



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

ACCORDO ECONOMICO

per l'utilizzo nell'anno 2025 del Fondo risorse decentrate art. 79 CCNL 16/11/2022

L'anno 2025, il giorno 29 del mese di Dicembre presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni del Mugello, in Borgo San Lorenzo, via P. Togliatti n. 45,

TRA

la delegazione trattante di parte sindacale composta dalle Rappresentanze sindacali territoriali:

in rappresentanza della FP CGIL, Sabrina Tamburini;

in rappresentanza della CISL-FP, Paolo Omoboni;

in rappresentanza di UIL FPL, Flavio Gambini;

le Rappresentanze sindacali unitarie:

Abrams Leonardo

Agnello Pasquale

Bellacci Lorenzo

Giannelli Roberta

Salvestrini Fabiola (Assente)

E

la delegazione trattante di parte pubblica composta dal:

- Presidente Dott.ssa Ilaria Moscardi, Segretario dell'Ente,

- il Dott. Cosimo Damiano Calò, dirigente del Servizio Affari Generali;

- il Sig. Bambi Marco, Comandante della Struttura Unica di Polizia Municipale.

VISTI:

- il C.C.N.L. sottoscritto l'01/4/1999 relativo al biennio economico 1998/1999;

- il C.C.N.L. sottoscritto il 22/1/2004 relativo al biennio economico 2002-2003

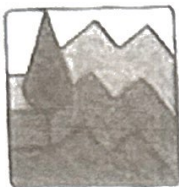
- il C.C.N.L. sottoscritto il 9/5/2006 relativo al biennio economico 2004/2005;

- il C.C.N.L. sottoscritto il 31/7/2009 relativo al biennio economico 2008/2009;

- il C.C.N.L. sottoscritto il 21/05/2018 relativo al triennio economico 2016/2018;

- il C.C.N.L. sottoscritto il 16/11/2022 relativo al triennio economico 2019/2021;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 135 del 24.10.2025 con la quale è stata costituita la Delegazione di Parte



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

Datoriale, ex art. 7, comma 3 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il
16/11/2022

PREMESSO CHE:

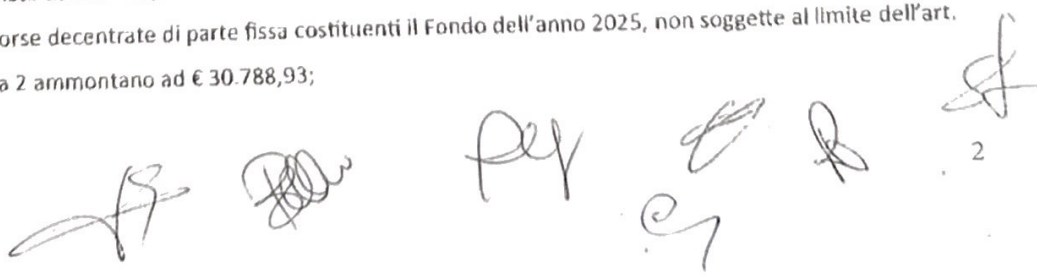
- con delibera di Giunta n. 38 del 04.04.2025 è stata autorizzata nei confronti del personale di Polizia Locale la corresponsione, delle indennità accessorie, fisse e ricorrenti, previste dall'art. 30 del CCNL 16/11/2022 (Turno), dall'art. 24 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 100 del CCNL 16/11/2022 (Servizio Esterno) nonché le maggiorazioni per il lavoro festivo, previste dall'art. 24, commi 1 e 5 del CCNL di comparto sottoscritto il 14/9/2000;
- con determinazione del Dirigente del Servizio Affari Generali n. 74 del 11.04.2025 sono state impegnate le risorse stimate come necessarie alla copertura delle suddette indennità accessorie del personale di Polizia Locale, per l'importo di € 80.000,00, al netto di contributi a carico dell'Ente ed IRAP;
- con determinazione del Dirigente del Servizio Affari Generali n. 385 del 22/12/2025 è stato costituito il Fondo risorse decentrate ex art. 79, CCNL 16/11/2022 ed assunto il relativo impegno di spesa sull'anno 2025;

DATO ATTO che il complesso delle risorse decentrate di parte fissa ex art. 79, comma 1 ammonta ad € 355.574,09 al netto di quelle destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione (ex Posizioni Organizzative) pari ad € 56.250,00 che continuano ad essere corrisposte a carico del Bilancio come previsto dall'art. 17, comma 6 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022;

DATO ATTO che la quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile soggette al limite dell'art. 23, comma 2, D.lgs 75/2017, (€ 324.785,16) e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16, incarichi di Elevata Qualificazione (€ 50.000,00), secondo le previsioni dell'art. 79 comma 6, ammonta ad € 374.785,16 per cui si è resa necessaria una decurtazione delle risorse di parte fissa anno 2025 di € 12.690,34 come evidenziato nella determinazione di costituzione del Fondo 385/2025 surrichiamata;

DATO ATTO pertanto:

- che le risorse decentrate di parte fissa anno 2025, al netto della decurtazione applicata per il computo del limite previsto dall'art. 23, comma 2 D.lgs 75/2017 ammontano ad € 312.094,82;
- che le risorse decentrate di parte fissa costituenti il Fondo dell'anno 2025, non soggette al limite dell'art. 23, comma 2 ammontano ad € 30.788,93;





UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

DATO ATTO che le risorse decentrate di parte variabile anno 2025 ammontano ad € 70.457,53 e fanno riferimento in parte a poste neutre relative a risorse provenienti da Regione Toscana per il finanziamento del

servizio di reperibilità antincendio boschivo svolto dal personale dell'Ufficio PAF incaricato della direzione delle operazioni AIB (€ 8.000,00) e a risorse per incentivi funzioni tecniche personale dipendente (€ 55.000,00) secondo le risultanze degli impegni dell'anno corrente assunti sui relativi capitoli di Bilancio, ed in parte all'applicazione dell'art. 79 c.3 CCNL 2022 pari ad € 6.556,36, ed al risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario pari ad € 891,17.

DATO ATTO:

- che le risorse di parte stabile del Fondo 2025, finalizzate agli istituti fissi e continuativi seguenti sono pari ad € 157.866,33 e risultano già impegnate sui relativi capitoli degli stipendi:

a) differenziali di progressione economica, € 113.223,52;

b) differenziali economici B3-C1, € 443,11;

c) indennità di comparto, € 31.858,28;

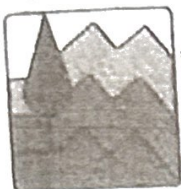
d) indennità ex VIII qualifica funzionale, € 1.355,76.

- che le risorse di parte stabile del Fondo 2025 destinate alle indennità accessorie del personale di polizia municipale (servizio esterno, turno e maggiorazioni e reperibilità), già impegnate risultano pari ad € 80.000,00 oltre contributi a carico dell'Ente ed IRAP come da provvedimento dirigenziale n. 74/AAGG/2025 succitato;

- che pertanto le RISORSE DI PARTE FISSA, residuali, da destinare alla contrattazione integrativa ammontano ad € 112.474,95 al netto di quelle destinate a coprire l'onere, interamente a carico del Fondo, dei differenziali stipendiali B3/B1 e D3/D1 ai sensi dell'art. 79 comma 1 bis del CCNL 16/11/2022 complessivamente ammontanti ad € 10.985,66;

- che le risorse di parte variabile del Fondo 2025, a carattere vincolato, e rappresentanti poste "neutre" costituite dalle risorse trasferite dalla Regione Toscana per antincendio boschivo (€ 8.000,00) e dalle risorse per incentivi funzioni tecniche impegnate sugli appositi capitoli del Bilancio 2025 (€ 55.000,00), ammontano ad € 63.000,00;

DATO ATTO, dunque, che le risorse complessive di parte stabile e di parte variabile da destinare ai vari istituti della contrattazione integrativa dell'anno 2025 ai sensi dell'art. 80 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022, ammontano ad € 112.474,95;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO
Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025 convengono quanto segue.

1- Ambito di applicazione e durata

Il presente accordo si applica al personale dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025.

Esso conserva validità anche successivamente per le indennità di turno, di reperibilità e per i compensi per il

lavoro festivo e per l'indennità di servizio esterno che vengono erogati mensilmente sulla base delle effettive presenze in servizio e finanziate con la parte stabile delle risorse decentrate, fino alla sottoscrizione

del successivo che ne definirà, per l'anno di riferimento, i relativi importi.

2 - Correlazione tra premialità dei dipendenti e particolari compensi incentivanti

In conformità a quanto previsto dal Contratto Integrativo 2023/2025 (art. 7 comma 5 e art. 10) e allo scopo della sua applicazione, già prevista per l'annualità 2024, in un sistema di perequazione tra incentivi dettati da norme di legge e premialità individuale.

~~Le parti richiamano l'applicazione del suddetto sistema e fino a quando saranno dettagliati gli importi di~~

~~incidenza percentuali, fin da allora non sarà erogato nessun incentivo o comunque nel caso siano stati già~~

~~erogati in misura superiore agli importi verrà fatta compensazione, dall'anno dell'entrata in vigore~~

~~dell'accordo normativo richiamato.~~

3- Interpretazione autentica delle clausole controverse

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente accordo, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola controversa fin dall'inizio della vigenza dell'accordo.

4- Destinazione e ripartizione risorse decentrate

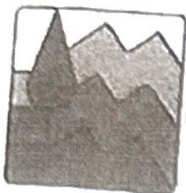
Le parti danno atto che per l'anno 2025, l'Amministrazione prevede di destinare:

A. risorse di parte stabile, vincolate, già allocate sui capitoli degli stipendi del Bilancio di previsione finanziario 2025, per un totale di € 160.774,37 di seguito specificate:

- Euro 113.223,52 ai differenziali di progressione economica storiche (art. 78, comma 3, lett. b)
- Euro 31.858,28 all'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del C.C.N.L. del 22.1.2004;
- Euro 1.355,76 all'indennità ex VIII q.f. prevista dall'art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995;

*LE PARTI RITORNANO ALL'ANNO 2025 L'ANALISI
D' QUESTO ISTITUTO -*

4



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

- Euro 443,11 al differenziale 83/C1 ex art. 79, comma 1bis;
- B. risorse di parte stabile, vincolate alle indennità del personale di Polizia Locale (turno, lavoro festivo, reperibilità, servizio esterno), per un totale di € 80.000,00, oltre contributi a carico dell'Ente ed IRAP, (artt. 30 e 100 CCNL 16/11/2022 - art. 24 CCNL 21/5/2018 - art. 80 comma 2, lett. d);
- C. risorse pari ad € 14.400,00 alle indennità per specifiche responsabilità (art. 84, comma 1, CCNL 16/11/2022 - art. 80, comma 2, lett. e);
- D. risorse pari ad € 3.200,00 alle indennità di funzione personale Polizia Locale (art. 97 CCNL 16/11/2022 - art. 80, comma 2, lett. f);
- E. risorse pari ad € 350,00 alle indennità condizioni di lavoro (art. 84 bis CCNL 16/11/2022 - art. 80, comma 2, lett. c);
- F. risorse pari ad € 2.000,00 ai servizi di reperibilità del servizio di protezione civile, (art. 24 CCNL 21/5/2018 - art. 80, comma 2, lettera d) del CCNL 16/11/2022);
- G. risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16/11/2022) € 7.500,00;
- H. risorse pari ad € 85.024,95 al premio correlato alla performance organizzativa e individuale (art. 80, comma 2, lettere a) e b) del CCNL 16/11/2022) allocati sui capitoli 31/0 e seguenti e 31/4 e seguenti del Bilancio di Previsione e finanziario 2025;

Le parti danno atto che le risorse di parte variabile del Fondo Risorse decentrate 2025, ex art. 79, comma 2, lett. a), destinate alle indennità per reperibilità antincendio boschivo del personale tecnico dell'Ufficio PAF (€ 8.000,00) e agli incentivi per funzioni tecniche (€ 55.000,00) per complessivi € 63.000,00 essendo oggetto di specifici finanziamenti, transitano dal fondo in costituzione e in destinazione, quali "poste neutre" e sono allocate sui seguenti specifici capitoli del Bilancio di Previsione e finanziario 2025.

Eventuali economie derivanti dall'applicazione dei suddetti istituti, fatta eccezione per le somme destinate alla reperibilità AIB e agli incentivi per le funzioni tecniche, rientrano nella produttività generale.

Qualora la spesa per taluna delle voci sopra riportate (eccetto per le destinazioni a partite di giro) fosse superiore a quella sopra indicata, stante la natura della spesa legata al servizio prestato, si andranno a decurtare le somme residuali destinate alla performance.

Le indennità in vigore sono di seguito descritte.

a) Indennità di turno - art. 30 CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022

L'indennità di turno è corrisposta al personale turnista per compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro in turni.



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Firenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

Ai fini della corresponsione della relativa indennità, le prestazioni lavorative sono distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e se previsto notturno.

L'indennità è corrisposta per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Per i turni svolti di Domenica si applicano le disposizioni dell'art. 30 comma 5 del CCNL del 16/11/2022.

Per l'applicazione dell'Istituto si rimanda all'art. 15 bis del CCDI 2023-2025.

b) Maggiorazione lavoro ordinario festivo infrasettimanale

Per l'applicazione dell'Istituto si rimanda all'art. 15 bis del CCDI 2023-2025 e all'art. 24 c. 2 CCNL

01/04/2000

c) Reperibilità personale P.M.

Per l'applicazione dell'Istituto previsto dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018, si rimanda all'art. 15, lett. b) del CCDI 2023-2025 nonché all'organizzazione del servizio risultante dal verbale sottoscritto in data 10/9/2021 conservato agli atti dell'ufficio Risorse Umane dell'Ente.

d) Reperibilità personale A.I.B.

Per l'applicazione dell'Istituto previsto dall'art. 24 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, si rimanda all'art. 15, lett. a) del CCDI 2023-2025;

e) Reperibilità servizio di Protezione Civile

Per l'applicazione dell'Istituto previsto dall'art. 24 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, si rimanda all'art. 15, lett. c) del CCDI 2023-2025;

f) Indennità di servizio esterno personale di P.M.

Per l'applicazione dell'Istituto previsto dall'art. 100 del CCNL 16/11/2022, si rimanda all'art. 14 bis del CCDI 2023-2025;

g) Indennità per specifiche responsabilità

Per l'applicazione dell'Istituto previsto dall'art. 84 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022 si rimanda all'art. 13 del CCDI 2023-2025;

h) Indennità di funzione

Per l'applicazione dell'Istituto previsto dall'art. 97 del CCNL 21/05/2018 si rimanda all'art. 14 del CCDI 2023-2025.

i) Indennità correlata alle condizioni di lavoro

Per l'applicazione dell'Istituto previsto dall'art. 84 bis del CCNL 16/11/2022 si rimanda all'art. 12 del CCDI 2023-2025.

4 - Risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 80, comma 2, lett. a) e b) del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022)



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello - Borgo S. Lorenzo - Dicomano - Frenzuola - Marradi -
Palazzuolo sul Senio - Scarperia e San Piero - Vicchio

Le parti convengono di destinare ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui all'art.

80, comma 2 le risorse decentrate di parte fissa, stimate in € 85.024,95 che si prevede residuo dalle risorse fisse già destinate.

Le parti danno atto che le risorse decentrate suddette saranno attribuite al personale coinvolto sulla base dei risultati accertati con la Relazione alla Performance da parte del Nucleo di Valutazione nonché sulla base delle valutazioni effettuate da ciascun dirigente secondo i criteri previsti dal sistema di valutazione approvato con delibera di Giunta n. 68/2012 (categoria di appartenenza, giorni di presenza, risultati della valutazione resa dal dirigente). Tali criteri restano validi nelle more dell'adeguamento del ciclo delle performance di cui all'art. 8 del CCDI 2023-2025.

PER LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente - dott.ssa Ilaria Moscardi _____ *Ilaria Moscardi*

Il Dirigente del Servizio Affari Generali Dott. Cosimo Damiano Calò _____ *CDW*

PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA

Per FP CIGL - Sabrina Tamburini _____ *Sabrina Tamburini*

Per UIL FPL - ^{FLAND} Felvio Gambini _____ *Felvio Gambini*

Per la CISL-FP - Paolo Omoboni _____ *Paolo Omoboni*

PER LE R.S.U.

Abrams Leonardo _____ *Abrams Leonardo*

Agnello Pasquale _____ *Agnello Pasquale*

Bellacci Lorenzo _____ *Bellacci Lorenzo*

Giannelli Roberta _____ *Giannelli Roberta*

Salvestrini Fabiola _____ *Salvestrini Fabiola*