sull'anno 2023, definendo pertanto il quadro complessivo delle risorse decentrate (risorse di parte fissa, € 325.648,09 + risorse di parte variabile, € 28.950,88 = totale risorse decentrate € 354.598,97).

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla regolamentazione degli istituti applicabili nell'Unione ovvero: progressioni economiche, indennità condizioni lavoro, specifiche responsabilità, indennità di funzione, performance individuale e collettiva, servizio esterno, lavoro festivo, servizi aggiuntivi Polizia Locale, reperibilità, turno, utilizzo proventi violazioni codice della strada, lavoro agile, banca delle ore. Si precisa che per espressa disposizione del CCNL 16/11/2022, art. 17, comma 6, le risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale titolare di incarico di E.Q. (ex Posizioni Organizzative) pari ad € 56.250,00 continuano ad essere corrisposte a carico del Bilancio dell'Ente anziché del Fondo, sebbene siano comunque da computare al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 per effetto di quanto previsto dall'art. 79 comma 6 CCNL 16/11/2022.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse destinate all'accordo sono raggruppate come di seguito (art. 80 CCNL 16/11/2022):

Differenziali di progressione economica	€ 117.387,25
Indennità di comparto, art. 33, comma 4 CCNL 22/01/2004	€ 38.061,92
Indennità ex VIII q. fle, art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995	€ 2.130,48
Differenziale B3-C1 personale di Polizia Municipale, art. 7 comma 7 CCNL 31/03/1999	€ 443,11
Indennità personale di polizia locale: indennità di turno (art. 30 comma 5 CCNL 16/11/2022), maggiorazione lavoro festivo (art. 24 comma 2 CCNL 01/04/99), indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 21/05/2018), servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	€ 89.725,42
Indennità di reperibilità per Antincendio Boschivo (art. 24 CCNL 21/5/2018) finanziata da R.T. ai sensi della L.R. 39/2000 (vedi DGRT trasferimento risorse n. 309/2023) POSTA NEUTRA	€ 8.000,00
Indennità di reperibilità Servizio di Protezione Civile	€ 1.000,00
Incentivi funzioni tecniche anno 2023 – POSTA NEUTRA	3.402,22
Progressioni economiche all'interno delle aree anno 2023	€ 7.500,00
Indennità per specifiche responsabilità, art. 84, comma 1 CCNL 16/11/2022	€ 21.500,00
Indennità di funzione, art. 97 CCNL 16/11/2022	€ 3.200,00
Indennità condizioni di lavoro, art. 84 bis CCNL 16/11/2022	€ 350,00
Performance organizzativa e individuale: risorse di parte fissa	€ 44.349,91
Performance organizzativa e individuale : risorse di parte variabile (art. 79 comma 5 CCNL 16/11/2022)	€ 17.548,66
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 354.597,97

C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo dell'anno 2023 determina l'abrogazione implicita delle disposizioni del contratto integrativo previgente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premiabilità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premiabilità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della Giunta n. 68 del 10/10/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).

L’Accordo 2023 prevede la destinazione di € 7.500,00 alle progressioni economiche all’interno delle aree. L’art. 11 del Contratto Integrativo 2023-2025 stabilisce le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali previsti dal comma 1 dell’art. 14 del CCNL 16/11/2022 di disciplina della materia. Nello specifico, è stato stabilito che potrà accedere alle Progressioni economiche all’interno delle aree non più del 50% del personale avente diritto, ovvero il personale che nell’attuale rapporto di lavoro a tempo indeterminato con l’Ente, negli ultimi quattro anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica e coloro che negli ultimi due anni non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. I differenziali sono attribuiti previa graduatoria il cui punteggio (massimo 100) terrà conto dei seguenti criteri: media delle valutazioni degli ultimi tre anni (80 punti); esperienza professionale (16 punti); capacità culturali e professionali acquisite (4 punti). Il punteggio minimo per l’attribuzione del differenziale economico è pari ad 80 punti.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale. Il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede, peraltro, penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell’ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale dell'Unione (<http://www.uc-mugello.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale", "Contrattazione integrativa" al link alla banca dati dei contratti decentrati dell'ARAN "[Banca dati contratti collettivi integrativi](#)".

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2023, in applicazione del CCNL 16/11/2022 Funzioni Locali è stato quantificato in via provvisoria con determinazione del Dirigente n. 105/AAGG/2023 del 5/07/2023 (parte stabile) e, facendo seguito alla deliberazione di Giunta n. 85 del 03/11/2023, in via definitiva con determinazione n. 205/AAGG/2023 del 06/12/2023, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 325.648,09
Risorse variabili	€ 28.950,88
TOTALE RISORSE	€ 354.598,97

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Per effetto del CCNL vigente (art. 79, comma 1) il Fondo risorse decentrate anno 2023 è costituito come segue:

- **Unico importo consolidato** (tutte le risorse decentrate stabili riferite all'anno 2017 - art. 67 comma 1 del CCNL 21/5/2018 , come certificate dal collegio dei revisori) art. 79 comma 1 lettera a), **€ 316.424,64**. Tali risorse sono soggette al limite dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

Il totale risorse decentrate stabili anno 2017 era così composto.

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 91.111,92.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 7.054,90
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 3.940,74
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 6.178,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 - RIA	€ 12.569,59
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 3.600,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. l)	€ 202.717,17

Totale Risorse € 327.172,89

Nel fondo transitavano altresì € 3.834,45 per rideterminazione incrementi stipendiali per un totale generale di risorse di parte fissa anno 2017 pari ad € 331.007,34.

Le risorse sopra determinate sono state poi decurtate ai sensi dell'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (consolidamento decurtazioni D.L. 78/2010) per € 14.582,70.

Il complesso delle risorse decentrate stabili riferite all'anno 2017, dunque risulta essere pari ad € 316.424,64.

Insieme all'importo suddetto costituiscono il Fondo di parte stabile (art. 79, comma 1) CCNL 16/11/2022 le seguenti risorse:

- **RIA ed assegni ad personam personale cessato** (art. 67, comma 2, lett. c) , art. 79 comma 1 lettera a), **€ 8.360,52**. Tali risorse sono soggette al limite dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017.

- **Importo annuo pari ad € 83,20 per le unità in servizio al 31/12/2015** (art. 67, comma 2, lett. a), art. 79, comma 1 lettera a), **€ 6.240,00**. Tali risorse sono fuori dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018.

- **differenziale economico PEO** (art. 67, comma 2, lett. b) art. 79, comma 1 lettera a), **€ 3.216,57**. Tali risorse sono fuori dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018.

- **Importo annuo pari ad € 84,50 per le unità in servizio al 31/12/2018** art. 79, comma 1 lettera b), **€ 6.506,50**. Tali risorse sono fuori dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018.

- **differenziale economico PEO** art. 79, comma 1 lettera d), **€ 3.840,20**. Tali risorse sono fuori dal limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 per effetto dell'art. 11 del D.L. 135/2018.

- **quota di risorse già a carico del Bilancio corrispondente alle differenze stipendiali B3/B1, D3/D1 dall'01/04/2023, € 10.985,66 (posta neutra)**

Il totale del Fondo art. 79, comma 1 (risorse stabili) anno 2023 è pari ad **€ 355.574,09**

SEZIONE II – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che l'Ente ha destinato alla Retribuzione di Posizione e di Risultato degli incarichi previsti dall'art. 16 del CCNL 16/11/2022 (incarichi di Elevata Qualificazione) tali risorse, pari per l'anno 2023 ad € 56.250,00 continuano ad essere corrisposte a carico del Bilancio.

Tuttavia poiché la quantificazione del Fondo dell'art. 79 e di quello dell'art. 16 deve comunque avvenire nel rispetto dei limiti imposti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, si rende necessaria una decurtazione delle risorse stabili soggette al limite pari ad € **18.940,34**.

Per effetto della suddetta decurtazione le risorse di parte fissa soggette al limite dell'art. 23 comma 2 sono pari ad € **305.844,82**.

Le risorse di parte fissa anno 2023 non soggette al limite dell'art. 23 ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del D.L. 135/2018 sono pari ad € 19.803,27.

SEZIONE III – RISORSE VARIABILI

Per effetto della decurtazione intervenuta sulla parte stabile del Fondo dell'art. 79 (comma 1) a causa del superamento del limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017, la parte variabile del Fondo dell'art. 79 (comma 2) risulta costituita dalle sole risorse non soggette a tale limitazione. Il Fondo di parte variabile dell'anno 2023 risulta pertanto costituito come di seguito specificato:

Descrizione	Importo
Incrementi art. 79, comma 2, lettera c) del CCNL 16/11/2022 Anno 2022 – UNA TANTUM – Art. 79, comma 5	€ 4.535,66
Incrementi annuali € 84,50, art. 79, comma 1, lettera b) del CCNL 16/11/2022 – Annualità 2021 e 2022 – UNA TANTUM	€ 13.013,00
Risorse art. 67, comma 3, lettera a) per antincendio boschivo personale tecnico – Trasferite dalla Regione toscana ai sensi della L.R. 39/00	€ 8.000,00
Risorse art. 67, comma 3, lettera c) derivanti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche	€ 3.402,22
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 28.950,88

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
a) Risorse stabili (305.844,82 + 19.803,27)	€ 325.648,09
b) Risorse variabili	€ 28.950,88
c) TOTALE RISORSE	€ 354.598,97

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

Modulo 2**Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa****SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme totali di € 169.424,98 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità ex VIII q.fle	€ 2.130,48
Differenziali di Progressione economica	€ 117.387,25
Differenziale B3-C1	443,11
Indennità di comparto	€ 38.061,92
Incentivi funzioni tecniche	€ 3.402,22
Reperibilità Antincendio Boschivo finanziata da R.T.	€ 8.000,00

Tot.

€ 169.424,98

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal presente contratto le somme totali di € 185.173,99 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità per specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16/11/2022	€ 21.500,00
Indennità di funzione PM art. 97 CCNL 16/11/2022	€ 3.200,00
Indennità PM: turno (art. 30 CCNL 16/11/2022), lavoro festivo, e reperibilità (art. 24 CCNL 21/5/2018) indennità servizio esterno (art. 100 CCNL 16/11/2022)	€ 89.725,42
Indennità condizioni di lavoro (ex	€ 350,00

maneggio valori) art. 84 bis CCNL 16/11/2022	
Progressioni economiche all'interno delle aree	€ 7.500,00
Reperibilità Servizio di Protezione Civile	€ 1.000,00
Performance organizzativa e individuale di parte fissa	€ 44.349,91
Performance organizzativa e individuale di parte variabile	€ 17.548,66

Tot.

€ 185.173,99

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate dal contratto	€ 169.424,98
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 185.173,99
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione	€ 354.598,97

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse di parte stabile ammontano a € **325.648,09** Il totale delle destinazioni a carico della parte fissa del fondo è pari ad € **281.289,18** così composto: indennità di comparto € 38.061,92, differenziali progressioni economiche € 117.387,25, indennità ex 8^a q.f. € 2.130,48, differenziale B3-C1 € 443,11, specifiche responsabilità € 21.500,00, indennità di funzione € 3.200,00, indennità condizioni lavoro € 350,00, indennità al personale di polizia locale (turno, lavoro festivo, reperibilità, servizio esterno) € 89.725,42, progressioni economiche all'interno delle aree € 7.500. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le somme residue di parte stabile, € 44.349,91 sono destinate alla performance organizzativa e individuale di cui all'art. 80, comma 2, lettere a) e b) del personale dipendente.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in modo selettivo in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di Valutazione del personale) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto decentrato prevede l'effettuazione delle progressioni economiche delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022) finanziate dal fondo art. 79 e riconoscimento degli effetti giuridici ed economici dal 1 gennaio 2023. I differenziali stipendiali previsti dall'art. 14 vengono attribuiti in ad una quota limitata di dipendenti, determinata nel 50% degli aventi diritto all'accesso alla procedura.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	DIFFERENZA 2023-2022
RISORSE STABILI				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ART. 67 COMMA 1 CCNL 21/5/2018 – ART. 79,COMMA 1 LETT. A) CCNL 16/11/2022	€ 316. 424,64	€ 316.424,64	316.424,64	€ 0,00
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM	€ 7.014,63	€ 7.014,63	€ 8.360,52	€ 1.345,89
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETTERA A) CCNL 21/5/2018 – ART. 79 COMMA 1, LETTERA A)	€ 6.240,00	€ 6.240,00	€ 6.240,00	€ 0,00
DIFFERENZIALE PEO ART. 67, COMMA 2, LETTERA B) – ART. 79, COMMA 1, LETTERA A)	€ 3.216,57	€ 3.216,57	€ 3.216,57	€ 0,00
INCREMENTI ART. 79, COMMA 1, LETT. B, CCNL 16/11/2022			€ 6.506,50	€ 6.506,50
DIFFERENZIALE ECONOMICO PEO, ART. 79, COMMA 1, LETT. D)			€ 3.840,20	€ 3.840,20
RISORSE GIA' A CARICO DEL BILANCIO CORRISPONDENTE ALLE DIFFERENZE STIPENDIALI B3/B1 – D3/D1 DALL'01/04/2023			€ 10.985,66	€ 10.985,66
PARTE STABILE TOTALE	€ 332.895,84	€ 332.895,84	€ 355.574,09	€ 22.678,25

DESCRIZIONE	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	DIFFERENZA 2023-2022
RISORSE VARIABILI				
ART. 67, COMMA 3, LETT. A) PER ANTINCENDIO BOSCHIVO L.R. 39/00	€ 7.700,00	€ 8.000,00	€ 8.000,00	€ 0,00
ART. 67, COMMA 3, LETT. C) PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	€ 25.202,40	€ 26.703,00	€ 3.402,22	- € 23.300,78
INCREMENTI ART. 79, COMMA 2, LETT. B) 1,2% MONTE SALARI 1997	€ 10.762,57	€ 10.762,57	€ 0,00	€ 10.762,57
INCREMENTI ART. 79, COMMA 5 – UNA TANTUM ART. 79, COMMA 2, LETT. C) ANNO 2022			€ 4.535,66	€ 4.535,66
INCREMENTI ART. 79, COMMA 5 – UNA TANTUM ART. 79, COMMA 1, LETT. B) – ANNI 2021 E 2022			€ 13.013,00	€ 13.013,00
RIA ART. 67, COMMA 3 CCNL 21/5/2018 LETT. D)	€ 643,25	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PARTE VARIABILE TOTALE	€ 44.308,22	€ 45.465,57	28.950,88	- € 16.514,69

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2016 (ART. 23, COMMA 2 D.LGS 75/2017) RISULTA RISPETTATO.

Il Fondo dell'anno 2019 è stato quantificato, complessivamente, con determinazione dirigenziale 162/AG/2019 e 268/AG/2019, nel rispetto delle disposizioni limitative di cui all'art. 23 D. Lgs. 75/2017, secondo il seguente conteggio:

FONDO ANNO 2016

RISORSE FISSE	280.776,37
RISORSE VARIABILI	61.364,66
MENO REPERIBILITÀ A.I.B.	-6.670,00
TOTALE	335.471,03
CORRETTIVO RISORSE TRASFERITE (*)	<u>26.623,79</u>
NUOVO TETTO 2016	362.094,82

(*) PER PASSAGGIO DEL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE DAL COMUNE DI VICCHIO

FONDO ANNO 2023

RISORSE FISSE SOGGETTE AL LIMITE DELL'ART. 23	324.785,16
MENO DECURTAZIONE ART. 23 COMMA 2	- 18.940,34
RISORSE FISSE NON SOGGETTE AL LIMITE DELL'ART. 23	30.788,93
MENO RISORSE GIÀ A CARICO DEL BILANCIO	
DIFFERENZIALI B1/B3 D1/D3 (POSTA NEUTRA)	-10.985,66
RISORSE VARIABILI	28.950,88
MENO ANTINCENDIO AIB PER REGIONE TOSCANA	-8.000,00
MENO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	<u>-3.402,22</u>
TOTALE RISORSE COMPUTABILI 2023	343.196,75

SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento dei differenziali di progressione economica, dell'indennità di comparto, della indennità prevista per le ex VIII q.f., il differenziale B3-C1 sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale. A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

Specifici capitoli contengono invece gli stanziamenti necessari a liquidare le indennità varie e i compensi incentivanti.

Sono allocati su specifici capitoli gli stanziamenti diretti a liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge o finanziati dalla Regione Toscana (incentivi funzioni tecniche, servizio di reperibilità antincendio boschivo).

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Lorenzo, 29/12/2023

Il Dirigente del Servizio Affari Generali
Dott. ssa Cristina Braschi



