

UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

VERBALE DI CONCERTAZIONE

Il giorno **18 Dicembre 2018** alle ore 17:00 presso la saletta riunioni di questa Unione di Comuni, si è tenuto l'incontro per la definizione dei criteri relativi alle modalità di attribuzione della retribuzione di Risultato di cui all'art. 26 del CCNL 23/12/1999 comparto Regioni Autonomie Locali – Area II dirigenza.

Premesso che con nota prot. 23881 del 14/12/2018 sono state convocate le parti interessate, sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, il dott. Emanuele Cosmi, già segretario pro-tempore dell'Ente, autorizzato con deliberazione della giunta n. 92 del 01/12/2015;
- per le delegazioni sindacali non è presente alcun rappresentante.

VISTO l'art. 24 del D.Lgs 165/2001;

VISTI i CC.NN.LL di comparto Regioni e Autonomie Locali – Area II dirigenza - sottoscritti il 23/12/1999 e il 22/02/2010;

VISTI il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, approvato con deliberazione della giunta n. 57 del 10/06/2002 e il sistema di valutazione dei risultati delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione della giunta n. 68 del 10/10/2012;

DATO ATTO che l'attuale dotazione dirigenziale risulta composta da due posizioni: una per i servizi tecnici ed economici (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione) ed una per i servizi amministrativi e di staff (Servizio Affari Generali);

DATO ATTO altresì:

- che la posizione inerente il Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione è coperta da un dirigente a ruolo, Ing. Vincenzo Massaro (decreto del presidente n. 27/2015);
- che la posizione inerente il Servizio Affari Generali è coperta dal segretario pro-tempore, dott. Emanuele Cosmi (decreto del presidente n. 10 del 27/11/2018) senza che ciò comporti l'erogazione di ulteriori indennità, come disposto dall'art. 1, comma 105 della L. 07/04/2014, n. 56 (c.d. Legge Del Rio);

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione della Giunta n. 85 del 03/09/2018 recante “Fondo risorse art. 26 – CCNL 23/12/1999 autorizzazione all'utilizzo parte variabile” con la quale si dispone l'utilizzo delle risorse di parte variabile art. 26, comma 2 corrispondenti all'1,2% del M.S. 1997;
- la determinazione dirigenziale n. 241 del 19/10/2018 recante “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2018 – Costituzione e impegno di spesa” con la quale si costituisce il relativo Fondo art. 26 CCNL 23/12/1999 per l'anno 2018;
- il parere favorevole, reso sulla costituzione del suddetto Fondo dal Revisore dei Conti, con protocollo n. 19901 del 16/10/2018, in relazione alla regolarità economico finanziaria delle risorse con i vincoli di bilancio;
- la deliberazione di Giunta n. 127 del 18/12/2018 di approvazione dello schema del presente verbale di concertazione;

CONSIDERATO che la Giunta con propria deliberazione n. 44 del 21/06/2016 ha definito, con effetto 01/01/2016, l'attuale pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente nonché, fermo restando il sistema di



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

attribuzione delle retribuzioni di posizione per fasce di punteggio, i criteri di ripartizione del fondo risultato tra le posizioni dirigenziali esistenti;

DATO ATTO:

- che il criterio individuato è quello della ripartizione in proporzione al punteggio conseguito in fase di pesatura della posizione medesima;
- che il punteggio attribuito alla posizione del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione è pari a punti 98,20 su 100;
- che il punteggio attribuito alla posizione del Servizio Affari Generali è pari a punti 80 su 100;
- che le risorse destinate al finanziamento della Retribuzione di Risultato anno 2018 sono state quantificate in € 16.683,64 con la determinazione dirigenziale n. 241 del 19/10/2018;

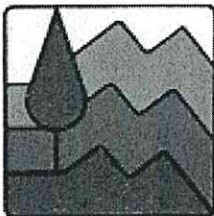
CONSIDERATO pertanto che la Retribuzione di risultato destinata alle due posizioni dirigenziali sulla base del sistema di valutazione delle performance di cui alla deliberazione della giunta n. 68/2012 e dei criteri di ripartizione del fondo stabiliti dalla giunta con proprio provvedimento n. 44/2016 è così definita:

- Servizio EATF retribuzione di Risultato anno 2016 max percepibile € 9.193,79
al netto di oneri CPDEL ed IRAP;
- Servizio AA.GG retribuzione di Risultato anno 2016 max percepibile € 7.489,85
al netto di oneri CPDEL ed IRAP

TUTTO CIO' CONSIDERATO,

VISTO l'art. 20 del CCNL comparto Regioni Autonomie Locali – area II dirigenza – con specifico riferimento al:

- comma 1 - *Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art.24, comma 3, del D.Lgs.n.165 del 2001, ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico conferito ai medesimi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente;*
- comma 3 - *L'atto di conferimento oppure di designazione o, comunque, di nulla osta all'espletamento dell'incarico, ove conferito da soggetti terzi, pubblici o privati, su designazione dell'Ente specifica la riconducibilità dell'incarico e del relativo compenso al regime dell'onncomprensività;*
- comma 4 - *Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onncomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999;*
- comma 5 - *Le risorse di cui al comma 4, al lordo di tutti gli oneri riflessi assistenziali, previdenziali e fiscali, sono utilizzate per incrementare, ai sensi dell'art.29 del CCNL del 23.12.1999, la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri volti a valorizzare, in via prioritaria ed in misura prevalente, quella dei dirigenti che hanno svolto i singoli incarichi. I suddetti criteri sono definiti dall'Ente, previa concertazione sindacale, ai sensi dell'art.6 del CCNL del 22.2.2006;*
- comma 6 - *Le risorse derivanti dall'applicazione del presente articolo sono integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di risultato.*



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

PREMESSO:

- che con decreto del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti (prot. 0018812 del 10/11/2016) è stata disposta la nomina del dirigente Ing. Massaro Vincenzo, quale rappresentante dell'Unione per l'Osservatorio Ambientale e socio-economico per la variante di Valico della Regione Toscana;
- che per l'espletamento di tale incarico è previsto un compenso (art. 5, comma 2 del Regolamento per il funzionamento dell'Osservatorio) corrisposto da terzi ovvero Soc. Autostrade Spa che viene versato all'Ente e confluisce nelle risorse destinate al trattamento accessorio ai sensi dell'art. 24, comma 3 del D. Lgs 165/2001 secondo il principio dell'onnicomprendività del trattamento economico del personale dirigente di cui all'art. 20 del CCNL 22/02/2010 che ha modificato l'art. 32 del CCNL 23/12/1999;

DATO ATTO che nel provvedimento di costituzione del Fondo ex art. 26 CCNL 23/12/1999 anno 2018 (n. 241/2018) si dà conto che nell'ammontare totale delle risorse sono incluse somme pari ad Euro 11.337,87 impegnate ai sensi del comma 1, lett. i) dell'art. 26, a titolo di compensi versati da Soc. Autostrade SpA per attività connesse alla nomina, in seno all'Osservatorio Ambientale e socio economico della Regione Toscana del Dirigente dell'Ente, Ing. Vincenzo Massaro secondo la disciplina dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010;

CONSIDERATO che le risorse del Fondo di cui al comma 1 della lett. i) sono utilizzate per incrementare la retribuzione di risultato dei dirigenti, sulla base di criteri, definiti previa concertazione sindacale ai sensi dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010;

TUTTO CIO' PREMESSO,

LE PARTI CONCORDANO:

➤ DI DESTINARE:

- al Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato anno 2018, risorse pari ad € 9.193,79, massimo percepibile, al netto di oneri CPDEL ed IRAP;
- al Servizio Affari Generali dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato anno 2018, risorse pari ad € 7.489,85, massimo percepibile, al netto di oneri CPDEL ed IRAP;

Tali risorse saranno liquidate sulla base del punteggio attribuito dal Nucleo di Valutazione ai vari fattori di valutazione previsti da apposito Sistema di Valutazione delle performance per il personale dirigente approvato con deliberazione della giunta n. 68/2012.

- DI STABILIRE quali criteri per l'attribuzione delle risorse, a carico di Soc. Autostrade che confluiscono nel Fondo ex art. 26, CCNL 23/12/1999, anno 2018 ai sensi dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010 che i compensi siano riconosciuti al dirigente che ha prodotto la disponibilità finanziaria e svolge l'incarico.
La liquidazione avverrà con cadenza semestrale, a seguito di comunicazione dell'avvenuto versamento da parte di Soc. Autostrade SpA.
- DI DESTINARE dunque al Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione, a titolo di retribuzione di risultato anno 2018 risorse pari ad € 11.337,87, al netto di oneri CPDEL ed IRAP a totale carico di Soc. Autostrade SpA, riconosciute ai sensi dell'art. 24 comma 3 del D.Lgs. 165/2001



UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

e dell'art. 20 del CCNL 22/02/2010, per l'incarico di componente l'Osservatorio Ambientale e socio economico della Variante di Valico della Regione Toscana conferito all'Ing. Vincenzo Massaro.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

dott. Emanuele Cosmi

Per la delegazione sindacale

.....