



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

### VERBALE DI CONFRONTO ANNO 2021 PERSONALE DIRIGENTE

Il giorno 29 Dicembre 2021 alle ore 13:00 presso la sede dell'Unione di Comuni si è tenuto l'incontro per la definizione dei criteri relativi alle modalità di attribuzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del C.C.N.L. personale dirigente area Funzioni Locali 2016-2018 sottoscritto il 17.12.2020 per l'anno 2021 -

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, la dott.ssa Carmela Ascantini, già segretario pro-tempore dell'Ente, autorizzata con deliberazione della giunta n. 85 del 17/12/2021;
- per la delegazione trattante di parte sindacale, il dott. Giampiero Vangi, DIREL;

PREMESSO CHE con determinazione n. 247/AAGG/2021 del 28/12/2021 è stato costituito il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di cui all'art. 57 del CCNL del personale area Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto il 17/12/2020 – anno 2021 ed assunto il relativo impegno di spesa;

VISTO l'art. 24 del D.Lgs 165/2001;

VISTO l'art. 27, comma 1 del C.C.N.L. di comparto Regioni e Autonomie Locali – Area II dirigenza - sottoscritto il 23/12/1999 ancora vigente;

VISTI il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, approvato con deliberazione della giunta n. 57 del 10/06/2002 e il sistema di valutazione dei risultati delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione della giunta n. 68 del 10/10/2012;

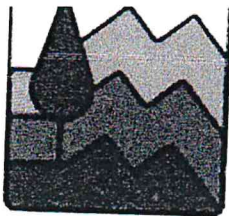
DATO ATTO che l'attuale dotazione dirigenziale risulta composta da due posizioni: una per i servizi tecnici ed economici (Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione) ed una per i servizi amministrativi e di staff (Servizio Affari Generali);

DATO ATTO altresì:

- che la posizione inerente il Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione è coperta da un dirigente a ruolo, Ing. Vincenzo Massaro (decreto del presidente n. 27/2015);
- che la posizione inerente il Servizio Affari Generali, è attualmente coperta, con incarico a termine ex art. 110 comma 1 decorrente dal 01/02/2020, dalla dott.ssa Brandi Benedetta, come risulta dal decreto del Presidente n. 1 del 09/01/2020;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la deliberazione della Giunta n. 88 del 27/12/2021 recante "Indirizzi per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2021 – Art. 57 CCNL del personale dell'area della Funzioni Locali sottoscritto il 17/12/2020";
- il parere favorevole, reso sulla costituzione del suddetto Fondo dal Revisore dei Conti, con protocollo n. 21581 del 28/12/2021, in relazione alla regolarità economico finanziaria delle risorse con i vincoli di bilancio;



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberino di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero – Vicchio

- la deliberazione di Giunta n. 94 del 29/12/2021 di approvazione dello schema del presente verbale di concertazione;

CONSIDERATO che la Giunta con propria deliberazione n. 44 del 21/06/2016 ha definito, con effetto 01/01/2016, l'attuale pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente nonché i criteri di ripartizione del fondo risultato tra le posizioni dirigenziali esistenti;

### DATO ATTO:

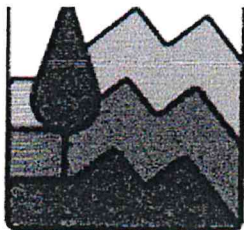
- che il criterio individuato è quello della ripartizione in proporzione al punteggio conseguito in fase di pesatura della posizione medesima;
- che il punteggio attribuito alla posizione del Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione è pari a punti 98,20 su 100;
- che il punteggio attribuito alla posizione del Servizio Affari Generali è pari a punti 80 su 100.

RICHIAMATA altresì la previgente definizione dei criteri di remunerazione degli incarichi ad interim di cui al verbale di concertazione sottoscritto il 29/12/2015 e alla deliberazione di Giunta n. 107 del 30/12/2015;

### LE PARTI CONCORDANO CHE:

L'ammontare del Fondo, comprendente i seguenti importi, viene destinato come di seguito indicato in merito a ciascun punto:

- 1) l'importo complessivo di € 76,683,64 (soggetto a limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017) è destinato a retribuzione di posizione secondo la vigente pesatura definita con deliberazione di Giunta n. 44/2016 per € 60.000,00; le rimanenti risorse, pari ad € 16.683,64 (pari a circa il 21%) sono destinate a retribuzione di risultato, secondo i criteri di ripartizione delle somme destinate al risultato stabiliti con la deliberazione n. 44/2016 e i criteri di valutazione della performance previsti nel Sistema di Valutazione approvato con deliberazione n. 68/2012;
- 2) l'importo di € 2.678,07 (non soggetto a limite ex art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017), concorre a finanziare gli incrementi della retribuzione di posizione ex art. 54, comma 4 del CCNL (€ 409,50 annue lorde compresa 13ma), per ciascun dirigente e per la parte restante, non utilizzata, è destinata alla retribuzione di risultato secondo i criteri di ripartizione delle somme destinate al risultato stabiliti con la deliberazione n. 44/2016 e i criteri di valutazione della performance previsti nel Sistema di Valutazione approvato con deliberazione n. 68/2012;
- 3) con riferimento all'art. 58, comma 2 del CCNL per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva del titolare, l'attribuzione, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, di un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;
- 4) con riferimento all'art. 57 comma 3 del CCNL, che le eventuali risorse finalizzate alla retribuzione di posizione che nel 2021 non sia stato possibile utilizzare integralmente a tale fine incrementano, rispetto a tale anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione di tali risorse non sia possibile nel 2021 gli importi residui andranno ad incrementare, "una tantum" le risorse destinate alla retribuzione di risultato dell'anno 2022.



## UNIONE MONTANA dei COMUNI del MUGELLO

Barberi no di Mugello – Borgo S. Lorenzo – Dicomano – Firenzuola – Marradi –  
Palazzuolo sul Senio – Scarperia e San Piero - Vicchio

Tutto ciò premesso,

Le parti concordano altresì la seguente ripartizione della retribuzione di risultato anno 2021 tra le due posizioni dirigenziali presenti nell'ente sulla base di quanto disposto con deliberazioni della giunta n. 68/2012 (Sistema di valutazione della Performance), delibera di giunta n. 44/2016 (criteri di ripartizione della retribuzione di risultato), delibera di giunta n. 88/2021 (indirizzi per la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti anno 2021):

- Servizio EATF dirigente a ruolo in servizio all'01/01/2018  
retribuzione di Risultato anno 2021 max percepibile € 10.218,26 al netto di oneri CPDEL ed IRAP;  
(€ 9.193,79 + € 1.024,47)

- Servizio AA.GG dirigente a t.d. in servizio dal 01/02/2020  
retribuzione di Risultato anno 2021 max percepibile € 8.324,45 al netto di oneri CPDEL ed IRAP  
(€ 7.489,85 + € 834,60)

TUTTO CIO' CONSIDERATO,

LE PARTI CONCORDANO:

➤ DI DESTINARE:

- al Servizio Economia Ambiente Territorio e Forestazione dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato anno 2021, risorse pari ad € 10.218,26, massime percepibili, al netto di oneri CPDEL ed IRAP

- al Servizio Affari Generali dell'Ente, a titolo di retribuzione di risultato anno 2021 risorse pari ad € 8.324,45, massime percepibili, al netto di oneri CPDEL ed IRAP

➤ DI DARE ATTO che le risorse destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti come sopra rappresentate saranno liquidate sulla base del punteggio attribuito dal Nucleo di Valutazione ai vari fattori di valutazione previsti da apposito Sistema di Valutazione delle performance per il personale dirigente approvato con deliberazione della giunta n. 68/2012 e tenuto conto del servizio prestato;

➤ DI DARE ATTO, con riferimento all'art. 58 comma 2 del CCNL, che per lo svolgimento di incarichi di copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare (Incarichi ad Interim), sarà attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

dott.ssa Carmela Ascantini

Per la delegazione sindacale DIREL

Giampiera Vangi