



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

VERBALE DI CONCERTAZIONE PERSONALE DIRIGENTE

L'anno **2019**, il mese di **Dicembre**, il giorno **ventitre (23)** presso la saletta riunioni di questa Unione di Comuni, si è tenuto l'incontro per la definizione dei criteri relativi alle modalità di attribuzione della retribuzione di Risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 comparto Regioni Autonomie Locali – Area II dirigenza.

Premesso che con note prot. 24123 del 18/12/2019 e prot. 24308 del 20/12/2019 sono state convocate le parti interessate, sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, il dott. Emanuele Cosmi, segretario pro-tempore dell'Ente;

VISTO l'art. 24 del D.Lgs 165/2001;

VISTI i CC.NN.LL di comparto Regioni e Autonomie Locali – Area II dirigenza - sottoscritti il 23/12/1999 e il 22/02/2010;

VISTI il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, approvato con deliberazione della giunta n. 57 del 10/06/2002 e il sistema di valutazione dei risultati delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione della giunta n. 68 del 10/10/2012;

DATO ATTO che l'attuale dotazione dirigenziale risulta composta da due posizioni: una per i servizi tecnici ed economici (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione) ed una per i servizi amministrativi e di staff (Servizio Affari Generali);

DATO ATTO altresì:

- che la posizione inerente il Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione è coperta da un dirigente a ruolo, Ing. Vincenzo Massaro (decreto del presidente n. 27/2015);
- che la posizione inerente il Servizio Affari Generali, è stata coperta dal 01/02/2019 al 24/11/2019, ex art. 110 comma 1, dalla dott.ssa Bonatti Giulia, come risulta dal decreto del Presidente n. 1 del 11/01/2019, successivamente rettificato con decreto n. 4 del 28/01/2019
- che attualmente, per effetto delle dimissioni dall'incarico presentate dalla dott.ssa Bonatti (prot. 21559 del 11/11/2019) la direzione del Servizio Affari Generali è stata affidata *ad interim*, ex art. 61, comma 2 del ROUS al Dirigente del Servizio tecnico (decreto del Presidente n. 18 del 25/11/2019);

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione della Giunta n. 95 del 13/11/2019 recante “Fondo risorse art. 26 – CCNL 23/12/1999 autorizzazione all'utilizzo risorse di parte variabile” con la quale si dispone l'utilizzo delle risorse di parte variabile art. 26, comma 2 corrispondenti all'1,2% del M.S. 1997;
- la determinazione dirigenziale n. 278/AAGG/2019 del 13/12/2019 recante “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2019 – Costituzione e impegno di spesa” con la quale si costituisce il relativo Fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 per l'anno 2019;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

- il parere favorevole, reso sulla costituzione del suddetto Fondo dal Revisore dei Conti, con protocollo n. 23840 del 13/12/2019, in relazione alla regolarità economico finanziaria delle risorse con i vincoli di bilancio;
- la deliberazione di Giunta n. 116 del 19/12/2019 di approvazione dello schema del presente verbale di concertazione;

CONSIDERATO che la Giunta con propria deliberazione n. 44 del 21/06/2016 ha definito, con effetto 01/01/2016, l'attuale pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente nonché, fermo restando il sistema di attribuzione delle retribuzioni di posizione per fasce di punteggio, i criteri di ripartizione del fondo risultato tra le posizioni dirigenziali esistenti;

DATO ATTO:

- che il criterio individuato è quello della ripartizione in proporzione al punteggio conseguito in fase di pesatura della posizione medesima;
- che il punteggio attribuito alla posizione del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione è pari a punti 98,20 su 100;
- che il punteggio attribuito alla posizione del Servizio Affari Generali è pari a punti 80 su 100;
- che le risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato anno 2019 sono state quantificate in € 16.683,64 con la determinazione dirigenziale n. 278/AAGG/2019 del 13/12/2019;

CONSIDERATO pertanto che la Retribuzione di risultato destinata alle due posizioni dirigenziali sulla base del sistema di valutazione delle performance di cui alla deliberazione della giunta n. 68/2012 e dei criteri di ripartizione del fondo stabiliti dalla giunta con proprio provvedimento n. 44/2016 è così definita:

- Servizio EATF retribuzione di Risultato anno 2019 max percepibile € 9.193,79
al netto di oneri CPDEL ed IRAP;
- Servizio AA.GG retribuzione di Risultato anno 2019 max percepibile € 7.489,85
al netto di oneri CPDEL ed IRAP

TUTTO CIO' CONSIDERATO,

LE PARTI CONCORDANO:

➤ DI DESTINARE:

- al Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato anno 2019, risorse pari ad € 9.193,79, massimo percepibile, al netto di oneri CPDEL ed IRAP;
- al Servizio Affari Generali dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato anno 2019, risorse pari ad € 7.489,85, massimo percepibile, al netto di oneri CPDEL ed IRAP;



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- DI DARE ATTO che tali risorse saranno liquidate sulla base del punteggio attribuito dal Nucleo di Valutazione ai vari fattori di valutazione previsti da apposito Sistema di Valutazione delle performance per il personale dirigente approvato con deliberazione della giunta n. 68/2012.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

dott. Emanuele Cosmi

Per la delegazione sindacale

.....

