



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi
– Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 personale non dirigente

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi 14.12.2018
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica :</p> <p>Presidente: Dirigente del Servizio Affari Generali e Segretario Unione altro componente: Dirigente Servizio Economia, Ambiente Territorio e Forestazione;</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) compensi art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999</p> <p>b) indennità di cui agli artt. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 –</p> <p>c) compensi di produttività art. 67 comma 4 e 5 CCNL 21/05/2018</p> <p>d) indennità art. 22, 23, 24 e 36 del CCNL 14/9/2000</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione è stata acquisita in data 18.12.2018 prot. n. 24032
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Con delibera di Giunta n. 78 del 7/8/2018 è stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (successivamente modificato con delibera di Giunta n. 117 del 20/11/2018) che, insieme al il Piano dettagliato degli obiettivi di cui alle determinazioni n. 305/AG/2018 e n. 409/EATF/2018, costituiscono il Piano della Performance.</p> <p>Con delibera di Giunta n. 4 del 31/01/2017 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza di cui alla legge n. 190/2012.</p>

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013.</p>
		<p>La Relazione della Performance anno 2017, approvata dalla Giunta con deliberazione n. 57 del 12/06/2018, è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 15/06/2018. La relazione alla Performance anno 2018 sarà validata dal Nucleo di Valutazione, una volta terminato l'anno 2018, secondo quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo, previa rendicontazione degli strumenti di programmazione operativa (PEG e PDO).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto integrativo decentrato si applica per l'anno 2018 a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Con determinazione n. 46 del 14/03/2018, nelle more della costituzione del fondo risorse decentrate del personale dei livelli e della stipula del contratto decentrato integrativo 2018 stante l'atto unilaterale ex art. 40 comma 3-ter del D.lgs. 165/2001 sostitutivo del mancato accordo per l'anno 2017, adottato con delibera di Giunta n. 142 del 28/12/2017, sono state impegnate le risorse stimate necessarie alla erogazione della indennità di turno, reperibilità e lavoro festivo del personale di polizia locale, previa deliberazione di autorizzazione della Giunta n. 16 del 6/3/2018.

A seguito poi dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, con determinazione dirigenziale n. 298 del 5/12/2018 è stata quantificata la parte fissa del Fondo risorse decentrate. Con successiva deliberazione n. 120 del 4/12/2018 la Giunta ha autorizzato l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 67 comma 4 e 5 del CCNL 21/05/2018 ed in seguito, con determinazione del dirigente n. 313 del 14/12/2018, è stata costituita la parte variabile Fondo, definendo pertanto il quadro complessivo delle risorse decentrate.

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla regolamentazione degli istituti applicabili nell'Unione ovvero produttività generale e per specifici obiettivi/progetti di produttività, indennità per specifiche responsabilità, per turno, per reperibilità, per maneggio valori, maggiorazione per lavoro festivo. Si precisa che per espressa disposizioni del nuovo CCNL, art. 15 comma 5, le risorse destinate alle Posizioni Organizzative, pari ad € 45.000,00 sono allocate sul Bilancio dell'Ente, anziché sul Fondo, sebbene siano comunque da computare al fine del rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (art. 67 comma 7 CCNL 21/05/2018).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse destinate all'accordo sono raggruppate come di seguito:

Progressioni economiche di categoria, art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	€ 71.839,07
Indennità di comparto, art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 39.495,00
Per indennità ex VIII q. fle, art. 17 comma 3 CCNL 01/04/1999	€ 2.065,92
Differenziale B3-C1 personale di Polizia Municipale, art. 7 comma 7 CCNL 31/03/1999	€ 443,11
Indennità di turno, art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 68.000,00
Maggiorazione lavoro festivo (art. 24 commi 1 e 5), art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 7.400,00
Indennità di reperibilità (P.M. € 10.000,00 e Antincendio Boschivo € 9.070,29), art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 19.070,29

Indennità per specifiche responsabilità, art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999	€ 17.200,00
Indennità per maneggio valori, art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 950,00
Compensi art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999 Produttività individuale e collettiva	€ 56.927,15
Obiettivi PEG 2018 - art. 67 commi 4 e 5	€ 17.362,57
Incentivi Funzioni Tecniche, art. 17, comma 2 lett. g), CCNL 01/04/1999	€32.900,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 333.653,11

C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo dell'anno 2018 determina l'abrogazione implicita delle disposizioni dei contratti decentrati integrativi previgenti che risultano con esso in contrasto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della Giunta n. 68 del 10/10/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo non prevede nel 2018 nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme collegate anche a specifici obiettivi di produttività, ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale. Il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede, peraltro, penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale dell'Unione (<http://www.uc-mugello.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale", "Contrattazione integrativa" al link alla banca dati dei contratti decentrati dell'ARAN "Banca dati contratti collettivi integrativi".

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2018, in applicazione del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali è stato quantificato con determinazione del dirigente n. 298 del 5/12/2018 (parte fissa) e, facendo seguito alla deliberazione di Giunta n. 120 del 4/12/2018, con determinazione n. 313 del 14/12/2018 (parte variabile), nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (al netto decurtazione PO)	€ 274.320,25
Risorse variabili	€ 59.332,86
TOTALE RISORSE	€ 333.653,11

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Per effetto del nuovo CCNL Funzioni Locali, ai sensi dell'art. 67 comma 1, a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31 comma 2 del CCNL 22/01/2004, come certificate dal collegio dei revisori. Il totale risorse decentrate stabili anno 2017 era così composto.

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 91.111,92.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 7.054,90
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 3.940,74
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 6.178,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 - RIA	€ 12.569,59
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 3.600,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. l)	€ 202.717,17

Totale Risorse € 327.172,89

Nel fondo transitavano altresì € 3.834,45 per rideterminazione incrementi stipendiali per un totale generale di risorse di parte fissa anno 2017 pari ad € 331.007,34.

Le risorse sopra determinate sono state poi decurtate ai sensi dell'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (consolidamento decurtazioni D.L. 78/2010) per € 14.582,70. **IL TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017, DUNQUE, ERA PARI AD € 316.424,64.**

Dette risorse, sempre secondo l'art. 67 comma 1, secondo periodo, confluiscono nell'importo unico consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. L'importo così determinato, è stabilmente incrementato delle voci di cui al comma 2, come di seguito riportato:

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2017	€ 316.424,64
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	- € 45.000,00
TOT. IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	€ 271.424,64
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETT. B) PER DIFFERENZIALI PEO CCNL 2016-2018	€ 2.829,41
INCREMENTI ART. 67, COMMA 2, LETT. C) – PER RIA/ASSEGNI AD PERSONAM	€ 66,20
Tot. Importo unico consolidato al netto P.O.	€ 274.320,25

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 21/05/2018 ART. 67 COMMA 4	€ 10.762,57
CCNL 21/05/2018 ART. 67 COMMA 5	€ 6.600,00
CCNL 01/04/1999 ART. 67 COMMA 3 LETT. A) - art. 15 comma 1, lett. d) per servizio di reperibilità AIB Regione Toscana	€ 9.070,29
CCNL 01/04/1999 ART. 67 COMMA 3 LETT. C) – Incentivi funzioni tecniche	€ 32.900,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 59.332,86

ART. 67 COMMA 4 CCNL 21/05/2018 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava, per l'Unione, ex Comunità Montana, ad € 465.642,50, per una possibilità di incremento massima di € 5.587,71 (1,2%).

A seguito del conferimento da parte dei Comuni di una quota del M.S. 1997 afferente il personale della Polizia Municipale, il M.S. dell'Unione risulta ampliato di € 165.785,31 provenienti dal Comune di Borgo San Lorenzo, € 95.142,35 provenienti dal Comune di Barberino di Mugello ed € 170.310,83 provenienti dal Comune di Scarperia e San Piero, per un incremento massimo, rispettivamente di € 1.989,42, € 1.141,71 ed € 2.043,73. Tali integrazioni verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale con successiva asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sulla base delle disposizioni della Giunta (deliberazione n. 120/2018) l'importo stanziato da parte dell'Unione per l'1,2% del M.S. 1997 ammonta ad € **10.762,57**, pari alla misura massima. Dette risorse sono collegate a specifici obiettivi di PEG anno 2018, come indicato dalla Giunta con la deliberazione n. 120/2018. Si precisa che i Comuni hanno previsto la corrispondente riduzione del loro Monte Salari 1997.

ART. 67 COMMA 5 LETT. B) CCNL 21/05/2018 (obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale)

Le risorse stanziate a questo titolo, pari ad € **6.600,00** sono connesse a specifici obiettivi di PEG anno 2018, come indicato dalla Giunta nella deliberazione n. 120/2018. I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati asseverati da parte del Nucleo di Valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. d) – servizi conto terzi

Nell'anno 2018 sono state inserite in parte variabile risorse provenienti da soggetti terzi per lo svolgimento di specifici servizi, in particolare:

- per le attività di direzione dello spegnimento incendi finanziate dalla Regione Toscana (€ 9.070,29);

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

L'importo unico consolidato comprende le decurtazioni di cui all'art. 9 comma 2 bis modificato per effetto del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014). Sono state pertanto consolidate le riduzioni proporzionali al personale cessato dell'anno 2014 sia per la parte fissa per € 13.136,76 che per la parte variabile per € 1.445,94, per un totale di € 14.582,70.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
a)Risorse stabili	€ 274.320,25
b)Risorse variabili	59.332,86
c)TOTALE RISORSE	€ 333.653,11

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 155.813,39 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità ex VIII q.fle	€ 2.065,92
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 71.839,07
Differenziale B3-C1	443,11
Indennità di comparto	€ 39.495,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 32.900,00
Servizi conto terzi – reperibilità AIB	€ 9.070,29
Tot.	€ 155.813,39

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 177.839,72 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità per specifiche responsabilità	€ 17.200,00
Turno	€ 68.000,00
Lavoro festivo (art. 24 commi 1 e 5)	€ 7.400,00
Reperibilità PM	€ 10.000,00
Maneggio valori	€ 950,00
Produttività generale	€ 56.927,15
Specifici obiettivi/progetti produttività (art. 67 commi 4 e 5)	€ 17.362,57
Tot.	€ 177.839,72

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate dal contratto	€ 155.813,39
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 177.839,72
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo risorse decentrate sottoposto a certificazione	€ 333.653,11

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 274.320,25. Il totale delle destinazioni a carico della parte fissa del fondo è pari ad € 217.393,10 così composto: indennità di comparto € 39.495,00, progressioni orizzontali € 71.839,07, indennità ex 8ª q.f. € 2.065,92, differenziale B3-C1 € 443,11, particolari responsabilità € 17.200,00, turno € 68.000,00, maneggio valori € 950,00, reperibilità PM € 10.000,00, lavoro festivo € 7.400,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le somme residue, € 56.927,15 sono destinate invece all'incentivazione della produttività e miglioramento di servizi (art. 17 comma 2 lett. a).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in modo selettivo in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di Valutazione del personale) in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Per quanto riguarda in particolare gli incentivi collegati agli obiettivi/progetti di PEG, i medesimi sono erogati altresì sulla base dei criteri riportati nei progetti stessi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2018 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2017 €	Anno 2018 €	Differenza 2018-2017 €
Risorse stabili			
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	91.111,92	91.111,92	0,00
Incrementi contrattuali			
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	7.054,90	7.054,90	0,00
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	3.940,74	3.940,74	0,00
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	6.178,57	6.178,57	0,00
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 (RIA)	12.569,59	12.569,59	
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 5 (incremento stabile della D.O.)	3.600,00	3.600,00	0,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. l) – salario accessorio personale trasferito per decentramento/delega funzioni (saldo +/-)	202.717,17	202.717,17	0,00
Rideterminazione incrementi stipendiali	3.834,45	3.834,45	0,00
Decurtazione consolidata art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010	-14.582,70	-14.582,70	0,00
Totale risorse parte fissa/Importo unico consolidato	316.424,64	316.424,64	0,00
Risorse destinate alle Posizioni		-45.000,00	- 45.000,00

Organizzative – art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018			
Rideterminaz. Incrementi stipendiali – art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018		2.829,41	2.829,41
Assegni ad personam/RIA – art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018		66,20	66,20
Totale Fondo		274.320,25	

Descrizione	Anno 2017 €	Anno 2018 €	Differenza 2018-2017 €
<i>Risorse variabili</i>			
Servizi conto terzi – CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1 lett. d)/ Art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 21/05/2018	12.990,29	9.070,29	- 3.920,00
Incentivi Funzioni tecniche - Art. 15 comma 1 lett. k) CCNL 1/4/99 / Art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018	19.495,64	32.900,00	13.404,36
Incremento 1,2% Monte salari - Art. 15 comma 2 CCNL 1/4/99 / Art. 67 comma 4 –	8.700,00	10.762,57	2.062,57
Obiettivi/Progetti PEG - Art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99 / Art. 67 comma 5 lett. b)	13.750,00	6.600,00	-7.150,00

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2016 RISULTA RISPETTATO.

Il Fondo dell'anno 2018 è stato quantificato, complessivamente, con determinazione dirigenziale 298/AG/2018 e 31/AG/2018, nel rispetto delle disposizioni limitative di cui all'art. 23 D. Lgs. 75/2017, secondo il seguente conteggio:

FONDO ANNO 2016

RISORSE FISSE	280.776,37
RISORSE VARIABILI	61.364,66
MENO REPERIBILITÀ A.I.B.	-6.670,00
TOTALE	335.471,03
CORRETTIVO RISORSE TRASFERITE (*)	26.623,79
NUOVO TETTO 2016	362.094,82

(*) PER PASSAGGIO DEL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE DAL COMUNE DI VICCHIO

FONDO ANNO 2018

RISORSE FISSE	274.320,25
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZ. ORGANIZZATIVE	45.000,00
RISORSE VARIABILI	59.332,86
MENO INCREMENTI CCNL 21/05/2018	-2.829,41
MENO SERVIZI CONTO TERZI	-9.070,29
MENO INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	-32.900,00
TOTALE RISORSE COMPUTABILI 2018	333.853,41

SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche, dell'indennità di comparto, della ex VIII q.f., della retribuzione di posizione sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale. A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti. Specifici capitoli contengono invece gli stanziamenti necessari a liquidare le indennità varie e i compensi incentivanti.

Sono allocati su specifici capitoli gli stanziamenti diretti a liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge o finanziati dalla Regione Toscana (incentivi funzioni tecniche, servizio di reperibilità antincendio boschivo).

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Lorenzo, 18 dicembre 2018

Il Dirigente del Servizio Affari Generali
Dott. Emanuele Cosmi