



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi
– Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017 personale non dirigente

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Atto unilaterale sostitutivo 29/12/2017	
Periodo temporale di vigenza	Annualità 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Presidente: Dirigente del Servizio Affari Generali e Segretario Unione altro componente: Dirigente Servizio Economia, Ambiente Territorio e Forestazione; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) compensi art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 b) compensi art. 17, comma 2 lett. c) CCNL 01/04/1999 c) indennità di cui agli artt. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 – d) progetti di produttività art. 15 comma 2 e 5 CCNL 01/04/1999 e) indennità art. 22, 23, 24 e 36 del CCNL 14/9/2000 -	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione è stata acquisita in data 28/12/2017 prot. 21504
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento	Con delibera di Giunta n. 75/2017 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione (successivamente modificato con delibera di Giunta n. 113 del 14/11/2017) che, insieme al il Piano dettagliato degli obiettivi di cui alla determinazione 169/AAGG e 228/EATF, costituiscono il Piano della Performance.

	<p>comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Con delibera di Giunta n. 4 del 31/01/2017 è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e per la trasparenza di cui alla legge n. 190/2012.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 così come sostituito dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013</p>
		<p>La Relazione della Performance anno 2016 è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 in data 18/07/2017. La relazione alla Performance anno 2017 sarà validata dal Nucleo di Valutazione, una volta terminato l'anno 2017, secondo quanto previsto dal Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi e dal Regolamento per il funzionamento del Nucleo, previa rendicontazione degli strumenti di programmazione operativa (PEG e PDO).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

L'ipotesi di contratto integrativo decentrato si applica per l'anno 2017 a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato.

Le risorse disponibili sono state quantificate con determinazione del dirigente dell'Ufficio Risorse Umane n. 71 del 12/04/2017 con cui è stata determinata, in via provvisoria, la parte fissa del fondo. Con deliberazione n. 114 del 14/11/2017 la Giunta ha poi autorizzato l'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 e 5 del CCNL 1/4/99. Successivamente, si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo, parte fissa e variabile, con determinazione del dirigente n. 272 del 21/12/2017.

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla regolamentazione degli istituti applicabili nell'Unione ovvero produttività generale e per specifici obiettivi/progetti di produttività, indennità per specifiche responsabilità, parzialmente riviste, per turno, per reperibilità, per maneggio valori, maggiorazione per lavoro festivo, retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse destinate all'accordo sono raggruppate come di seguito:

Progressioni economiche di categoria, art. 17, comma 2, lett. b) al lordo della quota a carico del Bilancio per incrementi stipendiali di € 3.834,45	€ 70.283,26
Indennità di comparto, art. 33 CCNL 22/01/2004	€ 38.811,50
Retribuzione di Posizione P.O.	€ 36.000,00
Retribuzione di Risultato P.O.	€ 9.000,00
Per indennità ex VIII q. fle, art. 17 comma 3 CCNL 01/04/1999	€ 2.065,99
Differenziale B3-C1 personale di Polizia Municipale, art. 7 comma 7 CCNL 31/03/1999	€ 443,11
Incentivi Funzioni Tecniche, art. 17, comma 2 lett. g), CCNL 01/04/1999	€ 17.945,64
Indennità di turno, art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 57.700,00
Maggiorazione lavoro festivo (art. 24 commi 1 e 5), art. 17 comma 2 lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 6.500,00
Indennità di reperibilità (P.M. e Antincendio Boschivo), art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 17.270,29
Indennità per specifiche responsabilità, art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999	€ 16.000,00

Indennità per maneggio valori, art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 01/04/1999	€ 950,00
Compensi art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999 Produttività individuale e collettiva (include quota Publiacqua per sorveglianza Bilancino)	€ 70.470,78
Compensi art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999 – Progetti art. 15 commi 2 e 5 + Progetto finanziato da Publiacqua di cui all'accordo approvato con delibera di Giunta n. 84 dell'08/08/2017.	€ 26.370,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 369.810,57

C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo dell'anno 2017 determina l'abrogazione implicita delle disposizioni dei contratti decentrati integrativi previgenti che risultano con esso in contrasto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della Giunta n. 68 del 10/10/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo non prevede nel 2017 nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme collegate anche a specifici obiettivi di produttività, ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale, in quanto il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale dell'Unione (<http://www.uc-mugello.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale", ove presente un link alla banca dati dei contratti decentrati dell'ARAN.

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2017, in applicazione delle disposizioni dei CCNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali è stato quantificato con determinazione del dirigente n. 71 del 12/04/2017 e successivamente rideterminato, facendo seguito alla deliberazione di Giunta n. 114 del 14/11/2017, con determinazione del dirigente n. 272 del 21/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 316.424,64
Risorse variabili	€ 53.385,93
TOTALE RISORSE al netto decurtazioni consolidate	€ 369.810,57

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 91.111,92.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 7.054,90
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 3.940,74
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 6.178,57

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 - RIA	€ 12.569,59
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 3.600,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. l)	€ 202.717,17

Totale Risorse 327.172,89

Nel fondo transitano altresì € 3.834,45 per rideterminazione incrementi stipendiali per un totale generale di risorse di parte fissa pari ad € 331.007,34

Le risorse sopra determinate sono state poi decurtate ai sensi dell'art. 1 comma 456 L. 147/2013 (consolidamento decurtazioni D.L. 78/2010) per € 14.582,70. **IL TOTALE RISORSE DI PARTE FISSA È DUNQUE PARI AD € 316.424,64.**

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. d) per servizio di reperibilità AIB Regione Toscana e per attività sorveglianza Bilancino finanziata da Publiacqua Spa.	€ 12.990,29
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1 lett. k)	€ 17.945,64
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 2	€ 8.700,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 13.750,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 53.385,93

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava, per l'Unione, ex Comunità Montana, ad € 465.642,50, per una possibilità di incremento massima di € 5.587,71 (1,2%).

A seguito del conferimento da parte dei Comuni di una quota del M.S. 1997 afferente il personale della Polizia Municipale, il M.S. dell'Unione risulta ampliato di € 165.785,31 provenienti dal Comune di Borgo San Lorenzo, € 95.142,35 provenienti dal Comune di Barberino di Mugello ed € 170.310,83 provenienti dal Comune di Scarperia e San Piero, per un incremento massimo, rispettivamente di € 1.989,42, € 1.141,71 ed € 2.043,73. Tali integrazioni verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale con successiva asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Il totale massimo stanziabile da parte dell'Unione per l'1,2% del M.S. 1997 ammonta dunque ad € 10.762,57. Si precisa che sono state tuttavia impiegate, come indicato nella tabella sopra indicata, solo € 8.700,00 collegate ad uno specifico progetto approvato con la deliberazione di Giunta 114/2017. Si precisa che i Comuni hanno previsto la corrispondente riduzione del loro Monte Salari 1997.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Le risorse relative al miglioramento dei servizi sono finalizzate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti negli strumenti di programmazione che determinano un sostanziale e verificabile accrescimento dei servizi esistenti, correlato ad un aumento delle prestazioni del personale in servizio per l'anno 2017. Taluni dei progetti approvati hanno inoltre una valenza pluriennale, pertanto le somme indicate nel fondo sono quelle esclusivamente di competenza per l'anno 2017.

I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n° 150.

Per tali finalità è stata stanziata la somma di € 13.750,00.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. d) – servizi conto terzi

Nell'anno 2017 sono state inserite in parte variabile risorse provenienti da soggetti terzi per lo svolgimento di specifici servizi, in particolare:

-
- per le attività di direzione dello spegnimento incendi finanziate dalla Regione Toscana (€ 9.070,29);
 - per la sorveglianza del lago di Bilancino finanziata da Publiacqua Spa. Per detta attività è stata stipulata apposita convenzione con Publiacqua nonché sottoscritto specifico accordo tra le parti sindacali in merito alla modalità di attribuzione dell'incentivo al personale interessato. Detto accordo è allegato al presente atto a divenirne parte integrante e sostanziale (€ 3.920,00);

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato nel rispetto delle previsioni dell'art. 9 comma 2 bis modificato per effetto del comma 456, dell'articolo 1, della legge n. 147/2013 (legge di stabilità 2014), nonché nel rispetto di quanto previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017. Sono state pertanto consolidate le riduzioni proporzionali al personale cessato dell'anno 2014 sia per la parte fissa per € 13.136,76 che per la parte variabile per € 1.445,94, per un totale di € 14.582,70.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
a)Risorse stabili (inclusa quota rideterminazione PEO € 3.834,45)	€ 316.424,64
b)Risorse variabili	53.385,93
c)TOTALE RISORSE	€ 369.810,57

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 183.619,79 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità ex VIII q.fle	€ 2.065,99
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 70.283,26
Differenziale B3-C1	443,11
Indennità di comparto	€ 38.811,50
Posizioni Organizzative (Posizione più Risultato)	€ 45.000,00
Incentivi funzioni tecniche	€ 17.945,64
Servizi conto terzi – reperibilità AIB	€ 9.070,29

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 186.190,78 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità per specifiche responsabilità	€ 16.000,00
Turno	€ 57.700,00
Lavoro festivo	€ 6.500,00
Reperibilità PM	€ 8.200,00
Maneggio valori	€ 950,00
Produttività generale	€ 70.470,78
Progetti (art. 15 comma 1 lett. d), comma 2, comma 5)	€ 26.370,00

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione o comunque non regolate dal contratto	€ 183.619,79
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	€ 186.190,78
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	€ 369.810,57

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI – ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 316.424,64. Il totale delle destinazioni a carico della parte fissa del fondo è pari ad € 245.953,86 così composto: indennità di comparto € 38.811,50, progressioni orizzontali € 70.283,26, retribuzione di posizione e di risultato € 45.000,00, indennità ex 8ª q.f. € 2.065,99, differenziale B3-C1 € 443,11, particolari responsabilità € 16.000,00, turno € 57.700,00, maneggio valori € 950,00, reperibilità PM € 8.200,00, lavoro festivo € 6.500,00 trovano allocazione sulle somme residue della parte fissa di €. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in modo selettivo in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente (Sistema di Valutazione del personale) in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nell'anno 2017 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2016 €	Anno 2017 €	Differenza 2017-2016 €
<i>Risorse stabili</i>			
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	91.111,92	91.111,92	0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	7.054,90	7.054,90	0,00
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	3.940,74	3.940,74	0,00
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	6.178,57	6.178,57	0,00
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2 (RIA)	11.269,46	12.569,59	1.300,13
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 5 (incremento stabile della D.O.)	3.600,00	3.600,00	0,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1, lett. l) – salario accessorio personale trasferito per decentramento/delega funzioni (saldo +/-)	176.181,28	202.717,17	26.535,89

(*) Nel 2017 transitano nel fondo € 3.834,45 per rideterminazione incrementi stipendiali P.E.O. Nel 2016 detta posta ammontava ad € 4.357,13.

Descrizione	Anno 2016 €	Anno 2017 €	Differenza 2017-2016 €
<i>Risorse variabili</i>			
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1 lett. d)	6.670,00	12.990,29	6.320,29
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1 lett. k)	38.830,00	17.945,64	21.334,36
CCNL 01/04/1999, art.	8.700,00	8.700,00	0,00

15, comma 2			
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	7.500,00	13.750	6.250,00

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2016 RISULTA RISPETTATO.

Il Fondo dell'anno 2017 è stato quantificato, complessivamente, con determinazione dirigenziale 272/AAGG/2017, nel rispetto delle disposizioni limitative di cui all'art. 23 D. Lgs. 75/2017, secondo il seguente conteggio:

FONDO ANNO 2016

RISORSE FISSE	280.776,37
RISORSE VARIABILI	61.364,66
MENO REPERIBILITA' A.I.B.	-6.670,00
TOTALE	335.471,03
CORRETTIVO RISORSE TRASFERITE (*)	<u>26.623,79</u>
NUOVO TETTO 2016	362.094,82

(*) PER PASSAGGIO DEL PERSONALE DI POLIZIA MUNICIPALE DAL COMUNE DI VICCHIO

FONDO ANNO 2017

RISORSE FISSE	316.424,64
RISORSE VARIABILI	53.385,93
MENO SERVIZI CONTO TERZI	<u>-12.990,29</u>
TOTALE RISORSE COMPUTABILI 2017	356.820,28

SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate a più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche, dell'indennità di comparto, della ex VIII q.f., della retribuzione di posizione sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale. A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti. Specifici capitoli contengono invece gli stanziamenti necessari a liquidare le indennità varie e i compensi incentivanti.

Sono allocati su specifici capitoli gli stanziamenti diretti a liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge o finanziati dalla Regione Toscana (incentivi funzioni tecniche, servizio di reperibilità antincendio boschivo).

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Borgo San Lorenzo,

Il Dirigente del Servizio Affari Generali
F.to Dott. Emanuele Cosmi